



Jaarverslag 2022

Stichting WeConnect



Jaarverslag 2022

Stichting WeConnect

Educating youth
Connecting cultures
Stimulating talent



www.stichtingweconnect.nl

info@stichtingweconnect.nl

Dit is een publicatie van Stichting WeConnect. Deze uitgave wordt mede mogelijk gemaakt door de Rijksoverheid.

INHOUD

Voorwoord	02
Wie is wieconnect	04
Doelen	05
Online & communicatie	06
Projecten	09
Jongerenparticipatie	10
Studie- & beroepskeuzevoorlichting	11
Workshops	13
Arbeidsmarkt	14
Kennisontwikkeling	15
WeConnect Aruba	16
Financiën & verantwoording	17

VOORWOORD

Met plezier en trots presenteer ik u namens het bestuur ons jaarverslag van 2022. Het is alweer het negende jaarverslag van Stichting WeConnect en de derde keer dat ik als voorzitter het woord tot u richt.

Eindelijk konden we het afgelopen jaar weer zonder beperkingen onze relaties en contacten vernieuwd 'live' ontmoeten waardoor het in contact zijn met elkaar eenvoudiger werd. Niet meer alleen via de digitale snelweg. En dat geeft warmte en verbondenheid met elkaar.

Wel hebben we ervaren hoe veel eenvoudiger het leggen van een eerste contact kan zijn via Teams, Zoom of Skype. We zijn er aan gewend geraakt en kunnen het niet meer missen.

Ban topa blijft ons motto en daar staat WeConnect letterlijk voor. Allereerst met onze Caribische studenten in Nederland en op alle eilanden. We zoeken ze op, ondersteunen waar nodig, geven voorlichting en advies en staan onze studenten met raad en daad bij. Dat vraagt veel tijd en energie omdat we het goed willen doen, juist voor de meest kwetsbare studenten hier in Nederland. Gelukkig worden er stappen vooruit gezet en dat is fijn om te zien.

Ons netwerk is groot en breed verspreid en reikt over oceanen heen. Maar hoe groot die afstand ook lijkt te zijn: WeConnect zorgt voor de verbinding, brengt die tot stand en houdt die in stand. Verjongt, vernieuwt en bouwt voort op ons stevige fundament wat in de afgelopen jaren is versterkt.

De bestendiging en de kennismaking met vele vernieuwde contacten binnen de betrokken ministeries biedt vertrouwen in onze blijvende samenwerking omdat die de komende jaren echt nog nodig is. Meerjarige verbondenheid is daarom geboden, daar werken we met alle betrokken departementen en in het bijzonder de directie Koninkrijksrelaties van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties aan. Dank voor de plezierige samenwerking in het afgelopen jaar. Niet alleen met BZK maar ook met het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en het ministerie van Economische Zaken en Klimaat. De wens om tot een meerjarige financieringsafpraak met het Rijk te komen hopen we in 2023 af te ronden.

Onze doelgroep, de Caribische studenten in Nederland houden we dicht bij ons. We bieden ze perspectief en ondersteuning. Openen netwerken voor ze waarbinnen ze zich verder kunnen ontwikkelen en bieden steun in hun eigen talentontwikkeling en leertraject. Dit doen we vanuit een enthousiast en jong getalenteerd team van medewerkers en vrijwilligers.

WeConnect blijft voorzien in een grote behoefte en onderstreept daarmee de noodzaak om te blijven investeren in onze jongeren met het oog op de toekomst. We zijn trots op de samenwerking met vele partners binnen het Rijk, het onderwijs, het maatschappelijk middenveld in Nederland, de Caribische landen en eilanden. Daar blijven we op inzetten.

DANKWOORD

Onze jaarlijkse dank spreken in volle overtuiging uit naar onze partners.

De warme banden met het Kabinet van de Gevolmachtigde Ministers van Curaçao, Aruba en Sint Maarten, het Openbaar Lichaam in Bonaire, Saba en Sint Eustatius, middelbare scholen, onderwijs- en arbeidsmarktspecialisten, werkgevers en natuurlijk de Vertegenwoordiging van Nederland op de eilanden koesteren wij.

Masha masha dank!

Gilbert Isabella, *voorzitter*



Curaçaose scholieren op oriëntatiebezoek



Gilbert Isabella
Voorzitter bestuur

WIE IS WIECONNECT?



Tanja Fraai
Directie



Mike Ho-Sam-Sooi
Directie



Supharmy Lard
Productieassistent



Christopher Willemse
Productieassistent



Chantal Dortalina
Productieassistent



Edmaly Thielman
Content creator



Jacomine Lagas
Webredacteur



Kevin Coral
Webdeveloper



Paul David Romo
Financieel medewerker



Rachel Hughes
Coördinator Aruba



Judith Brekelmans
Coördinator Bonaire



Evita Sanches
Coördinator Curaçao



Amanda Vital
Coördinator Sint Maarten



Nicole Smith-Fagan
Coördinator Sint Eustatius

WeConnect verbindt Nederland met de eilanden via educatieve (multimediale) projecten. Daarbij staan studenten en young professionals centraal.

DOELEN

Stichting WeConnect staat letterlijk voor verbinding. WeConnect, wij verbinden. Een werkwoord, een activiteit en dat is het ook. Wij verbinden de scholier in Aruba, Sint Maarten, Curaçao of de BES-eilanden met de studie in Nederland, de student in Nederland met andere studenten en met organisaties, de young professional in Nederland weer met de arbeidsmarkt op de eilanden. Zo is de cirkel rond.

Er is veel behoefte aan die verbinding die ook staat voor een verbinding tussen culturen, talen, gewoonten en gebruiken. De achtduizend kilometers die de delen van het Koninkrijk scheiden – met vijf of zes uur tijdsverschil – zijn in elf uren fysiek te overbruggen. Maar dan begint een andere wereld, zeker voor jongeren die hun (studie) leven aan het inrichten zijn. We voelen ons gesterkt in ons doel om hun welzijn, studiesucces en de versterking van de lokale arbeidsmarkten te bevorderen.

SAMENWERKING

Volgend op het kritische rapport van de Nationale ombudsman 'Kopzorgen van Caribische studenten' (december 2020) over bevordering van dat studiesucces, zijn de inspanningen vanuit de ministeries van Onderwijs en van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties zichtbaar geïntensiveerd. WeConnect maakt onderdeel uit van de samenwerking, ook met onderwijsinstellingen in Nederland, om tot een gezamenlijk resultaat te komen. Vrijwel alle WeConnect activiteiten worden met een partnerinstelling georganiseerd, vaak een hogeschool, om zo het bereik te vergroten. De hashtag #huntu ('samen') is zeer van toepassing op WeConnect.

WORKSHOPS

Onze workshops zijn in drie trajecten te verdelen: workshops op middelbare scholen op de eilanden – ter voorbereiding op een studie in het buitenland –, workshops in Nederland – ter bevordering van studiesucces – en workshops gericht op de stap naar de arbeidsmarkt, bij voorkeur die op de eilanden.

Duizenden scholieren in Curaçao, Aruba, Sint Maarten, Saba, Bonaire en Sint Eustatius krijgen kennis aange-reikt. Soms van 'peers', dus leeftijdgenoten die met een studie bezig zijn, soms van professionals die vertellen over wat hun beroep inhoudt. WeConnect heeft op vijf van de zes eilanden een vaste coördinator die het contact met de scholen regelt en de workshops begeleidt.



“WeConnect — wij verbinden”

OPDRACHTGEVERS

Het is belangrijk om naast onze opdrachtgevers van de Nederlandse overheid ook andersoortige organisaties van dienst te zijn. Het zijn er vele nu onze naamsbekendheid groeit.

NWO

Zo schakelde de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO) WeConnect opnieuw in voor de (mede) organisatie van de Dutch Caribbean Research Week. Vijf warme zomerdagen stond alles in het teken van ontmoeting en uitwisseling van (wetenschappelijke) kennis tussen wetenschappers op de eilanden en Nederland. Op de scholen brachten we scholieren in aanraking met wetenschap; een veelal onbekende wereld voor ze.



Scholieren doen onderzoek

UNICEF

Ook Unicef weet WeConnect al jaren te vinden. We organiseerden samen een project over jongerenparticipatie waarin dialoog over racisme en discriminatie centraal stond.

ONLINE & COMMUNICATIE

De sociale media zijn een onmisbaar platform voor WeConnect. Via LinkedIn, Facebook en vooral Instagram houden we contact met onze doelgroepen. Het team content creators is in 2022 uitgebreid met Edmaly Thielman, een Caribische studente die dagelijks zorgt voor leuke posts in de vorm van filmpjes, blogs en foto's. Het aantal volgers stijgt op alle drie de platforms.

Inhoudelijk gezien scoren verhalen met een positieve boodschap goed. Een student die na tegenslagen toch afstudeert, een goedbezochte workshop met tevreden deelnemers, een ouderejaars die tips geeft over hoe om te gaan met andere omgangsvormen in Nederland. Verder zien we dat de samenwerking met andere organisaties en de voorlichtingsbijeenkomsten het goed doen op de sociale media.

FACEBOOK

WeConnect's Facebook heeft inmiddels 3361 volgers. Van 1 januari tot 31 december 2022 zijn er in totaal 136 posts geplaatst.

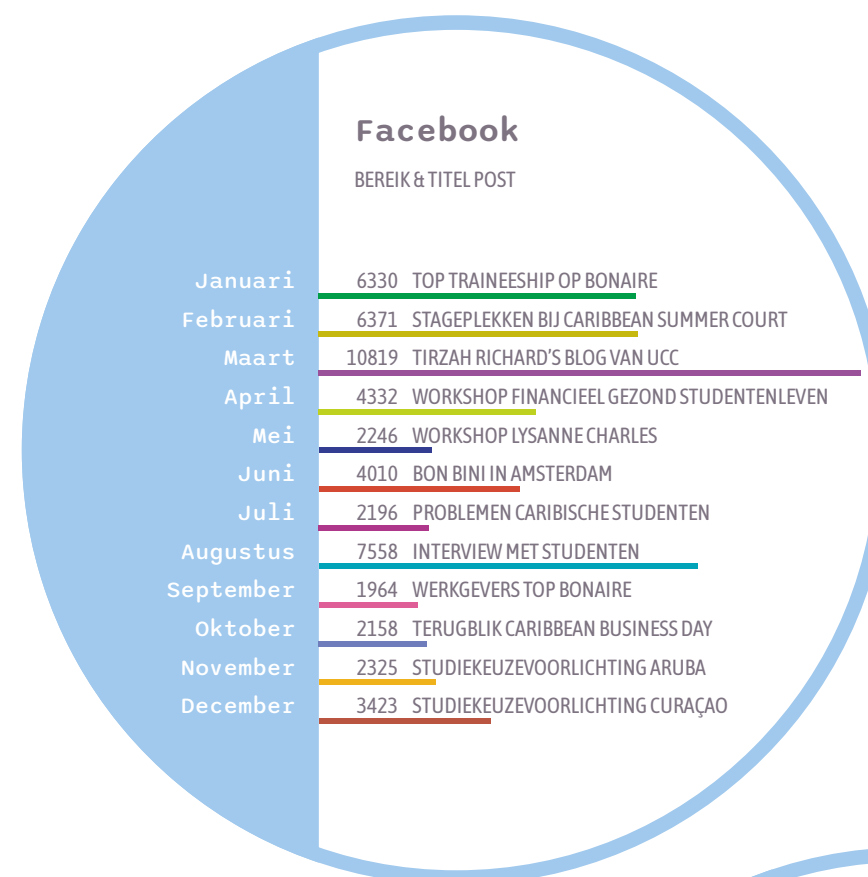
INSTAGRAM

WeConnect's Instagram heeft inmiddels 899 volgers. Van 1 januari tot 31 december 2022 zijn er in totaal 93 posts geplaatst.

LINKEDIN

WeConnect's LinkedIn heeft inmiddels 791 volgers. Van 24 april 2022 tot 31 december 2022 zijn er in totaal 23 posts geplaatst. WeConnect manager Tanja Fraai deelt via haar persoonlijke LinkedIn pagina ook regelmatig berichten.

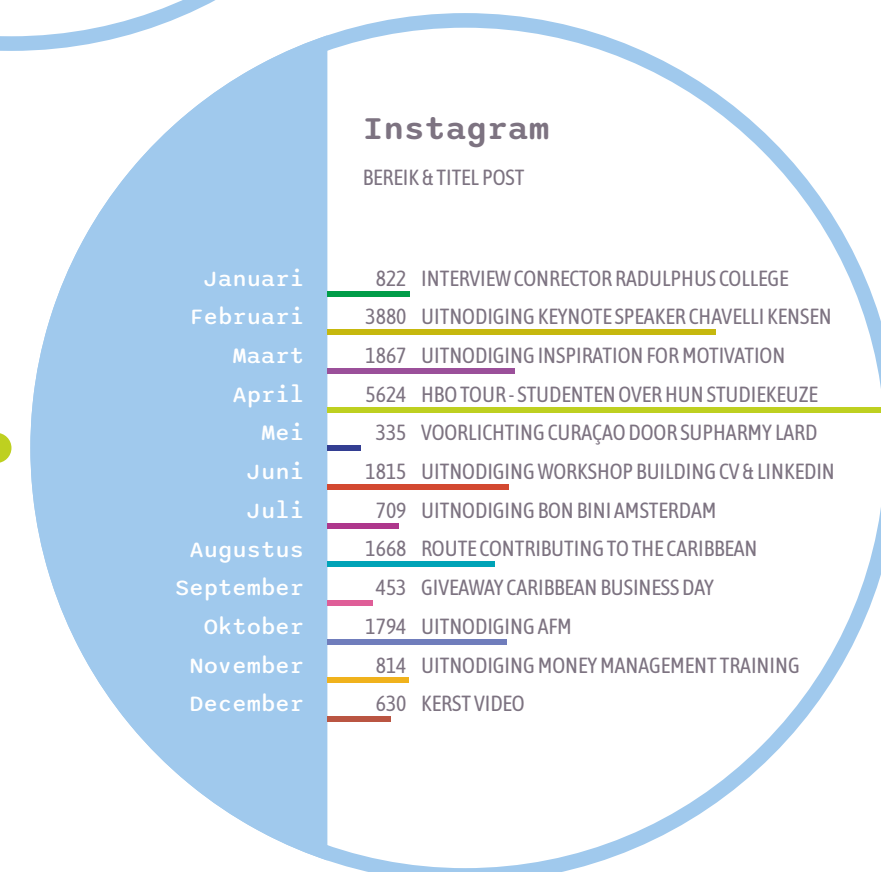
De infographics tonen welke post per maand het grootste bereik had.



De post over de blog van gedragswetenschapper Tirzah Richards op UCC behaalde het grootste bereik op Facebook in 2022: 10.819. Dit kan te maken hebben met het delen in Tirzah's eigen netwerk, haar positie als rolmodel en de positieve toon van het bericht.



De video-post over de jaarlijkse HBO-tour van de leerlingen van het Radulphus College op Curaçao behaalde het grootste bereik op Instagram: 5624. Op WeConnect's Instagram zijn de video-posts het populairst.



LINKEDIN TRAINING

Het online netwerk LinkedIn wordt nog niet veel gebruikt door Caribische studenten, zeker niet door eerste- of tweedejaars. Omdat wij constateren dat het wel een belangrijk platform is in Nederland, hebben wij met een studentenvereniging een training aangeboden, gericht op het maken van een LinkedIn profiel. In combinatie met tips over het maken van een goed CV, bleek dit een succesvolle en praktische workshop.

NIEUWSBRIEF

Om ook relaties in ons netwerk te bereiken die niet de hele dag op sociale media zitten, hebben wij de WeConnect nieuwsbrief ontwikkeld. Zo'n 900 relaties van WeConnect ontvangen deze nieuwsbrief vier keer per jaar. Activiteiten worden aangekondigd en nieuwe medewerkers stellen zich voor. De nieuwsbrief wordt goed gelezen en gewaardeerd.



De (re)post over de jaarlijkse ontvangst van nieuwe studenten in het Amsterdamse stadhuis behaalde het grootste bereik op LinkedIn: 6171. Ook hieruit blijkt dat de samenwerking met andere organisaties meer interactie met volgers oplevert.

VIER WEBSITES

WeConnect beheert vier websites waarvan er twee speciaal gericht zijn op de arbeidsmarkt 'back home'. Een team van webdevelopers en data-analisten werken aan de vier sites en zorgen voor betrouwbare cijfers over bezoekersaantallen.

De algemene website '**Stichting WeConnect**' met nieuws, achtergronden over onze projecten, wie we zijn, de jaarverslagen en contactinformatie.

→ stichtingweconnect.nl

De website '**United Care Caribbean**' die helemaal ingericht is op studiekeuzevoorlichting in de zorg & het sociale domein.

→ unitedcarecaribbean.com

De website '**WeConnect Works**', gericht op de lokale arbeidsmarkten van de eilanden; met vacatures, programma's van banenmarkten en een database waar studenten zich kunnen inschrijven.

→ weconnectworks.nl

De website '**Dutch Caribbean Career**', speciaal gericht op netwerkbijeenkomsten met werkgevers van de eilanden.

→ dutchcaribbeancareer.com

LinkedIn

BEREIK & TITEL POST

April	338	VOORLICHTING
Mei	396	STAGEPLEK VACATURE
Juni	400	WORKSHOP STERRENSTELSEL
Juli	597	SAMENWERKING UVA
Augustus	6171	BEZOEK STADHUIS AMSTERDAM
September	465	BIJeenkomst AVANS
Oktober	399	TERUGBLIK CARIBBEAN BUSINESS DAY
November	413	STUDIEKEUZEVOORLICHTING ARUBA
December	481	STUDIEKEUZEVOORLICHTING CURAÇAO

PROJECTEN

Het aantal WeConnect projecten is flink gegroeid in de loop der jaren. Zowel op de eilanden als in Nederland. Werkend volgens een jaarprogramma herhalen we soms succesvolle projecten (bijvoorbeeld in een andere stad) of komen er nieuwe bij. Andere projecten vallen af omdat het in de uitvoering lastig blijkt, er toch onvoldoende belangstelling is of het budget het niet toelaat. Vast onderdeel is de ontvangst van de nieuwe lichting studenten in de zomer, met als hoogtepunt de ontvangst in Amsterdam georganiseerd met de gemeente.

BON BINI

In Amsterdam waren de Gevolmachtigde Ministers van Curaçao, Aruba en Sint Maarten aanwezig om de nieuwkomers een hart onder de riem te steken. In Den Haag ontmoetten we de nieuwe studenten via speeddates georganiseerd door de Haagse Hogeschool; een fijne samenwerkingspartner met een uitstekend netwerk aan Caribische studenten, CarE geheten. In Rotterdam was het klein en informeel met een groepje Sabanen die na de zomer hun studie zouden starten. Waardevolle kennismakingen van beide kanten.



Ontvangst gemeente Amsterdam nieuwe studenten



Poster tentoonstelling Kòrsou

CULTUUR

Eén keer per jaar trakteren we onze studenten op een cultureel uitje. Dat kon gelukkig weer na de coronajaren. We namen ze mee naar de tentoonstelling 'Kòrsou' in het Nationaal Archief in Den Haag. Ze konden met eigen ogen zien hoe de erfenis van de slavernij doorwerkt en hoe de cultuur van hun eiland wordt verbeeld, vaak door artiesten. De kaart van Curaçao met namen van vroegere tot slaaf gemaakten maakte diepe indruk. Wij organiseren dit soort activiteiten omdat we vinden dat onze jongeren deze bagage mee moeten krijgen en om een dialoog op gang te brengen over onderwerpen die soms pijnlijk zijn.

JONGERENPARTICIPATIE

In opdracht van Unicef organiseerde WeConnect een dialoog met Caribische scholieren op de zes eilanden. Thema's waren racisme en discriminatie en de vraag in hoeverre de scholieren daar zelf ervaring mee hadden en hun aanbevelingen aan de Nederlandse overheid om dit te voorkomen. De Nationaal Coördinator tegen Discriminatie en Racisme wilde zo ook jongeren op de eilanden betrekken bij deze Nationale Dialoog.

“De stem van Caribische jongeren wordt op de eilanden niet altijd gehoord”

Via onze coördinatoren werden groepsgesprekken georganiseerd op alle eilanden. In samenwerking met middelbare scholen brachten we jongeren bijeen van Statia tot en met in Aruba. Onder leiding van een docent of begeleider beantwoordden ze vragen over hun eigen ervaring met discriminatie en racisme. We werkten met vragenlijsten maar lieten de jongeren ook vrijelijk praten met elkaar.

Deze mooie gesprekken mondden uit in een gesprek van de Caribische scholieren met de Nationaal Coördinator zelf, Rabin Baldewsingh. Hier komen verschillende WeConnect doelen bij elkaar: het verbinden van scholieren met organisaties in Nederland, het werken aan educatie en het bevorderen van jongerenparticipatie. Zeker voor onze Caribische jongeren geldt dat hun stem op de eilanden niet altijd gehoord wordt. Een goede follow-up van dit soort sessies is voor ons dan ook altijd essentieel.



Project Unicef op Statia

STUDIE- & BEROEPSKEUZE-VOORLICHTING

WeConnect heeft twee soorten voorlichting ontworpen voor scholieren op de eilanden, in samenspraak met de scholen. Een goed voorgelichte scholier heeft een grotere kans op studiesucces; die kiest vaker in één keer de juiste studie, valt minder vaak of snel uit en zal dus eerder succesvol afstuderen. De studiekeuzevoorlichting richt zich op (voor) eind-examen scholieren van de havo of het vwo. Hij of zij die op het punt staat te kiezen of al heeft gekozen en deze keuze bevestigd wil zien. De beroepskeuzevoorlichting is gericht op tweede- en derdeklassers; zij moeten hun vakkenpakket nog samenstellen.

Om te beginnen; de studiekeuzevoorlichting. Curaçao is daar het meest actief in met haar vier of vijf middelbare scholen. Maar ook in Aruba is een voorlichting voor ruim driehonderd leerlingen in twee dagen niet ongewoon. Een ouderejaarsstudent staat voor de klas en vertelt over zijn/haar ervaringen met de juiste studie, maar ook over het kiezen van de studiestad. Er worden tips gegeven over budgetteren en over het opbouwen van een sociaal leven.

Voor de beroepskeuzevoorlichting is een hele poule van professionals verzameld; een advocaat, een ambulance broeder, een marketeer, een accountant, een IT-er, etc. Allemaal vertellen ze over zichzelf, over hun studie,

werk, wat je ervoor moet kunnen en waarom hun beroep het mooiste is ter wereld. Het geeft een leerling een kijkje in de keuken, de mogelijkheid om met iemand uit de praktijk te praten en na te denken over de volgende stap na school.

Alle workshops worden gegeven door vrijwilligers op de eilanden. Via enquêtes peilen we de tevredenheid onder scholieren en die is altijd groot. Sterker nog, er is altijd vraag naar méér. Aparte voorlichting bijvoorbeeld over budgetteren, over sociale vaardigheden of over een indringend onderwerp als 'hoe blijf ik mentaal overeind, eenmaal in Nederland?'.

Studiekeuzevoorlichting scholieren Sint Maarten





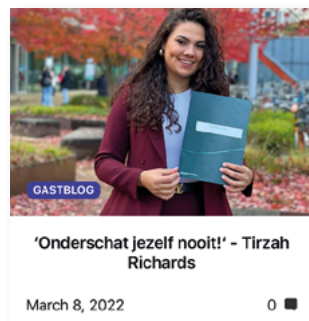
'Met Social Work kun je alle kanten op' - Kimberly Marlin

January 6, 2022



'Don't hide your culture, just to fit in' - Camille Blaaker

February 10, 2022



'Onderschat jezelf nooit!' - Tirzah Richards

March 8, 2022



Promotieonderzoek in Brisbane, Australië - Raisa Rudge

May 9, 2022

UCC: VOORLICHTING OVER STUDIES IN DE ZORG

Vanuit de coronacrisis en de grote vraag om zorgprofessionals is in 2020 het project United Care Caribbean (UCC) ontstaan. WeConnect werkt hierbij samen met het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport in Den Haag. UCC is een website met als doel Caribische scholieren te informeren over en te motiveren om te kiezen voor een studie in de zorg of het sociale domein

én ze terug te laten keren naar de lokale arbeidsmarkt, eenmaal afgestudeerd.

De site bestaat nu twee jaar en is uitgegroeid tot een mobiel platform, vol stories van zorgstudenten/-professionals over hun studie of werk met praktische tips voor scholieren. Daarnaast worden er voorlichtingssessies op de lokale scholen georganiseerd met bijvoorbeeld een laborant, analist of een fysiotherapeut voor de klas.

GENEESKUNDE STUDEREN

Geneeskunde blijft een van de meest populaire studies, ook op de eilanden. Zeker een kwart van de vingers gaat omhoog als je in een (vwo) schoolklas vraagt wie er kiest voor deze studie. Het is een keuze voor een duidelijk beroep waarvan ook de baanperspectieven als vrij zeker worden ervaren. Tegelijkertijd is de studie niet voor iedereen zomaar toegankelijk – door diverse selectiesystemen – en daar geven wij dan weer informatie over.

Zo verzorgde ons algemeen bestuurslid, Remi Schoop, een mooie voorlichting over zijn studiekeuze, loopbaan en uiteindelijke baan als keel-, neus- en oorarts in Nederland. Dat deed hij op zijn oude school, het Radulphus College op Curaçao. Ook de mogelijkheid om na een specialisatie terug te keren naar een van de eilanden heeft onze aandacht; een onderwerp met vele politieke en bestuurlijke haken en ogen dat zeer leeft bij de Caribische geneeskundestudenten in de latere fase van de studie.



Apotheker Nitza Hooi



KNO-arts Remi Schoop

WORKSHOPS VOOR ELKE FASE

Het pakket van WeConnect wordt elk jaar uitgebreid. Een vast onderdeel is de budgettraining. Een training op maat; voor eerstejaars anders dan voor ouderejaars. 'Een financieel gezond studentenleven' heet de training officieel. We bieden deze training aan in samenwerking met de Haagse Hogeschool, waar heel veel Caribische studenten elk jaar weer komen studeren.

Inspelend op de behoefte van de student op weg om professional te worden, zijn de CV en de LinkedIn trainingen ontwikkeld en aangeboden. Hele praktische workshops waarbij de studenten direct achter de eigen laptop aan de slag gaan. Aan het einde van de middag hebben ze een bijgewerkt CV en een LinkedIn profiel. Werkgevers op de eilanden merken op dat dit helpt om de kandidaten voor hen aantrekkelijk te presenteren.

NETWERKEN

Een populaire workshop blijkt ook die over Netwerken. Want dát moet je goed kunnen in Nederland waar niet iedere Caribische professional zijn of haar weg weet te vinden. Hoe pak je dat aan, een gesprek aanknopen op een borrel – ook al zo'n Hollandse naam voor een sociale gelegenheid –? Hoe geef je een goed vervolg aan een gesprek met iemand die je misschien op zo'n borrel hebt ontmoet?



Budgettraining

Twee professionals vertelden erover, inclusief het benoemen van de verlegenheid waar sommige Caribische jongeren mee worstelen. Barrières als een taalprobleem, een ander gevoel voor humor en aanpassingsvermogen kwamen aan bod. De WeConnect workshop op de Hogeschool Rotterdam eindigde met een speeddate; zo konden de jongeren hun opgedane kennis direct in de praktijk brengen. Eén van onze WeConnect medewerkers ontmoette er zijn stagebegeleider bij wie hij succesvol afstudeerde in de zomer.

“Na onze workshop Netwerken kon er direct geoefend worden tijdens de speeddates”

ARBEIDSMARKT

TALENT ONTWIKKEL PROGRAMMA BONAIRE

Naast deze voorbereiding op de overstap naar de arbeidsmarkt, organiseert WeConnect ook gerichte events waarbij vraag en aanbod bij elkaar worden gebracht. Zo is het Talent Ontwikkel Programma Bonaire (TOP) al zes jaar een succes. Het is een tweejarig traineeship in Bonaire, ontwikkeld door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en de lokale overheid van Bonaire. Elk jaar helpt WeConnect met het werven van geschikte trainees, bij voorkeur HBO- en WO-opgeleide eilandskinderen uit Nederland.

Vanwege de aantrekkende arbeidsmarkt in Nederland bleek het niet makkelijk om trainees uit Nederland te verleiden om in Bonaire aan de slag te gaan. Via (deels) online bijeenkomsten zijn er in 2022 wel drie trainees gevonden die vanuit de eilanden zelf de overstap naar Bonaire hebben gemaakt. Van de bestaande lichten trainees zijn velen nog actief voor WeConnect, onder meer als voorlichters op de middelbare school in Bonaire.

BANENMARKTEN

In het verlengde hiervan blijkt er een groeiende behoefte te zijn aan gerichte banenmarkten per sector voor werkgevers op zoek naar Caribisch talent in Nederland. Zo ontstond de Caribbean Business Day die in oktober 2022 in Rotterdam is georganiseerd door WeConnect in samenwerking met Young Tax Talent (YTT). YTT is een platform van Caribische belasting- en accountancy studenten in Nederland.

Bijna honderd studenten en young professionals uit genoemde branches verzamelden zich op de Caribbean Business Day. Toonaangevende belasting- en accountancy bedrijven kwamen over uit Curaçao en Bonaire met vacatures onder de arm. Het was een geslaagd netwerkevent met ruimte voor individuele workshops, matchingsgesprekken en natuurlijk een gezellige borrel.



TOP Trainees Bonaire



Netwerken op de Caribbean Business Day

KENNISONTWIKKELING

Jongeren, en dus ook onze Caribische jongeren, zijn voortdurend op zoek naar kennis; uitbreiding van de bestaande of juist iets heel nieuws. Ze studeren vaak langer door als de financiën het toelaten. Nóg een master of een cursus op het werk; het principe van Life Long Learning en ook de concurrentie op de arbeidsmarkt stimuleren het vergaren van kennis. Kennis is bovendien mooi als die gedeeld wordt.

Voor WeConnect is het streven de – in het buitenland opgedane – kennis aan te wenden ten behoeve van de eilanden. Als de studenten veelal niet terugkeren naar de eilanden, dan kunnen ze op afstand ingezet worden. Juist vanwege hun betrokkenheid en de wens om ‘iets terug te doen voor hun eiland’.

DOETANK EZK

Vanuit dit idee hebben we een doetank ontwikkeld, een variant op een denktank. In opdracht van het ministerie van Economische Zaken en Klimaat is een tiental jongeren zich gaan verdiepen in de vraag: ‘hoe kan de economie van Bonaire diverser worden?’. Tijdens de corona-epidemie is de afhankelijkheid en dus kwetsbaarheid van het toerisme pijnlijk duidelijk geworden, vooral in Bonaire. Wat zou een alternatief zijn?

SAMENWERKING UVA

WeConnect vond hierin samenwerking met de Universiteit van Amsterdam, waar Business & Economy studenten hielpen om de centrale vraag te verhelderen en tot goede analyses te komen. Het gaf de studenten voldoening om met hun eiland bezig te zijn. Het ministerie ziet zich gevoed met out-of-the-box adviezen van jonge eilandskinderen die de lokale situatie goed kennen.

“Kennis moet gedeeld worden”



De WeConnect Doetank bij de UvA

WECONNECT ARUBA

WeConnect Aruba heeft in 2022 een ingrijpende verandering ondergaan. Er is afscheid genomen van het oude bestuur dat de stichting vanaf de oprichting in 2015 heeft ondersteund. Dit besluit is in het najaar geformaliseerd en alle taken zijn overgedragen.

NIEUW BESTUUR

Het nieuwe bestuur van WeConnect Aruba bestaat uit Roly Sint Jago (voorzitter), Juri Nicolaas (penningmeester) en Arriana Lo-A-Njoe (secretaris).

Er wordt nauw samengewerkt met Rachel Hughes om alle activiteiten op het eiland te coördineren.

VOORLICHTING SCHOLEN

De lokale coördinator Rachel Hughes heeft een zeer productief jaar gehad. Zij initieerde een hele serie voorlichtingen op de middelbare scholen. Op de grootste van het eiland, Colegio Arubano, waren dit sessies van 200 of 300 leerlingen tegelijk. Praktische zaken als een goede voorbereiding op de overstap naar Nederland stonden centraal.

BEZOEK

WeConnecters Tanja Fraai en Mike Ho-Sam-Sooi brachten in januari een werkbezoek aan Aruba. Er is afscheid genomen van het oude bestuur en kennisgemaakt met de beoogde nieuwe bestuursleden. Ook hebben Tanja en Mike de minister van Onderwijs en Sportzaken bezocht, de heer Endy Croes, in het kader van de structurele inzet voor Arubaanse scholieren en studenten.



Het nieuwe bestuur van WeConnect Aruba

FINANCIËN & VERANTWOORDING

Stichting WeConnect heeft geen winst-oogmerk. Alle giften, subsidies en andere inkomsten worden consequent gebruikt voor het tot stand brengen en uitvoeren van bestaande en nieuwe projecten en programma's.

De totale inkomsten van Stichting WeConnect over het jaar 2022 bedroegen € 185.188. De in dit jaarverslag beschreven projecten zijn hiervan gefinancierd. In 2022 is er een subsidie van 155.000 euro ontvangen van de ministeries van BZK, OCW, EZK en SZW. Daarnaast heeft Stichting WeConnect gerichte opdrachten uitgevoerd voor Unicef en is er een groot project uitgevoerd in opdracht van de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO): de Dutch Caribbean Research Week. De mogelijkheden om op de eilanden inkomsten te genereren waren er niet vanwege de economische situatie daar. Ondanks de moeilijke tijd en uitdagingen vanwege de deels in 2022 nog geldende

coronamaatregelen is WeConnect in staat geweest de projecten succesvol uit te voeren.

Over het gehele jaar genomen is een positief resultaat behaald van € 21.166. Omdat in 2021 het eigen vermogen was gedaald doordat projecten in de coronaperiode doorliepen en het team was uitgebreid, is dit positieve resultaat belangrijk om een gezond eigen vermogen op te bouwen met het oog op de groei die we de komende jaren verwachten. De stichting heeft daarmee een financiële reserve om eventuele toekomstige tegenvallers op te vangen.

De totale waarde van de bezittingen bedroeg aan het einde van het boekjaar 2022 € 50.829. Hierin zit een vordering bij de ministeries die de stichting nog heeft voor 2022.

De volledige jaarrekening is bijgevoegd bij dit jaarverslag.

Het Bestuur van Stichting WeConnect bestaat uit:

- » Gilbert Isabella, voorzitter
- » Ron van der Veer, secretaris
- » Peter Rampertaap, penningmeester
- » Milouska Meulens, algemeen bestuurslid
- » Sulimar Cook, algemeen bestuurslid
- » Erik Timmerman, algemeen bestuurslid
- » Remi Schoop, algemeen bestuurslid



www.stichtingweconnect.nl