







2027-2030

MEERJARENPLAN STICHTING WECONNECT

WeConnect

Colofon

Totstandkoming

Deze publicatie is ontstaan uit de gebundelde kennis en ervaring van de directie en het bestuur van Stichting WeConnect met de beleidsopgave rondom de begeleiding van Caribische scholieren, studenten en young professionals. Centraal in onze overtuiging staat dat ieder Caribisch talent de ruimte en kansen verdient om zich te ontwikkelen, verbonden te blijven met de eilanden en zijn of haar eigen weg te vinden in de wereld. Vanuit die gedeelde overtuiging en kennis van de beleidsopgave geeft dit meerjarenplan richting aan onze programmatische koers voor 2027–2030.

Titel

Meerjarenplan Stichting WeConnect 2027–2030

Auteur

Pamela Evertsz
Visie, inhoudelijke ontwikkeling, redactie

Inhoudelijke bijdragen

Jamila Baaziz
Operationele en redactionele aanscherping, eindredactie

Bestuur Stichting WeConnect
Visie, inhoudelijke ontwikkeling, bestuurlijke en strategische aanscherping

Gilbert Isabella, voorzitter
Viola Heutger, vicevoorzitter
Dirk-Jan Bonnet, secretaris
Peter Rampertaap, penningmeester
Suzan Wermers, algemeen bestuurslid
Remi Schoop, algemeen bestuurslid

Uitgave

Stichting WeConnect

Publicatie

September 2026

Contact

pam@stichtingweconnect.nl
www.stichtingweconnect.nl

Managementsamenvatting

De opgave

Stichting WeConnect zet zich sinds 2013 in voor de ontwikkeling en verbinding van Caribisch talent binnen het Koninkrijk. WeConnect is actief in Nederland en op Aruba, Bonaire, Curaçao, Sint-Maarten, Saba en Sint-Eustatius. De stichting werkt met scholieren, studenten en young professionals in verschillende fasen van hun ontwikkeling.

Dit meerjarenplan 2027–2030 richt zich op zichtbare verbeteringen binnen de beleidsopgave rond de begeleiding van Caribische studenten en de bredere ontwikkeling van Caribisch talent. De opgave gaat verder dan studiesucces alleen. Caribisch talent krijgt gedurende de talentreis te maken met verschillende barrières. Deze spelen op het gebied van informatie, taal, zelfredzaamheid, sociale verbondenheid, professionele netwerken, praktijkervaring, arbeidsmarktkansen en terugkeerperspectief. Tegelijkertijd is de bestaande ondersteuning vaak beperkt tot een specifieke levensfase, onderwijsroute, regeling of plaats. Daardoor kunnen hiaten in de ondersteuning ontstaan.

Onze aanpak

De missie van WeConnect is drieledig. Wij verstevigen de positie, ontwikkelkansen en participatie van Caribisch talent, dragen bij aan braingain en versterken de samenhang tussen organisaties, netwerken en voorzieningen. WeConnect vertrekt daarbij vanuit één doorlopende talentreis. Deze start bij beroepsoriëntatie en de voorbereiding op vertrek voor studie en vestiging in Nederland. Daarna volgen persoonlijke en professionele ontwikkeling, het opdoen van praktijkervaring, arbeidsmarktdeelname en blijvende verbinding met de eilanden. Deze aanpak is uitgewerkt in vier pijlers: We Prepare, We Develop, We Build en We Unite.

Voor Caribisch talent betekent dit betere toegang tot rolmodellen, persoonlijke ontwikkeling, professionele netwerken, stages, loopbaankansen en de WeConnect gemeenschap. Voor werkgevers en organisaties biedt WeConnect toegang tot Caribisch talent. Ook bieden wij concrete mogelijkheden om talent en arbeidsmarkt dichter bij elkaar te brengen. Voorbeelden zijn stageprogramma Cari-Aire voor de Caribische luchtvaartsector en de eerdere betrokkenheid bij het talentontwikkelprogramma TOP Bonaire.

Wat WeConnect toevoegt

Voor overheden en subsidieverstrekkers biedt WeConnect een bestaande uitvoeringsstructuur voor het bereiken van doelgroepen, kennis van de Caribische context en duurzame relaties met onderwijs, werkgevers en maatschappelijke partners. Beleidsdoelen kunnen hierdoor concreet voor de doelgroep worden georganiseerd, terwijl signalen uit de praktijk terugvloeien naar beleid. WeConnect vervult daarmee een belangrijke rol als verbindende organisatie tussen doelgroep, overheid, onderwijs en arbeidsmarkt.

Investeren in continuïteit

Om deze rol duurzaam te kunnen vervullen, is een beweging nodig van jaarlijkse naar meerjarige financiering. Dat biedt ruimte om continuïteit te waarborgen, kennis en relaties vast te houden en de aanpak verder te ontwikkelen ten behoeve van de doelgroep. Investeren in Stichting WeConnect betekent investeren in de bredere maatschappelijke opgave rond de ontwikkeling en begeleiding van Caribisch talent. Wij werken met verschillende partners samen aan een integrale aanpak en visie, gericht op betere begeleiding, meer kansen, sterkere verbindingen en duurzame braingain binnen het Koninkrijk.

Inhoudsopgave

Colofon 2

Managementsamenvatting 3

Voorwoord 5

Leeswijzer 6

1 Inleiding 7

1.1 Onderbouwing vanuit onderzoek en beleidssignalen 8

1.2 Probleemstelling 9

1.3 Achtergrond en context 11

1.4 Missie en visie 12

1.5 Strategische doelstellingen 14

2 Doelgroepen 15

2.1 Primaire doelgroepen 15

2.2 Strategische afbakening primaire doelgroepen 15

2.3 Secundaire doelgroepen en groeiruimte 16

3 Partnernetwerk 17

3.1 Overheid 17

3.2 Onderwijs 17

3.3 Gemeenschap 17

3.4 Arbeidsmarkt 18

3.5 Kennispartners 18

3.6 Stakeholders 18

3.7 Analyse van het huidige partnernetwerk 19

3.8 Positionering WeConnect 20

4 Methodiek 22

4.1 Ontwikkeling van de WeConnect-methodiek 22

4.2 De groeispiraal als fundament 23

4.3 Onze werkwijze 23

4.4 Programmastructuur 2027–2030: vier pijlers 24

5 Dienstverlening 26

5.1 Dienstverleningsvormen 26

5.2 Basisdienstverlening 27

5.3 Aanvullende dienstverlening 28

5.4 Maatwerk 28

Bijlage 1: Begrippenlijst 29

Bijlage 2: Koppeling met departementale beleidsdoelen 31

Bijlage 3: Primaire doelgroep en groeiruimte 32

Voorwoord

Met trots presenteren wij namens het bestuur en de directie van Stichting WeConnect ons strategische meerjarenplan 2027–2030. Dit beleidsplan geeft richting aan onze inzet voor onze doelgroepen. Dit zijn allereerst Caribische scholieren op Curaçao, Aruba, Sint-Maarten, Bonaire, Sint-Eustatius en Saba. De tweede doelgroep bestaat uit Caribische studenten aan mbo-, hbo- en wo-onderwijsinstellingen in Nederland. Caribische young professionals binnen het Koninkrijk der Nederlanden (hierna: Koninkrijk) vormen de derde doelgroep.

Dit plan vormt de basis voor de uitvoering van onze activiteiten en verdere ontwikkeling van onze organisatie in de komende jaren. Wij opereren hierbij niet alleen vanuit Europees Nederland, maar ook op Curaçao, Aruba, Sint-Maarten, Bonaire, Sint-Eustatius en Saba.

Caribisch talent wordt al decennialang geconfronteerd met structurele uitdagingen tijdens hun ontwikkeling van scholier naar student, young professional en uiteindelijk professional binnen het Koninkrijk. De afgelopen jaren zijn belangrijke stappen gezet in de ondersteuning van deze doelgroep. Toch blijkt in de praktijk dat veel jongeren nog steeds te maken hebben met barrières. Deze spelen op het gebied van taal, informatie, begeleiding, netwerken, praktijkervaring, arbeidsmarktkansen en terugkeerperspectief.

Tegelijkertijd zien wij bij deze doelgroep veel talent, kracht en de wil om succesvol te zijn. Onze jongeren zijn ambitieus, getalenteerd en maatschappelijk betrokken. Zij willen bijdragen aan de toekomst van de eilanden én aan het samenleven binnen het Koninkrijk als geheel. Om hun potentieel volledig tot bloei te laten komen, is meer nodig dan de focus op onderwijs en studiesucces alleen. Het vraagt om toegankelijke netwerken, rolmodellen, begeleiding, praktijkervaring, kansen op de arbeidsmarkt en een omgeving waarin jongeren zich gezien, ondersteund en verbonden voelen.

“WeConnect is van, voor en door Caribisch talent”

Talent ontwikkelen

Stichting WeConnect gelooft dat ieder talent de kans moet krijgen om zich optimaal te ontwikkelen, ongeacht onderwijsniveau, thuiseiland, woonplaats, achtergrond of route. Daarom zetten wij ons in voor een aanpak die Caribische vsbo-, havo- en vwo-scholieren, studenten en young professionals op het juiste moment toegang geeft tot passende ondersteuning gedurende hun gehele talentreis.

Wij bieden Caribisch talent ondersteuning bij de voorbereiding op hun studie en hun leven als zelfstandig student. We dragen bij aan hun ontwikkeling tot young professional. En we ondersteunen bij het starten en opbouwen van een carrière. Ook stimuleren we hen om als professional zelf bij te dragen aan de ontwikkeling van volgende generaties.

Ons medewerkersteam bestaat grotendeels uit jong Caribisch talent. Daardoor staat de stichting midden in de belevingswereld van de doelgroep. WeConnect is van, voor en door Caribisch talent.

Impact

WeConnect bestaat sinds 2013 en heeft zich door de jaren heen al bewezen als een invloedrijke en relevante organisatie in het veld. Nu is het tijd voor de volgende stap. De komende jaren focussen we op structurele verduurzaming: een standvastig partnernetwerk, een helder afgebakende doelgroep en een gezonde financiële basis. Met grotere zichtbaarheid en gerichte ondersteuning vertalen we onze ambities naar blijvende maatschappelijke impact.

Daarbij richten wij ons niet alleen op het verder ontwikkelen van onze eigen activiteiten. Wij kijken ook naar het versterken van samenwerking binnen het bredere partnernetwerk van organisaties, onderwijsinstellingen, werkgevers, overheden en partners die zich inzetten voor Caribisch talent.

Met dit plan herijken we de positie van WeConnect als volwassen en stabiele organisatie. Onze kracht, die in de praktijk al jarenlang zichtbaar is, vertalen we nu naar een eenduidige methodiek. Zo verstevigen we onze positie als dé verbindende schakel tussen overheid, markt en Caribisch talent, zowel in Nederland als op de eilanden.

Namens het bestuur en de directie van Stichting WeConnect,

Gilbert Isabella
Voorzitter



Leeswijzer

Dit meerjarenbeleidsplan beschrijft de koers van Stichting WeConnect voor 2027–2030.

Hoofdstuk 1 behandelt de aanleiding, probleemstelling, missie, visie en strategische doelstellingen.
Hoofdstuk 2 beschrijft de primaire doelgroepen en de strategische afbakening van de inzet.
Hoofdstuk 3 brengt het partnernetwerk in beeld en licht de aanvullende en verbindende positie van WeConnect toe.
Hoofdstuk 4 beschrijft de WeConnect-methodiek, waaronder de groeispiraal, onze werkwijze en de vier pijlers We Prepare, We Develop, We Build en We Unite.
Hoofdstuk 5 vertaalt deze methodiek naar onze dienstverlening.
Hoofdstuk 6 bevat tot slot de financiële uitwerking en gaat daarnaast in op personele capaciteit, prijsindexering en de noodzaak van meerjarige financiering en continuïteit.

De bijlagen bevatten een begrippenlijst en verdiepende achtergrondinformatie, waaronder de koppeling met departementale beleidsdoelen.

1 Inleiding

Sinds haar oprichting in 2013 heeft Stichting WeConnect zich ontwikkeld tot een centrale en betrouwbare partner binnen het Caribische netwerk in Nederland en op Curaçao, Aruba, Sint-Maarten, Bonaire, Sint-Eustatius en Saba. Vanuit de overtuiging dat talentontwikkeling verder gaat dan onderwijs alleen, heeft de stichting zich de afgelopen jaren ingezet om Caribische scholieren, studenten en young professionals te verbinden aan netwerken, werkgevers en maatschappelijke initiatieven. Zo willen we hun kansen en perspectieven vergroten en barrières verlagen.

De activiteiten van WeConnect zijn ontstaan vanuit concrete signalen uit de praktijk. Binnen de huidige keten bestaat het risico dat jongeren die zich buiten formele structuren bewegen vroegtijdig uit beeld raken. Dit geldt in het bijzonder voor freemovers: studenten die zonder georganiseerde begeleiding naar Nederland komen. Zij hebben minder vanzelfsprekend toegang tot informatie, ondersteuning en netwerken. Een verhoogd risico op uitval lopen ook studenten die geen gebruik (meer) kunnen maken van studiefinanciering vanuit Curaçao, Aruba, Sint-Maarten of Nederland. Datzelfde geldt voor studenten die buiten de begeleidings- en mentorprogramma's van de Kabinetten van de Gevolmachtigde Ministers van Curaçao, Aruba en Sint-Maarten vallen, of zich in een tussenfase bevinden.

De kracht van Stichting WeConnect ligt in haar natuurlijke vermogen om ook buiten formele structuren te organiseren en Caribisch talent actief te bereiken. Via gemeenschappen, netwerken, laagdrempelige activiteiten, dialogen en podcasts bereikt en verbindt WeConnect juist jongeren die bij bestaande voorzieningen niet vanzelfsprekend in beeld zijn. Deze onderscheidende kerneigenschap stelt de stichting in staat om behoeften en knelpunten proactief te signaleren. En om jongeren- waar nodig- gericht door te verwijzen en met elkaar te verbinden. Daarmee draagt WeConnect bij aan een vangnet voor deze minder goed bereikbare groep. Zo vergroten wij hun toegang tot informatie, ondersteuning, netwerken en ontwikkelkansen.

WeConnect heeft een aanpak ontwikkeld die vertrekt vanuit de volledige talentreis van Caribisch talent. In de beginjaren ontstond die vooral vraaggestuurd en projectmatig. Inmiddels is deze uitgegroeid tot een samenhangende methodiek rond de opeenvolgende vragen van scholieren, studenten en young professionals:

We Prepare: Hoe bereid ik mij voor, hoe vind ik mijn draai in Nederland?
We Develop: Hoe ontwikkel ik mij verder, hoe rond ik mijn studie succesvol af?
We Build: Hoe kom ik in contact met kansen en werkgevers?
We Unite: Hoe kan ik later zelf bijdragen aan de gemeenschap en de eilanden? Hoe kunnen organisaties elkaar versterken?

WeConnect neemt de komende jaren het voortouw in het bouwen aan een sterke ontwikkelomgeving voor Caribisch talent. Dat doen wij aanvullend op bestaande begeleidingsstructuren van onderwijsinstellingen en begeleidingsorganisaties. Daarbij richt de stichting zich op wat buiten de directe onderwijscontext plaatsvindt: de leef- en belevingswereld van studenten, persoonlijke en professionele ontwikkeling, onderlinge verbondenheid en gemeenschapszin. Door gericht aan te sluiten op aanvullende behoeften naast bestaande voorzieningen, versterkt WeConnect de continuïteit, samenhang en complementariteit in de begeleiding van Caribisch talent.

De stichting richt zich daarbij op de volledige talentreis: van vroege beroepsoriëntatie en voorbereiding op studie tot het vinden van de weg als student in Nederland. Van gemeenschapsvorming tot

persoonlijke ontwikkeling en professionele groei. Van stage en werkervaring opdoen tot terugkeeroriëntatie en loopbaanopbouw.

De WeConnect-methodiek sluit daarmee direct aan op de toenemende focus van overheden en maatschappelijke partners op een integrale aanpak. Wij bieden hen een bestaande uitvoeringsstructuur om deze in de praktijk te brengen. Zo worden beleidsdoelen rond kansengelijkheid, talentontwikkeling, studiesucces, arbeidsmarktaansluiting, braingain en de duurzame ontwikkeling van Caribisch talent binnen het Koninkrijk met elkaar verbonden.

1.1 Onderbouwing vanuit onderzoek en beleidssignalen

Verschillende onderzoeks- en beleidsbronnen binnen het Koninkrijk bevestigen dat de ondersteuning van Caribisch talent een integrale en structurele ketenoplossing vraagt. Dit meerjarenplan vertaalt de talentreis van een student naar een samenhangende aanpak, waarbij Stichting WeConnect verbinding aanbrengt tussen de verschillende ontwikkelfasen, voorzieningen en betrokken partijen.

De eerste kwetsbaarheden ontstaan al vóór vertrek. Jongeren maken keuzes over studie, loopbaan en toekomst. Vaak hebben ze daarbij beperkt zicht op beroepen, arbeidsmarktkansen, praktische randvoorwaarden en het leven in Nederland. De Nationale ombudsman laat in *Kopzorgen van Caribische studenten* zien hoe problemen rond onder meer studiekeuze, huisvesting, het burgerservicenummer, zorgverzekering, belastingen, toeslagen, cultuurverschillen, welzijn en studieschulden zich kunnen opstapelen. Vooral wanneer een stevig netwerk ontbreekt, kunnen deze knelpunten ten koste gaan van de ruimte om zich op de studie te richten. Voorbereiding vraagt daarom niet alleen om studiekeuzevoorlichting, maar ook om realistische verwachtingen, praktische zelfredzaamheid, integrale informatie en sociale bedding.[1]

Ook na aankomst blijft gerichte ondersteuning noodzakelijk. Het door Andersson Elffers Felix in opdracht van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap uitgevoerde onderzoek *Een té grote stap?* richt zich op de begeleiding van studenten uit Caribisch Nederland. Het rapport wijst op grote verschillen tussen het Caribische en Europese deel van Nederland op het gebied van cultuur, taal, leefomgeving, klimaat, onderwijsvorm en zelfredzaamheid. Daarnaast ontvangen studenten informatie en ondersteuning van veel verschillende partijen. Onderlinge afstemming en een duidelijke rolverdeling zijn daarbij niet altijd vanzelfsprekend. Dit vraagt om samenhangende begeleiding en regie, vooral wanneer studieproblemen, mentale problemen of andere complexe ondersteuningsvragen ontstaan.[2]

Naast praktische en onderwijskundige uitdagingen spelen identiteit, welzijn en het gevoel ergens bij te horen een belangrijke rol. In het kwalitatieve onderzoek van Jelano Hendriksma rapporteerden deelnemers ervaringen met racisme, discriminatie en microagressies. Microagressies zijn opmerkingen, aannames of gedragingen waardoor iemand op basis van bijvoorbeeld afkomst, huidskleur, taal of cultuur wordt gestereotypeerd, onderschat, buitengesloten of niet serieus genomen. Ze kunnen subtiel zijn en zonder bewuste kwetsende intentie plaatsvinden. Maar ze kunnen ook de vorm aannemen van directe belediging, racisme of het ontkennen van iemands ervaringen. De

[1] *Nationale ombudsman. (2020). Kopzorgen van Caribische studenten: Een onderzoek naar knelpunten die studenten uit het Caribisch deel van het Koninkrijk ervaren als zij in Nederland (gaan) studeren of in Nederland hebben gestudeerd (Rapportnummer 2020/042).*

[2] *Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. (2025). Een té grote stap? Onderzoek naar de opdracht tot begeleiding van studenten uit Caribisch Nederland.*

opeenstapeling ervan kan leiden tot frustratie, stress, een verminderd gevoel van verbondenheid. In ernstige gevallen leidt dit tot verhuizing of studie-uitval. Het onderzoek beschrijft daarnaast de identiteitspositie van studenten die juridisch beschouwd Nederlands zijn, maar niet altijd als Nederlands worden gezien en evenmin als internationale student worden behandeld. Een herkenbare gemeenschap en een steunnetwerk van mensen met vergelijkbare ervaringen zijn daarom van grote waarde.[3].

Waar deze onderzoeken vooral de voorbereiding, overgang en begeleiding belichten, plaatst de Strategic Education Alliance (SEA) de opgave in het bredere perspectief van braindrain en braingain. SEA benadrukt dat de eilanden talent nodig hebben voor hun ontwikkeling. Ze willen daarom dat studiesucces en braingain met elkaar worden verbonden. Ook zien zij dat geen enkele partij zelfstandig over de oplossing beschikt. Een integrale aanpak vraagt om samenwerking tussen overheden, onderwijsinstellingen, werkgevers en andere betrokken partijen.[4]

Het kwalitatieve onderzoek van Roman Monte voegt hier de sociaal-emotionele dimensie van remigratie aan toe.[5] Beslissingen over terugkeer worden niet alleen bepaald door werk en inkomen. Ook identiteit, taal, het 'thuisgevoel', familiebanden, relaties, welzijn, levensfase en ervaren kwaliteit van leven spelen mee. Monte beveelt onder meer reflectie en begeleiding rond de emotionele aspecten van terugkeer. Hij suggereert uitwisseling van informatie door ervaringsdeskundigen, toegankelijke remigratie-informatie en sterkere banden met de diaspora. Ook raadt hij meer mogelijkheden voor stages en professionele uitwisseling met de eilanden aan. Terugkeer vraagt daarmee zowel om praktische en professionele voorwaarden als om sociale en emotionele ondersteuning.

Gezamenlijk laten deze bronnen zien dat de ontwikkeling van Caribisch talent niet kan worden teruggebracht tot één overgangsmoment, studiesucces of één afzonderlijke levensfase. Volledige talentbenutting vraagt om een doorlopende aanpak. Een aanpak waarin voorbereiding op studie, je weg vinden in Nederland, persoonlijke en professionele ontwikkeling, gemeenschapsvorming, arbeidsmarktverbinding, terugkeer en kennisuitwisseling structureel met elkaar samenhangen. De vier pijlers We Prepare, We Develop, We Build en We Unite geven hier binnen de WeConnect-methodiek concreet invulling aan.

1.2 Probleemstelling

De onderzoeken bevestigen wat Stichting WeConnect ook in de praktijk ziet: Caribisch talent heeft ondersteuning nodig op meerdere momenten in de talentreis. De maatschappelijke opgave beperkt zich niet tot het studiesucces van individuele scholieren en studenten. Deze raakt ook aan welzijn, sociale verbondenheid, identiteitsontwikkeling, professionele netwerkvorming, arbeidsmarktparticipatie, maatschappelijke betrokkenheid en talentbehoud binnen het Koninkrijk.

De afgelopen jaren is binnen beleid en uitvoering terecht veel aandacht uitgegaan naar studiesucces en het voorkomen van studie-uitval onder Caribische studenten. Deze aandacht blijft belangrijk. Tegelijkertijd laten onderzoek en praktijkervaring zien dat studiesucces slechts één onderdeel is van

[3] *Hendriksma, J. (2024). Exploring the sense of belonging of Dutch Caribbean students in the Netherlands [Internship report]. Vrije Universiteit Amsterdam, Athena Institute; Stichting WeConnect.*
[4] *Strategic Education Alliance. (2025). Braingain: een integrale aanpak.*
[5] *Monte, R. (2025). Between islands and identities: The mental journey of remigration: A study on relevant socio-emotional factors involved in remigration, for Dutch Caribbean students and young professionals [Master's thesis]. Vrije Universiteit Amsterdam, Athena Institute; Stichting WeConnect.*

een bredere opgave. Het behalen van een diploma leidt niet automatisch tot duurzame participatie, professionele ontwikkeling, maatschappelijke binding of versterking van het Caribisch deel van het Koninkrijk. Een focus op studiesucces alleen biedt daarom onvoldoende antwoord op vraagstukken rond arbeidsmarkttekorten, braindrain en braingain.

Juist daarom richt WeConnect zich niet alleen op scholieren vóór vertrek of op studenten in hun eerste studiejaar, maar op de volledige talentreis. Die begint bij beroepsoriëntatie en voorbereiding op een studie tot je weg vinden in Nederland. En gaat verder met persoonlijke ontwikkeling en professionele groei en het creëren van een gemeenschapsgevoel. Daarna volgen stagelopen, werkervaring opdoen, terugkeeroriëntatie en loopbaanopbouw. In die latere fasen is ondersteuning minder vanzelfsprekend, terwijl daar juist belangrijke keuzes worden gemaakt over netwerk, werk, binding met de eilanden en toekomstige bijdrage aan het Koninkrijk. Dit is daarom nadrukkelijk een van de focusgebieden van WeConnect.

Daarbij speelt dat Caribisch talent niet alleen behoefte heeft aan informatie over studie en praktische zaken. Ze willen ook sociale interactie, een gemeenschap, rolmodellen, netwerkvorming, professionele ontwikkeling, arbeidsmarktkansen en werkgeverscontact. Ook willen zij informatie over het perspectief op terugkeer, of over manieren om een andere bijdrage te leveren aan de eilanden en de diaspora. Wanneer deze onderdelen los van elkaar worden georganiseerd, blijven kansen onbenut. Dan ontstaat het risico dat jongeren onvoldoende worden begeleid in hun verdere ontwikkeling.

In het huidige ondersteuningslandschap bestaan waardevolle programma's, organisaties en initiatieven. Wie naar dit landschap kijkt, kan dan ook niet concluderen dat er geen inzet is. De uitdaging is dat veel initiatieven afgebakend zijn tot een specifieke doelgroep, onderwijsroute, levensfase, plaats of beleidsopdracht. Daardoor schiet de toegankelijkheid tekort. Hierdoor ontstaan eilandjes in de ondersteuning en blijft het landschap voor de begeleiding en ondersteuning van Caribische scholieren, studenten en young professionals versnipperd.

Stichting WeConnect onderscheidt zich doordat zij in haar aanbod geen voorbehoud maakt op onderwijsniveau, thuiseiland, woonplaats, formele regeling of route. De stichting vertrekt vanuit de volledige talentreis van Caribisch talent. We werken doelgroepbreed: van scholier tot student, van mbo tot wo. Van Curaçao, Aruba en Sint-Maarten tot Bonaire, Sint-Eustatius en Saba. Van Nederland tot terugkeerperspectief op de eilanden. En van student tot young professional, professional of rolmodel. Daarmee vervult WeConnect een belangrijke rol als breed toegankelijke en verbindende partij. Met een integraal aanbod vanuit onze basisdienstverlening, verbinden wij de tussenruimtes en ontbrekende schakels waar Caribische talenten anders gemakkelijk tussen wal en schip kunnen vallen.

Binnen de Caribische diaspora is veel kennis, ervaring, expertise en netwerk aanwezig. Deze potentie wordt nog onvoldoende verbonden aan de behoeften van de eilanden. Daardoor blijven kansen op kennisuitwisseling, terugkeer, ondernemerschap, innovatie en maatschappelijke betrokkenheid deels onbenut. Dit maakt de opgave niet alleen een individueel begeleidingsvraagstuk, maar ook een breder arbeidsmarkt- en talentontwikkelingsvraagstuk:

Hoe kan Caribisch talent gedurende de hele talentreis worden ondersteund in de persoonlijke en professionele ontwikkeling? En hoe kan dit talent duurzaam worden verbonden aan de arbeidsmarkt, zodat het bijdraagt aan de verdere sociaaleconomische en maatschappelijke ontwikkeling van het Caribisch deel van het Koninkrijk?

Stichting WeConnect positioneert zich binnen deze opgave als brede uitvoeringspartner, gemeenschapsontwikkelaar, arbeidsmarktverbinder en praktijkgerichte kennispartner. De stichting neemt daarbij niet de rol over van bestaande organisaties die zich bezighouden met de begeleiding van eerstejaarsstudenten. WeConnect versterkt de samenhang tussen de verschillende onderdelen van de talentreis en vult bestaande ondersteuning aan waar dat nodig is. Daarnaast beschikt de stichting over een eigen aanbod van activiteiten en voorzieningen, onder meer gericht op het bevorderen van gemeenschapszin en verbondenheid binnen de doelgroep, het opdoen van relevante werkervaring en het versterken van de verbinding met de Caribische arbeidsmarkt.

1.3 Achtergrond en context

De context waarin WeConnect opereert wordt beïnvloed door verschillende maatschappelijke ontwikkelingen die een rol spelen bij de ontwikkeling van Caribische scholieren, studenten en young professionals.

Ontwikkelingen binnen onderwijs

- Toenemende aandacht voor studiesucces en kansengelijkheid;
- Toenemende aandacht voor de verbetering van de positie van en waardering voor het MBO;
- Het structureel bestaan van een groot aantal Caribische studenten dat buiten formele begeleidingsstructuren valt;
- Toenemende behoefte aan begeleiding tijdens overgangsmomenten.

Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt

- Toenemende vraag naar gekwalificeerd personeel op de eilanden;
- Tekorten in sectoren zoals zorg, onderwijs, techniek en overheid;
- Groeiende behoefte aan praktijkervaring en arbeidsmarktoriëntatie tijdens de studie.

Ontwikkelingen binnen de Nederlandse samenleving

- Toenemende sociale verharding, uitsluiting en individualisme;
- Geconstateerde ervaren discriminatie;
- Diverse maatschappelijke problemen, waaronder huisvestingsproblematiek en financiële uitdagingen.

Ontwikkelingen binnen de Caribische gemeenschap

- Braindrain;
- Toenemende mobiliteit binnen het Koninkrijk;
- Groei van Caribische gemeenschappen in Nederland;
- Toenemende behoefte aan verbinding, identiteit en sociale cohesie;
- Merkbare gevolgen van braindrain op de lokale arbeidsmarkt;
- Structurele vraag naar personele capaciteit in diverse (tekort)sectoren.

1.4 Missie en visie

1.4.1 Missie

De missie van WeConnect is drieledig:

1. Het versterken van de positie, ontwikkelkansen en participatie van Caribische scholieren, studenten en young professionals;
2. Het bijdragen aan het stimuleren van braingain in het Caribisch deel van het Koninkrijk;
3. Het versterken van de samenhang tussen organisaties, netwerken en voorzieningen die zich inzetten voor Caribisch talent.

Stichting WeConnect zet zich in om de positie, ontwikkelkansen en participatie van Caribisch talent binnen het Koninkrijk der Nederlanden te versterken. Dit doen wij door Caribische scholieren, studenten en young professionals te verbinden aan kennis, netwerken, begeleiding, praktijkervaring en arbeidsmarktkansen binnen het Koninkrijk. Wij ondersteunen tijdens belangrijke levens- en loopbaantransities. Wij bouwen aan sterke netwerken waarbinnen talent ingezet kan worden voor Caribische werkgevers binnen (tekort)sectoren. Daarnaast stimuleren wij dat Caribische talenten zich verbinden, elkaar inspireren en ondersteunen in hun ontwikkeling en professionalisering, en iets kunnen teruggeven aan volgende generaties.

1.4.2 Visie

Wij geloven in een Koninkrijk waarin Caribisch talent over gelijkwaardige mogelijkheden beschikt om zich te ontwikkelen, te studeren, door te stromen, een loopbaan op te bouwen en maatschappelijk bij te dragen, ongeacht geboorteplaats, achtergrond of toegang tot bestaande netwerken.

Door de schaal en economische structuur van de eilanden zijn opleidings-, specialisatie- en doorstroommogelijkheden niet overal in gelijke mate beschikbaar. Investeringen in een leven lang ontwikkelen zal deze mogelijkheden vergroten. Toch zal een deel van het Caribisch talent voor studie of werk kansen buiten het eiland van herkomst blijven zoeken. De opgave is daarom ervoor te zorgen dat Caribisch talent de beschikbare ontwikkel- en doorstroommogelijkheden volledig kan benutten. Bij een studie buiten het eiland van herkomst betekent dit ook dat het talent tussentijds verbonden moet kunnen blijven met de eilanden.

Wij geloven in een Koninkrijk waarin:

1. Recht wordt gedaan aan onze gezamenlijke geschiedenis en de daaruit voortvloeiende onderlinge verantwoordelijkheden;
2. Talentontwikkeling niet afhankelijk is van geografische locatie, toeval of achtergrond;
3. Caribisch talent toegang heeft tot passende begeleiding, doorstroommogelijkheden, rolmodellen, netwerken en ontwikkelkansen;
4. Caribisch talent zich gezien, vertegenwoordigd en gesteund voelt;
5. Caribisch talent actief kan bijdragen aan de ontwikkeling van de eilanden en het Koninkrijk;
6. Verschillen in uitgangspositie worden beantwoord met gerichte investeringen in gelijkwaardige kansen.

Wij zien een toekomst met een sterk landschap dat Caribische scholieren, studenten en young professionals gedurende hun gehele talentreis ondersteunt. Daarin zijn volledige talentbenutting, kennisuitwisseling en braingain vanzelfsprekende uitkomsten.

1.4.3 Ambitie 2030

Onze ambitie is om verder door te groeien tot een brede talentonwikkelingsorganisatie rondom Caribisch talent binnen het Koninkrijk. Een organisatie die aanwezig is tijdens alle belangrijke transities in het leven van de doelgroep: van scholier naar student naar professional. En van deelnemer naar mentor, bestuurder of werkgever. Door de verschillende generaties met elkaar te verbinden ontstaat een groeispiraal. Iedere nieuwe generatie kan zo voortbouwen op de ervaringen, netwerken en successen van de vorige.

Voor de periode 2027–2030 heeft Stichting WeConnect de ambitie om zich verder door te ontwikkelen tot hét verbindende (talent-)development platform voor Caribisch talent binnen het Koninkrijk.

Stichting WeConnect draagt bij aan een situatie waarin:

- Meer Caribische scholieren succesvol de overstap maken naar vervolgonderwijs en hun studie succesvol afronden;
- Meer Caribische studenten tijdens hun studie en na het afstuderen voldoende toegang hebben tot relevante netwerken, begeleiding en praktijkervaring;
- Meer Caribische young professionals hun weg vinden naar passende functies binnen het Koninkrijk;
- Meer werkgevers actief investeren in Caribisch talent;
- Meer afgestudeerden de mogelijkheid krijgen om tijdelijk of permanent terug te keren naar de eilanden. Dit onder goede begeleiding, met eerlijke arbeidsvoorwaarden en met mogelijkheden om een leven op te bouwen.

Deze ambitie vraagt niet alleen om groei van activiteiten, maar vooral om versterking van samenwerking en koppelingen tussen de Caribische diaspora, onderwijs en arbeidsmarkt.

Daarom richt WeConnect zich de komende jaren op het bouwen aan een duurzame structuur waarin jongeren toegang krijgen tot relevante ondersteuningsnetwerken, kwalitatieve begeleiding en een doorlopende ontwikkellijn van scholier tot young professional.

1.5 Strategische doelstellingen

Om invulling te geven aan de strategische ambitie, zet Stichting WeConnect in op vijf strategische doelstellingen. Deze sluiten rechtstreeks aan op de beleidsdoelen van onze belangrijkste subsidieverstrekkers: de ministeries van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK), Onderwijs Cultuur en Wetenschap (OCW), Volksgezondheid Welzijn en Sport (VWS) en Infrastructuur en Waterstaat (IenW).[6]

1. Vergroten van kansengelijkheid

Het vergroten van de toegang tot informatie, netwerken, begeleiding en ontwikkelkansen voor Caribische jongeren, zodat achtergrond, eiland of sociaaleconomische omstandigheden minder bepalend zijn voor studiesucces en loopbaankansen.

2. Versterken van studiesucces en welzijn

Het ondersteunen van studenten tijdens de overgang naar en deelname aan het vervolgonderwijs door gemeenschapsvorming, sociale verbondenheid, zelfredzaamheid en praktische ondersteuning. Dit bevordert het succesvol afronden van de studie.

3. Ontwikkelen van talent en leiderschap

Het stimuleren van de persoonlijke, professionele en maatschappelijke ontwikkeling van studenten en young professionals, met bijzondere aandacht voor leiderschap, rolmodellen en actieve deelname aan de gemeenschap.

4. Versterken van de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt

Het vinden en creëren van meer stageplaatsen, het vergroten van mogelijkheden tot het opdoen van praktijkervaring, het onderhouden van werkgeverscontacten en meer inzicht geven in carrièrekansen in zowel het Europese als Caribische deel van het Koninkrijk.

5. Bouwen aan netwerken voor talentontwikkeling

Het verbinden van onderwijsinstellingen, overheden, werkgevers, maatschappelijke organisaties en de Caribische gemeenschap tot een duurzaam samenwerkingsnetwerk dat gezamenlijk investeert in de ontwikkeling van Caribisch talent.

Op die manier draagt WeConnect bij aan een toekomst waarin Caribische scholieren, studenten en young professionals hun plek vinden binnen zowel onderwijs als arbeidsmarkt. En dragen we actief bij aan een samenleving waarin talent niet verloren gaat, maar wordt ontwikkeld, benut en verbonden ten behoeve van het Koninkrijk als geheel.

[6] *Bijlage 2 geeft inzicht in de wijze waarop de strategische doelstellingen van WeConnect aansluiten op de beleidsdoelen van de opdrachtgevende partners.*

2 Doelgroepen

2.1 Primaire doelgroepen

Stichting WeConnect richt zich op primair op de volgende drie subdoelgroepen:

1. Scholieren op Aruba, Bonaire, Curaçao, Sint-Maarten, Saba en Sint-Eustatius;
2. Caribische mbo-, hbo- en wo-studenten in Nederland;
3. Caribische young professionals in Nederland (ongeacht opleidingsniveau).

Voor scholieren in het Caribisch deel van het Koninkrijk ligt de focus op beroepsoriëntatie. Stichting WeConnect draagt bij aan betere informatievoorziening en realistische beeldvorming voorafgaand aan de start van een vervolgstudie. Binnen het huidige aanbod ligt de nadruk op havo- en vwo-scholieren. Voor vsbo-scholieren bestaat nadrukkelijk groeiruimte, aansluitend bij signalen en behoeften vanuit de doelgroep en het onderwijsveld.

Voor Caribische studenten en young professionals in Nederland ligt de nadruk op het initiëren van laagdrempelig aanbod. Dit bestaat uit trainingen, workshops, events en activiteiten die gemeenschapsvorming, persoonlijke en professionele ontwikkeling, netwerkopbouw en onderlinge verbinding bevorderen. Hierbij wordt aandacht besteed aan thema's als mentale gezondheid, praktische zelfredzaamheid en identiteit. Ook zijn er activiteiten rondom carrièreontwikkeling, arbeidsmarkttoeleiding, terugkeermogelijkheden in het kader van braingain en verbinding met het Caribisch deel van het Koninkrijk.

Binnen de groepen studenten en young professionals maakt WeConnect geen onderscheid naar opleidingsniveau. Het aanbod wordt waar nodig afgestemd op de levensfase, behoefte en context van de doelgroep.

2.2 Strategische afbakening primaire doelgroepen

Stichting WeConnect draagt bij aan een sterk, verbonden en toekomstbestendig netwerk voor menselijk kapitaal in het gehele Koninkrijk. Tegelijkertijd kiest de stichting bewust voor focus en gefaseerde groei. De beschikbare capaciteit wordt ingezet waar de maatschappelijke opgave het grootst is en de bestaande voorzieningen beperkt zijn.

De primaire focus ligt daarom op scholieren op de eilanden en op Caribische studenten en young professionals in Nederland. Juist binnen deze groepen vinden belangrijke transities plaats. Deze groepen bevinden zich bovendien in het hart van de talentopgave waar Aruba, Bonaire, Curaçao, Sint-Maarten, Saba en Sint-Eustatius voor staan: het bevorderen van braingain en het versterken van talentbehoud.

Deze afbakening betekent niet dat studenten en young professionals die op de eilanden woonachtig zijn inhoudelijk buiten de WeConnect-doelgroep of-methodiek vallen. Door de huidige kern verder te versterken en tegelijkertijd ruimte te houden voor gefaseerde ontwikkeling, bouwt Stichting WeConnect stapsgewijs aan een breed netwerk voor talentontwikkeling, verbinding en maatschappelijke participatie in het gehele Koninkrijk.

2.3 Secundaire doelgroepen en groeiruimte

Een mogelijke toekomstige uitbreiding richting studenten en young professionals op de eilanden behoort tot de ontwikkelmogelijkheden van Stichting WeConnect. Ook voor deze groepen kan onze aanpak van meerwaarde zijn. Zij maken op dit moment echter nog geen structureel onderdeel uit van de programmering van WeConnect op Aruba, Bonaire, Curaçao, Sint-Maarten, Saba en Sint-Eustatius.

Deze groepen zijn niet homogeen: Het gaat onder meer om studenten die op de eilanden studeren, young professionals die na afronding van hun studie elders zijn teruggekeerd, young professionals die hun opleiding en loopbaan op het eiland hebben opgebouwd en jongeren die via een andere route tot de arbeidsmarkt zijn toegetreden. Hun uitgangsposities, behoeften en belangrijkste ontwikkelthema's kunnen daardoor sterk uiteenlopen.

Binnen deze brede groep bestaat behoefte aan ondersteuning bij professionele ontwikkeling, netwerkvorming en aansluiting op de arbeidsmarkt. Ook is er vraag naar initiatieven die duurzame professionele ontwikkeling en vestiging op de eilanden bevorderen. Daarbij kan worden gedacht aan traineeships, een vacaturenieuwsbrief, sollicitatieondersteuning, toegang tot carrièremogelijkheden en activiteiten gericht op gemeenschapsvorming en kennisuitwisseling.

Gemeenschapsvorming, kennisuitwisseling en initiatieven gericht op een leven lang ontwikkelen kunnen studenten en young professionals ondersteunen bij hun verdere ontwikkeling op de eilanden. Ook mobiliteit en uitwisseling tussen de eilanden en binnen het Koninkrijk vergroten de mogelijkheden voor professionele groei en doorontwikkeling. Door deze groepen op termijn sterker te verbinden, ontstaat tegelijkertijd een groeiende groep rolmodellen, mentoren en ervaringsdeskundigen die volgende generaties scholieren en studenten kan ondersteunen. Zo kan een toekomstige uitbreiding niet alleen bijdragen aan het behouden en ontwikkelen van talent op de eilanden. Het kan ook de gehele Caribische talentketen versterken.

Voor studenten en young professionals op de eilanden ziet WeConnect daarom op de langere termijn ruimte voor aanvullende programmering. Voor Bonaire, Sint-Eustatius en Saba kan verdere ontwikkeling samen met de betrokken Nederlandse ministeries en andere partners worden verkend. Voor Curaçao, Aruba en Sint-Maarten ligt daarbij een belangrijke rol bij de regeringen van de betreffende landen en de Kabinetten van de Gevolmachtigde Ministers in Nederland.

Wanneer behoefte, opdracht en passende organisatorische en financiële randvoorwaarden samenkomen, staat WeConnect open voor uitbreiding van de programmering. Dit kan een logische ontwikkelrichting vormen voor de periode vanaf 2030.

Bijlage 3 geeft schematisch weer waar de huidige focus ligt en waar strategische groeiruimte bestaat.

3 Partnernetwerk

De ondersteuning van Caribisch talent is een gedeelde verantwoordelijkheid van een breed netwerk van organisaties in het Caribisch deel van het Koninkrijk en in Europees Nederland. Elke partij draagt vanuit haar eigen opdracht, expertise en positie bij aan een onderdeel van de talentreis: van studiekeuze en voorbereiding op de eilanden tot studiesucces, arbeidsmarkttoeleiding, terugkeeropties en maatschappelijke participatie na afstuderen.

3.1 Overheid

Stichting WeConnect ontvangt jaarlijks subsidie van de Nederlandse overheid. In 2026 kwam er subsidie vanuit de ministeries van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK), Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW), Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) en Infrastructuur en Waterstaat (IenW). Zij zijn op dit moment de primaire partners van de stichting. De leerstoel Koninkrijksrelaties die het ministerie van BZK heeft ingesteld voor onderzoek naar het Caribisch deel van het Koninkrijk is bovendien een relevante kennisbron voor WeConnect.

Daarnaast zoekt WeConnect actief de samenwerking met de overheden van Curaçao, Aruba en Sint-Maarten over thema's als braingain en het ontwikkelen van de arbeidsmarkt. Ook zoeken wij contact over activiteiten voor scholieren, studenten en young professionals die aansluiten bij de lokale behoeften. Daarnaast onderhouden we contact met de Kabinetten van de Gevolmachtigde Ministers over studiekeuze- en andere voorlichtingsinitiatieven. Het komen tot structurele afspraken en (co-)financiering vraagt daarbij om een lange adem. Stichting WeConnect waardeert de goede contacten met de Kabinetten van de Gevolmachtigde Ministers. Zij fungeren als een belangrijke brug richting de landen.

3.2 Onderwijs

Binnen het onderwijsdomein werkt WeConnect samen met onderwijsinstellingen, studentenvoorzieningen en ondersteuningsorganisaties die bijdragen aan studiesucces en talentontwikkeling. Voor de beroepskeuzeworkshops wordt samengewerkt met de middelbare scholen op de zes Caribische eilanden. In Nederland wordt samengewerkt met mbo- en hbo-scholen, universiteiten, decanennetwerken en studentenbegeleidingsorganisaties om desgewenst activiteiten op maat te organiseren. Daarnaast is de Strategic Education Alliance (SEA) een belangrijke strategische partner. WeConnect onderzoekt actief aansluitingsmogelijkheden bij de door hen geïnitieerde onderwijsprogramma's. Binnen dit domein vervult WeConnect een rol als verbindende schakel tussen jongeren, onderwijs en ondersteunende netwerken.

3.3 Caribische Gemeenschappen

Caribische gemeenschappen vormen het sociale fundament van het werk van WeConnect. WeConnect verbindt Caribische talenten uit verschillende groepen met elkaar en zorgt ervoor dat de doelgroep voorzien wordt van relevantie informatie en kansen. WeConnect werkt nauw samen met Caribische studentenverenigingen, diasporanetwerken, culturele organisaties en overige organisatoren om de doelgroep zo goed mogelijk te kunnen bereiken. WeConnect richt zich in brede zin op gemeenschapsvorming, sociale verbondenheid en het creëren van plekken waar Caribische talenten elkaar ontmoeten, ondersteunen en inspireren. Hiermee onderscheidt WeConnect zich van andere partners in de keten die zich vanuit hun opdracht op beleid, regelingen, een specifieke subgroep of individuele begeleiding richten.

3.4 Arbeidsmarkt

Binnen het arbeidsmarktdomein werkt WeConnect samen met werkgevers, overheden en maatschappelijke organisaties op de zes eilanden en in Nederland die kansen bieden voor stages, werkervaring en loopbaanontwikkeling. Via deze samenwerkingen ondersteunt WeConnect de overgang van onderwijs naar arbeidsmarkt. Zo draagt de stichting bij aan duurzame inzetbaarheid, braingain en talentbehoud binnen het Koninkrijk.

3.5 Kennispartners

WeConnect volgt de inzichten uit de Leerstoel Koninkrijksrelaties, de Postacademische Leergang Koninkrijkszaken en overige relevante onderzoeken als waardevolle kennisbronnen rond de beleidsopgave van de begeleiding van Caribische studenten. Daarnaast is er contact met de Raden Onderwijs-Arbeidsmarkt (ROA), de universiteiten van Curaçao, Aruba en Sint-Maarten, hogescholen, onderzoeksinstellingen en NWO. Wij volgen ook andere kennispartners die bijdragen aan inzichten over studentsucces, kansengelijkheid, onderwijs en arbeidsmarkt. WeConnect zet zich actief in om deze kennisrelaties en inzichten de komende jaren verder te versterken. Dat doen wij door signalen en praktijkinzichten uit het veld structureel terug te brengen als input voor verdere kennisontwikkeling.

3.6 Stakeholders

Concreet zijn de stakeholders van WeConnect in drie typen te verdelen:

1. Opdrachtgevende partners
   Zij formuleren beleidsdoelen en financieren programma's. Dit zijn diverse Nederlandse ministeries. WeConnect fungeert voor hen als strategisch partner om beleidsdoelen rondom kansengelijkheid, studiesucces, welzijn, arbeidsmarkt en Koninkrijksbrede samenwerking concreet te realiseren.

2. Afnemende partners
   Zij zijn op zoek naar Caribisch talent en maken gebruik van de dienstverlening van WeConnect. Hieronder vallen de werkgevers en uitvoeringsorganisaties. WeConnect ondersteunt hen met toegang tot young professionals. Ook verzorgen wij voor hen desgewenst de werving, selectie en overige zaken rondom bijvoorbeeld stages. Daarnaast ondersteunen we bij het vervullen van vacatures.

3. Versterkende partners
   Zij vergroten het bereik, versterken het vertrouwen en dragen bij aan gemeenschapsvorming en duurzame netwerkontwikkeling. Dit zijn onder meer studentenverenigingen, onderwijsinstellingen, de diaspora en organisaties die zich bezighouden met het creëren van gemeenschapszin. WeConnect werkt met hen samen om de brug te bouwen naar de primaire doelgroep.

3.7 Analyse van het huidige partnernetwerk

Wat opvalt binnen het huidige partnernetwerk is dat veel organisaties die begeleiding bieden aan Caribische studenten die kiezen voor een vervolgopleiding in Nederland zich primair richten op:

- De overgang van scholier naar student;
- Praktische begeleiding rondom het vertrek naar Nederland;
- Studiesucces en uitvalpreventie;
- Studiefinanciering, huisvesting en eerste opvang.

De nadruk ligt hiermee vooral op de instroom in het Nederlandse onderwijs.

Een aantal belangrijke onderdelen binnen de bredere ontwikkelketen blijven relatief onderbelicht. Dit betreft onder meer het aarden in Nederland en het bouwen van een sociaal en professioneel netwerk. Onderbelichte elementen zijn:

- Studentensucces in bredere zin (welzijn, identiteit, gemeenschaps- en netwerkvorming);
- Persoonlijke ontwikkeling;
- Aansluiting op de arbeidsmarkt in het gehele Koninkrijk;
- Het opdoen van praktijkervaring via stages en werkervaringsplaatsen;
- Structurele samenwerking met werkgevers;
- Begeleiding richting duurzame inzetbaarheid en terugkeer naar het Caribisch deel van het Koninkrijk.

Daarnaast valt op dat niet alle doelgroepen ondersteund worden. Er is nauwelijks aanbod voor mbo-studenten, young professionals, uitvallers en Caribische jongeren die niet de traditionele onderwijsroute volgen.

WeConnect versterkt het succes van Caribische jongeren in Nederland door te investeren in onderlinge verbondenheid, persoonlijke ontwikkeling, netwerkvorming en professionele groei. Daarnaast vormt de stichting de schakel tussen onderwijs en arbeidsmarkt door studenten en young professionals te verbinden aan stages, traineeships, werkgevers en loopbaankansen binnen het Koninkrijk.

Juist op de terreinen waar het huidige aanbod beperkt is, vervult WeConnect een leidende en aanvullende rol: de ontwikkeling van young professionals, arbeidsmarktoriëntatie en praktijkervaring. Daarmee is de stichting een van de weinige organisaties die actief is in de gehele talentketen.

3.8 Positionering WeConnect

Binnen het partnernetwerk positioneert Stichting WeConnect zich als verbindende schakel tussen onderwijs, arbeidsmarkt, overheid en gemeenschappen. Waar veel organisaties zich richten op één specifieke fase, taakstelling of doelgroep, richt WeConnect zich op de doorlopende ontwikkeling van Caribische jongeren en jongvolwassenen gedurende hun volledige ontwikkelreis: van oriëntatie en voorbereiding op hun studie tot studiesucces, arbeidsmarktparticipatie, leiderschapsontwikkeling en actieve betrokkenheid bij de gemeenschap. Deze positie heeft WeConnect in dertien jaar tijd zorgvuldig opgebouwd en berust op vijf onderscheidende elementen:

1. Koninkrijksbrede aanwezigheid
   Actief binnen Nederland én op alle zes Caribische eilanden. De eerste contacten met de doelgroepen worden al op de eilanden wordt gelegd, waardoor verbinding tussen herkomst- en bestemmingslocaties ontstaat.

2. Doorlopende ondersteuning
   Focus op de volledige talentreis die doorlopen wordt: van scholier op de eilanden naar student in Nederland naar young professional.

3. Bereik van ondervertegenwoordigde doelgroepen
   Expliciete aandacht voor de ontwikkeling van young professionals en ook steeds meer aandacht voor vsbo/mbo-doelgroepen, waarvoor ondersteuning nog beperkt aanwezig is.

4. Inzet Caribisch talent
   Activiteiten worden ontwikkeld mét, vóór en dóór jongeren uit de doelgroep zelf, waardoor aansluiting, vertrouwen en bereik worden vergroot.

5. Niet-commerciële maatschappelijke positionering
   Als stichting zonder winstoogmerk zet WeConnect alle middelen in voor haar doelgroepen.

Daarbij onderscheidt WeConnect zich bovendien in werkwijze en aanpak door:

- Een aanpak die is gericht op verbondenheid;
- Ondersteuning over meerdere levensfasen heen;
- Focus op studentensucces én maatschappelijke participatie;
- Actieve verbinding met werkgevers en arbeidsmarkt;
- Inzet op stages, traineeships en praktijkervaring;
- Aanwezigheid binnen zowel Nederland als de eilanden;
- Samenwerking met bestaande lokale initiatieven en studentenverenigingen.

Stichting WeConnect positioneert zich nadrukkelijk aanvullend op bestaande partners. De contacten met partners wordt actief aangehaald om activiteiten inhoudelijk en qua timing zoveel mogelijk af te stemmen. Hiermee vervult WeConnect binnen het partnernetwerk een regisserende rol op de ontbrekende schakels in de keten. We richten ons bovendien op de concrete aansluiting op de Caribische arbeidsmarkt.

Concreet betekent dit allereerst dat WeConnect activiteiten uitvoert die passen binnen de actuele beleidsplannen en wettelijke kaders van de ministeries van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK), Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW), Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) en Infrastructuur en Waterstaat (IenW). Ook stemmen we – waar mogelijk – af met de Kabinetten van de Gevolmachtigde Ministers van de landen Curaçao, Aruba en Sint-Maarten.

Met de Nederlandse ministeries vindt regulier overleg plaats om te zorgen dat het aanbod blijft aansluiten op de speerpunten binnen de ministeries met betrekking tot Caribische studenten en young professionals. Verder ondersteunen wij de overheden bij het stimuleren van de lokale arbeidsmarkt op Curaçao, Aruba, Sint-Maarten, Bonaire, Saba en Sint-Eustatius.

Daarnaast is de Strategic Education Alliance (SEA) de laatste paar jaar uitgegroeid tot een belangrijke strategisch partner voor de vier betrokken landen. De verhouding tussen SEA en WeConnect is daarbij complementair. Waar SEA zich primair richt op beleid, regelingen en institutionele samenwerking, richt WeConnect zich op de praktische uitvoering van activiteiten, gemeenschapsvorming, begeleiding, talentontwikkeling en arbeidsmarktverbinding. SEA versterkt de voorwaarden waarbinnen studenten en young professionals zich kunnen ontwikkelen. WeConnect zorgt ervoor dat Caribisch talent deze kansen daadwerkelijk kunnen vinden, benutten en doorvertalen naar ontwikkeling, netwerkvorming en maatschappelijke bijdrage. WeConnect fungeert dus als aanjager van de ontwikkeling van Caribisch talent.

Waar organisaties als Turan Goeloe, SSC en Kompas for Students zich vooral richten op de transitie van scholier naar student, richt WeConnect zich aanvullend op de verbinding tussen een breder scala aan transities en fasen. De stichting ondersteunt Caribische jongeren tijdens meerdere opeenvolgende belangrijke levens- en loopbaantransities, verbindt organisaties en netwerken met elkaar en versterkt duurzame relaties tussen talent, werkgevers, onderwijsinstellingen, overheden en diaspora. Daarmee draagt WeConnect niet alleen bij aan studie- en studentsucces, maar ook aan het stimuleren van menselijk kapitaal. Denk daarbij aan het duurzaam ontwikkelen, verbinden, behouden en inzetten van Caribisch talent ten behoeve van de maatschappelijke en economische ontwikkeling van het gehele Koninkrijk.

Daarnaast onderhoudt WeConnect sinds 2026 nauwer contact met onder meer HBO Studentsucces Caribische Studenten, CVECK-NL en de Kenniskring Ondersteuning Caribische Studenten Rotterdam & Den Haag. De komende jaren worden de relaties verder uitgebouwd richting CHECK, de Raden Onderwijs-Arbeidsmarkt en het Caribisch Decanennetwerk. WeConnect kan onder meer bijdragen via workshops, trainingen, activiteiten en evenementen. En we kunnen een brug vormen naar Caribische werkgevers.

4 Methodiek

4.1 Ontwikkeling van de WeConnect-methodiek

De WeConnect-methodiek is een integrale benadering waarin onderwijs, persoonlijke en professionele ontwikkeling, praktijkervaring, arbeidsmarktverbinding en gemeenschapszin aan elkaar verbonden worden. Deze lijn kan als volgt worden samengevat: informeren – inspireren - ontwikkelen - verbinden - teruggeven.

De WeConnect-methodiek brengt de kennis, ervaring en lessen uit ruim dertien jaar praktijk samen in één samenhangende en beproefde aanpak voor talentontwikkeling, gemeenschapsvorming en arbeidsmarktverbinding binnen het Koninkrijk. Vanuit deze integrale aanpak vervullen wij een verbindende rol binnen talentontwikkeling en talentbenutting.

Geschiedenis

Stichting WeConnect is ontstaan vanuit concrete signalen en behoeften van Caribische scholieren, studenten en young professionals binnen het Koninkrijk. Met praktische activiteiten op het gebied van beroepsoriëntatie, begeleiding, gemeenschapsvorming, talentontwikkeling en netwerkvorming ontwikkelde de stichting zich in ruim dertien jaar tijd tot een gewaardeerde organisatie en sparringpartner op het snijvlak van onderwijs, gemeenschap en arbeidsmarkt. Die ontwikkeling verliep van nature integraal. Activiteiten stonden niet op zichzelf, maar sloten steeds aan op wat talent in een volgende fase nodig had. Hierdoor onderscheidde WeConnect zich vanaf het begin van andere organisaties.

Een belangrijke bouwsteen in de ontwikkeling van de WeConnect-methodiek is de betrokkenheid bij het traineeprogramma TOP Bonaire. Dit programma richt zich op de terugkeer van talent naar Bonaire, met perspectief op een baan en een tweejarig leer- en coachingstraject. In opdracht van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties organiseerde stichting WeConnect hiertoe een kweekvijver van Caribisch talent in Nederland zodat potentiële kandidaten gemakkelijk konden worden bereikt en geworven.

Op deze eerdere ervaring bouwt het luchtvaartstageprogramma Cari-Aire voort, in opdracht van het ministerie van IenW. Via dit stageprogramma wordt de verbinding met de arbeidsmarkt op de eilanden al in de studieperiode gelegd. Studenten doen tijdens een stage relevante werkervaring op bij diverse Caribische luchtvaartautoriteiten. De stagiaires bouwen lokale, professionele relaties op en krijgen zicht op loopbaanmogelijkheden in het Caribisch deel van het Koninkrijk.

De betekenis van dit soort programma's reikt verder dan de individuele deelnemer. Door talent te verbinden aan concrete organisaties en vraagstukken op de eilanden wordt bijgedragen aan de lokale uitvoeringskracht en versterking van de arbeidsmarkt. Tegelijkertijd ontstaat braingain: kennis, ervaring, vaardigheden en professionele netwerken die elders zijn opgebouwd, worden opnieuw verbonden aan de ontwikkeling van de eilanden. Voor deelnemers vergroot deze werkwijze bovendien de toegang tot lokale, regionale en Koninkrijksbrede, professionele netwerken. WeConnect richt zich op het verbreden, verder ontwikkelen en verdiepen van deze werkwijze zodat het toegankelijk wordt voor meer Caribische talenten.

4.2 De groeispiraal als fundament

De methodiek van WeConnect is gebaseerd op het principe van de groeispiraal. Deze groeispiraal drukt uit dat de ontwikkeling van Caribisch talent voortbouwt op wat eerdere generaties hebben opgebouwd.

Iedere generatie mag op de schouders van de vorige staan. De scholier van vandaag wordt de student van morgen. De student groeit uit tot young professional. De young professional ontwikkelt zich tot professional, ondernemer, bestuurder, werkgever, mentor of rolmodel. Wie eerder deelnemer was, kan later zelf bijdragen aan de ontwikkeling van anderen. Daarmee verandert de positie van deelnemers binnen de WeConnect-gemeenschap: van ontvanger van ondersteuning naar drager van kennis, ervaring, netwerk en kansen.

Deze beweging is essentieel voor de werkwijze van WeConnect. Succesvolle deelnemers verdwijnen niet uit beeld na een workshop, studie, stage of eerste baan, maar blijven verbonden aan de gemeenschap. Zij keren terug als mentor, coach, gastspreker, stagebegeleider, vrijwilliger, ambassadeur, werkgever of samenwerkingspartner. Zo ontstaat een groeiend netwerk van mensen die elkaar verder helpen en waarin sociaal kapitaal steeds opnieuw wordt doorgegeven.

De groeispiraal laat zien dat WeConnect niet alleen individuele deelnemers ondersteunt, maar werkt aan een zichzelf versterkend systeem. Iedere nieuwe deelnemer profiteert van de kennis, ervaringen en netwerken van eerdere deelnemers. Tegelijkertijd wordt iedere deelnemer uitgenodigd om op termijn zelf iets terug te geven aan de volgende generatie. Zo groeit niet alleen het individu, maar ook de gemeenschap, het netwerk en de gezamenlijke draagkracht binnen het Koninkrijk.

4.3 Onze werkwijze

Een belangrijk onderscheidend kenmerk is dat WeConnect in de uitvoering werkt met eilandskinderen uit Curaçao, Aruba, Sint-Maarten, Bonaire, Saba en Sint-Eustatius: mensen die de doelgroep, context, cultuur, taal, gevoeligheden en leefwereld van binnenuit kennen. Daardoor ontstaat herkenning, vertrouwen, laagdrempelig contact en aansluiting op de leefwereld van de doelgroep. WeConnect fungeert daarbij bovendien zelf ook als een leer- en ontwikkelomgeving voor jonge professionals. Zij kunnen bij WeConnect praktijkervaring opdoen met organiseren, begeleiden, communiceren, netwerken en samenwerken binnen het Koninkrijk.

De aanpak van WeConnect is inhoudelijk serieus, maar in vorm bewust toegankelijk, energiek, positief en interactief. Activiteiten zijn gericht op ontmoeting, mindset, herkenning, samenwerking en plezier. WeConnect werkt met actieve werkvormen, verrassende invalshoeken, rolmodellen en peer learning. We werken met formats die aansluiten bij hoe jongeren leren, kiezen en zich verbinden.

Naast het bieden van begeleiding, coaching en rolmodellen werkt WeConnect aan laagdrempelige, creatieve en wederkerige vormen van verbinding. Deelnemers worden niet alleen gekoppeld aan iemand die hen verder helpt, maar nemen ook zelf iets mee: taal, cultuur, ervaringskennis, praktische hulp, energie, creativiteit of sociale betrokkenheid. Dat voelt vertrouwd, slecht drempels en vergroot het zelfbewustzijn van de studenten. Daarmee wordt begeleiding niet alleen een vorm van ondersteuning, maar ook een manier om wederkerigheid, gemeenschapsvorming en maatschappelijke bijdrage te stimuleren.

4.4 Programmastructuur 2027–2030: vier pijlers

De WeConnect-methodiek bestaat uit vier samenhangende pijlers met een dubbele functie. De eerste drie pijlers beschrijven de talentreis vanuit het perspectief van de doelgroep: welke vragen, behoeften en transities komen scholieren, studenten en young professionals tijdens hun ontwikkeling tegen. De vierde pijler, We Unite, verbindt de doelgroep, partners, kennis, beleid en uitvoering met elkaar. Tegelijkertijd vormen de vier pijlers gezamenlijk de programmalijnen van WeConnect, waarlangs het ondersteuningsaanbod voor de periode 2027–2030 wordt geordend.

	Pijler	Centrale vraag	Strategische rol van WeConnect	Impact
Stichting WeConnect	We Prepare	Wie ben ik, waar liggen mijn talenten en welke mogelijkheden heb ik?	Individuele oriëntatie	Caribisch talent maakt beter geïnformeerde en bewustere keuzes over studie en loopbaan.
		Hoe navigeer ik succesvol door belangrijke transities en uitdagingen?	Begeleiden en ondersteunen tijdens transities	Deelnemers zijn beter toegerust om belangrijke transities zelfstandig en veerkrachtig te doorlopen.
	We Develop	Hoe ontwikkel ik mijn talenten, vaardigheden en leiderschap?	Ontwikkelen van talent en leiderschap	Deelnemers versterken hun persoonlijke en professionele vaardigheden en vergroten hun ontwikkel- en leiderschapspotentieel.
		Hoe zet ik de stap naar studie, stage, ondernemerschap of werk?	Verbinden aan kansen en systemen	Caribisch talent krijgt betere toegang tot relevante kansen, werkgevers, stages, ondernemerschap en professionele netwerken.
	We Build	Hoe bouw ik verder aan mijn carrière, netwerk, leiderschap en maatschappelijke impact?	Mobiliseren van sociaal kapitaal en rolmodellen	Sterkere professionele netwerken, meer rolmodellen en meer mogelijkheden voor talentbehoud, doorgroei en braingain.
	We Unite	Hoe verbinden we deelnemers, partners, kennis en kansen tot een duurzame samenwerkingsketen?	Verbinding, gemeenschapsvorming en collectieve impact	Een sterker Koninkrijksbreed landschap waarin talent, kennis, netwerken en kansen duurzaam met elkaar worden verbonden.

4.4.1 We Prepare

De talentreis begint vóór vertrek en loopt door tijdens de eerste periode in Nederland. Scholieren oriënteren zich op studie, beroep en toekomstperspectief, terwijl aankomende en startende studenten hun weg moeten vinden in een nieuwe stad, een ander onderwijssysteem en een nieuwe maatschappelijke omgeving. WeConnect vult bestaande studiekeuze-, pre-departure- en introductieprogramma's aan met beroepsoriëntatie, arbeidsmarktperspectief en collectieve begeleiding. De stichting helpt studenten laagdrempelig bij het wennen aan de nieuwe omgeving, praktische oriëntatie en toegang tot informatie, netwerken en passende ondersteuning. Daarbij is bijzondere aandacht voor freemovers en studenten die buiten bestaande voorzieningen en netwerken vallen. WeConnect neemt in deze fase de rol in van inspirator, navigator en verbinder van de diverse Caribische gemeenschappen en talenten.

4.4.2 We Develop

We Develop richt zich op de persoonlijke en professionele ontwikkeling van Caribische studenten tijdens hun studie. De studenten beschikken over talent, ambitie en veerkracht, maar hebben niet altijd vanzelfsprekend toegang tot passende ontwikkelnetwerken, rolmodellen, trainingen en professionele oefenruimtes. WeConnect vult het aanbod van onderwijsinstellingen en partners aan met herkenbare, laagdrempelige en praktisch toepasbare activiteiten. De nadruk ligt op zelfvertrouwen, professionele vaardigheden, leiderschap, gemeenschapsvorming en voorbereiding op stage, werk of ondernemerschap. WeConnect neemt in deze fase de rol in van talentontwikkelaar.

4.4.3 We Build

We Build richt zich op de overgang naar werk én op de verdere opbouw van loopbaan, netwerk en maatschappelijke bijdrage. Caribische studenten, starters en young professionals hebben behoefte aan toegang tot werkervaring, werkgevers, professionele netwerken, doorgroeimogelijkheden en perspectief op terugkeer of ondernemerschap. WeConnect verbindt talent, werkgevers, sectoren en eilanden door middel van stages, traineeships, arbeidsmarktactiviteiten, matching en gemeenschapsvorming.

Deelnemers groeien daarbij van ontvanger naar actieve bijdrager. Zij bouwen aan hun eigen loopbaan en zetten hun kennis, ervaring en netwerk vervolgens in als mentor, rolmodel, expert, werkgever of samenwerkingspartner voor nieuwe generaties. WeConnect neemt in deze fase de rol in van arbeidsmarktverbinder, katalysator en netwerkbouwer.

4.4.4 We Unite

De vierde pijler, We Unite, is geen onderdeel van de individuele talentreis. Deze pijler beschrijft de manier waarop WeConnect deelnemers, professionals, werkgevers, partners, kennis en kansen duurzaam met elkaar verbindt via onderzoek, beleidsontwikkeling en partnerafstemming. We Unite zorgt er voor dat individuele ontwikkeling, gemeenschapsvorming en systeemversterking in elkaar grijpen. Zo wordt de talentreis niet alleen een route voor persoonlijke groei, maar ook een mechanisme en katalysator voor beleidsimpact. WeConnect neemt in deze pijler de rol in van verbinder.

5 Dienstverlening

5.1 Dienstverleningsvormen

Het vaste aanbod van WeConnect bestaat uit een scala aan kernactiviteiten en bewezen best practices die (jaarlijks) terugkeren: de basisdienstverlening. Voor onze vaste partners worden deze activiteiten, aantallen en frequenties meerjarig vastgesteld en vanuit de meerjarige projectfinanciering gedekt.

Naast het vaste aanbod kan WeConnect aanvullende dienstverlening op maat bieden aan zowel overheden als andere organisaties. Dit maatwerk wordt dan specifiek ontwikkeld voor een vraagstuk, doelgroep of beleidsdoel van één of meer partners. Dit valt buiten de reguliere activiteiten.

Maatwerk kan gedurende het jaar worden aangevraagd en wordt uitgevoerd op basis van een offerte en afzonderlijke projectfinanciering. Hierbij zal altijd een overweging zijn of WeConnect voldoende beschikbare young professionals kan schakelen voor een specifiek dienstverleningsvraagstuk.

Het overzicht op de pagina hierna maakt inzichtelijk welke activiteiten WeConnect structureel uitvoert. De uiteindelijke inzet wordt afgestemd op de behoefte, beleidsprioriteiten, beschikbare financiering en uitvoeringscapaciteit.

5.2 Basisdienstverlening

WE PREPARE

Voor scholieren op Curaçao, Aruba, Sint Maarten, Bonaire, Saba, Sint Eustatius

Beroepsoriëntatie VSBO, HAVO en VWO
- Beroepskeuzeworkshops
- Beroepskeuzemarkten
- Beroepencaroussels

WE DEVELOP

Voor Caribische studenten in Nederland

Algemene trainingen en workshops
- Budgetteren/money management
- Personal branding
- Mental health, identity & mindset workshops

Specifieke trainingen
- Bestuurstrainingen Caribische studentenverenigingen

Stages
- Stimuleren losse stages of onderzoeksplekken bij ministeries of onderwijsinstellingen

Algemene community-events
- Caribbean Cup voetbaltoernooi
- Honkbalclinic
- Community Game Night
- Caribbean Heritage Walk
- Bon Bini nieuwe studenten (eigen events & ondersteuning partners)
- Diaspora dialogen - Bou di Watapana

Specifieke community events
Week van het Geld: twee interactieve programmaweken per jaar met SEA en Pichiri, gericht op budgetteren, sparen, schulden voorkomen en financiële zelfredzaamheid en inspirerende challenges

WeConnect Online Hub
Online community met o.a. wegwijsinformatie, thuisgevoel, kansen en partneraanbod en specifieke groepen

Podcasts, webinars & producties
Inspiratie en verdieping via podcasts, ervaringsverhalen en korte persoonlijke portretten voor Caribische studenten, waarin Caribisch talent persoonlijke en professionele ervaringen deelt ter herkenning, verbinding en inspiratie

WE BUILD

Voor young professionals en professionals

CARE Caribbean
Beroepenmarkt en netwerkevent voor zorg en welzijn (2-jaarlijks)

Deelname en promotie beroepenmarkten
- Nationale Carrièrebeurs
- FRED Expo

Arbeidsmarktontwikkeling
- Vacature nieuwsbrief
- Ondersteuning bij de zoektocht naar passende vacatures, CV-check en doorverwijzing naar relevante werkgevers.

WeConnect Talentpool
- praktijkervaring opdoen bij WeConnect zelf
- peer to peer learning

Podcasts, webinars & producties
Inspiratie en verdieping via podcasts, ervaringsverhalen en korte persoonlijke portretten voor Caribische young professionals waarin Caribisch talent persoonlijke en professionele ervaringen deelt ter herkenning, verbinding en inspiratie

WE UNITE

Versterking van de begeleiding van Caribisch talent

Partnerafstemming en relatiebeheer
Structurele afstemming met ministeries, onderwijs, werkgevers, eilanden en maatschappelijke partners

Organiseren van beleidsinput
Vertalen van signalen uit doelgroep, community en praktijk naar input voor beleid en besluitvorming

Onderzoek
Initiëren en begeleiden van praktijkgericht onderzoek naar relevante maatschappelijke en beleidsvraagstukken

5.3 Aanvullende dienstverlening

Uitbreidingsmogelijkheden die inhoudelijk binnen de koers van WeConnect passen, maar niet standaard in de basisdienstverlening zijn opgenomen behoren tot de aanvullende dienstverlening. De uitvoering is afhankelijk van de behoefte, beschikbare capaciteit en aanvullende financiering.

Voorbeelden van mogelijke aanvullende dienstverlening zijn:

- Arbeidsmarktperspectief op de eilanden
- Uitbreiding stageprogramma Cari-Aire
- Uitbreiding trainingen en workshops
- Uitbreiding zelfstandig georganiseerde Bon Bini's
- Uitbreiding ondersteuning Bon Bini-partnerinitiatieven
- Social concepts
- Doe-tanks
- Gemeenschapsactiviteiten en events op de eilanden

5.4 Maatwerk

Dit betreft partner- of sectorspecifiek maatwerk. Voorbeelden van mogelijke maatwerkdienstverlening zijn:

- Sectorgerichte stageprogramma's
- Sectorgerichte traineeprogramma's
- Arbeidsmarktgerichte samenwerkingsprogramma's
- Inzet van de WeConnect Expert Pool
- Inzet van de WeConnect Talentenpool voor derden
- Participatietrajecten voor het organiseren van beleidsinput

Per vraag wordt steeds een kostendekkende offerte of afzonderlijke projectbegroting opgesteld. De benodigde personele inzet en overige uitvoeringskosten worden hierin volledig meegenomen.

Bijlage 1: Begrippenlijst

Ten behoeve van de leesbaarheid van dit beleidsplan, worden enkele kernbegrippen gedefinieerd. Deze begrippen vormen het vertrekpunt voor de wijze waarop Stichting WeConnect haar positionering en de maatschappelijke opgave vormgeeft.

Braindrain

De maatschappelijke opgave rondom Caribisch talent kent kritieke uitdagingen. Talent, kennis en expertise verlaat de eilanden, waardoor waardevol menselijk kapitaal verloren gaat voor de lokale samenleving en arbeidsmarkt. Na de studie keert veel Caribisch talent bovendien om uiteenlopende redenen niet (onmiddellijk) terug naar het Caribisch deel van het Koninkrijk. Hierdoor wordt talent blijvend aan de eilanden onttrokken. Daarnaast kan Caribisch talent door belemmeringen bij vestiging in Europees Nederland, participatie en persoonlijke en professionele ontwikkeling tijdens de studietijd onvoldoende tot bloei komen. De individuele potentie blijft dan deels onbenut. Bij een eventuele terugkeer kan hierdoor minder kennis, ervaring en professionele ontwikkeling worden ingebracht dan onder gunstiger omstandigheden mogelijk was geweest.

Braingain

WeConnect werkt actief aan braingain en aan gunstigere omstandigheden waarin Caribisch talent zich volledig kan ontwikkelen en ontplooien. Braingain keert de beweging van braindrain om door barrières voor talentontwikkeling weg te nemen en Caribisch talent en de Caribische diaspora duurzaam te verbinden aan ontwikkel-, loopbaan- en doorstroommogelijkheden. Zo wordt het aanwezige menselijk talent en kapitaal beter ontwikkeld en benut en draagt het via kennis, ervaring, expertise en netwerken bij aan de maatschappelijke en economische ontwikkeling van de eilanden.

Caribisch talent

Onder Caribisch talent wordt de gemeenschap van Caribische studenten, young professionals en professionals verstaan die buiten hun eiland van herkomst, hoofdzakelijk in Europees Nederland, woonachtig zijn. Deze groep behoudt een sterke binding met de eilanden. Via hun opgebouwde kennis, netwerken en expertise leveren zij, al dan niet op afstand, een actieve bijdrage aan de sociaaleconomische ontwikkeling van zowel de eilanden als het Koninkrijk in brede zin.

Gemeenschap

Met gemeenschap wordt het geheel bedoeld van sociale verbanden waarin Caribisch talent zich op basis van gedeelde achtergrond, ervaringen, interesses of levensfase met elkaar verbonden voelt. Deze gemeenschappen bestaan in verschillende vormen en op verschillende plekken binnen de diaspora. Bijvoorbeeld via studentenverenigingen, informele netwerken, vriendengroepen, culturele activiteiten en andere ontmoetingsplekken.

Voor WeConnect staat gemeenschap voor de mogelijkheid om aansluiting te vinden bij gelijkgestemden en mensen met een gedeelde culturele achtergrond. De stichting vervult hierin een verbindende en katalyserende rol door bestaande verbanden te versterken, onderlinge ontmoeting te stimuleren en nieuwe verbindingen mogelijk te maken. Daarnaast ontstaat rondom WeConnect zelf een eigen gemeenschap van scholieren, studenten, professionals en andere betrokkenen uit de Caribische diaspora.

De eilanden
Waar dit beleidsplan spreekt over ‘de eilanden’, gaat het om het gehele Caribische deel van het Koninkrijk, dus om zowel om de landen Aruba, Curaçao en Sint-Maarten als de Openbare Lichamen Bonaire, Sint-Eustatius en Saba.

Freemovers
Caribische studenten die hun studie en komst naar Nederland grotendeels zelfstandig organiseren en geen of slechts beperkt gebruikmaken van een eilandelijke lening, bursalenprogramma of begeleidingsorganisatie. Het aantal freemovers dat jaarlijks naar Nederland komt is aanzienlijk en ligt hoger dan het aantal studenten dat via een begeleidingsstructuur arriveert. Tegelijkertijd is deze groep moeilijker te bereiken en niet vanzelfsprekend aangesloten bij een studentenvereniging. Daardoor zijn freemovers vaak minder goed in beeld bij bestaande onthaal- en begeleidingsactiviteiten en bij de gemeenschapsvorming die daaromheen plaatsvindt.

Het Koninkrijk der Nederlanden
Het Koninkrijk der Nederlanden (afgekort: Koninkrijk) bestaat uit de vier autonome landen Nederland, Aruba, Curaçao en Sint-Maarten. Het land Nederland bestaat uit Nederland en de Openbare Lichamen Bonaire, Sint-Eustatius en Saba.

Talentopgave
De talentopgave omvat de gezamenlijke uitdaging om de beweging van braindrain en talentonderbenutting naar braingain te realiseren. Dit vraagt om het optimaal ontwikkelen en benutten van Caribisch talent. Het vraagt ook om structurele investeringen vanuit een publiek-private samenwerking tussen overheden, onderwijsinstellingen, werkgevers, maatschappelijke organisaties en de Caribische diaspora. Door te investeren in begeleiding, talentontwikkeling, gemeenschaps- en netwerkvorming en de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt, worden kennis, vaardigheden, ervaring en netwerken duurzaam verbonden aan de maatschappelijke en economische behoeften van de eilanden.

Talentreis
De talentreis omvat de ontwikkelroute die Caribische jongeren doorlopen: de oriëntatie en voorbereiding op een studie, de studieperiode in Nederland, inclusief de transitie en het settelen in een nieuwe omgeving, hun persoonlijke en professionele ontwikkeling, arbeidsmarktdeelname en maatschappelijke bijdrage. Deze reis speelt zich binnen en buiten het eiland van herkomst af en verloopt niet altijd lineair.

Bijlage 2: Koppeling met departementale beleidsdoelen

Strategische doelstelling WeConnect	Ministeries en beleidsdoelen	Beleidsresultaten
1. Vergroten van kansengelijkheid	**OCW:** kansengelijkheid, toegankelijk onderwijs en succesvolle doorstroom. **BZK:** kansen voor kinderen en jongeren en sociaaleconomische ontwikkeling binnen het Koninkrijk. **SZW:** gelijke kansen op de arbeidsmarkt en arbeidsparticipatie. **VWS:** verkleinen van welzijns- en gezondheidsverschillen.	Caribische jongeren krijgen eerder toegang tot betrouwbare informatie, begeleiding, rolmodellen, netwerken, stages en ontwikkelkansen, ongeacht hun eiland, achtergrond of bestaande netwerk.
2. Versterken van studiesucces en welzijn	**OCW:** studiesucces, studentenwelzijn en het voorkomen van uitval en vertraging. **VWS:** mentale gezondheid, preventie, veerkracht en een sterke sociale basis. **BZK:** sociale cohesie en kansen voor de volgende generatie.	WeConnect biedt gemeenschapszin, praktische ondersteuning, trainingen, vroegsignalering en doorverwijzing. Dit bevordert zelfredzaamheid, sociale verbondenheid en de kans dat studenten hun opleiding succesvol afronden.
3. Ontwikkelen van talent en leiderschap	**OCW:** brede talentontwikkeling en voorbereiding op samenleving en arbeidsmarkt. **SZW:** vaardighedenontwikkeling, duurzame inzetbaarheid en een leven lang ontwikkelen. **BZK:** maatschappelijke participatie, versterking van menselijk kapitaal en lokale uitvoeringskracht. **VWS:** zelfredzaamheid en actief deelnemen aan de samenleving.	Studenten en young professionals ontwikkelen professionele, persoonlijke en maatschappelijke vaardigheden en groeien door tot rolmodel, mentor of professional die kennis inzet voor de eilanden.
4. Versterken van de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt	**OCW:** betere aansluiting onderwijs–arbeidsmarkt en instroom in tekortsectoren. **SZW:** overgang van onderwijs naar duurzaam werk, inclusieve arbeidsmarkt en werkgeversdienstverlening. **BZK:** arbeidsparticipatie, braingain en versterking van de eilandelijke economieën. **IenW:** beschikbaarheid van deskundig personeel voor luchtvaart en vitale infrastructuur.	WeConnect creëert stages en praktijkervaring, onderhoudt werkgeversnetwerken, maakt vacatures zichtbaar en verbindt Caribisch talent met loopbaankansen in Nederland en op de eilanden.
5. Bouwen aan een netwerk voor talentontwikkeling	**BZK:** coördinatie van de rijksbrede inzet en integrale samenwerking binnen het Koninkrijk. **OCW:** samenwerking tussen onderwijs en werkgevers. **SZW:** samenhangende arbeidsmarktdienstverlening. **VWS:** domeinoverstijgende samenwerking rond preventie, welzijn en participatie. **IenW:** sectorale samenwerking tussen overheden, werkgevers, opleiders en luchtvaartorganisaties.	De ministeries investeren gezamenlijk in een duurzame structuur waarin onderwijsinstellingen, overheden, werkgevers en de Caribische gemeenschap talent vroegtijdig herkennen, ontwikkelen, begeleiden, inzetten en voor het Koninkrijk behouden.

Bijlage 3: Primaire doelgroep en groeiruimte

Doelgroep	Nederland	Bonaire, Sint-Eustatius en Saba	Curaçao, Aruba en Sint-Maarten
Scholieren VSBO	○	🟡	🟡
Scholieren HAVO/VWO	○	🟢	🟢
Studenten (alle opleidingsniveaus)	🟢	🟡	🟡
Young professionals (alle opleidingsniveaus)	🟢	🟡	🟡

🟢 **Huidige focus**
Maakt structureel onderdeel uit van de huidige basisdienstverlening van WeConnect. WeConnect richt zich actief op deze groepen met fysieke activiteiten, programma's en gemeenschapsvorming

🟡 **Strategische groeiruimte**
Er leven duidelijke behoeften bij deze groepen en er is inhoudelijke aansluiting bij de WeConnect-methodiek. Deze groepen vallen momenteel buiten de primaire focus, maar zij hebben concrete behoeftes en ondersteuningswensen die momenteel niet door een andere partij worden vervuld

○ **Geen structurele focus**
Maakt op dit moment geen onderdeel uit van de huidige structurele programmering

WeConnect

WWW.STICHTINGWECONNECT.NL