



# JAARVERSLAG 2025

STICHTING WECONNECT



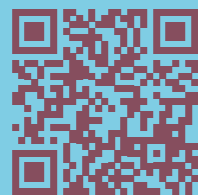
# Jaarverslag 2025

Stichting WeConnect

Educating youth

Connecting cultures

Stimulating talent



[www.stichtingweconnect.nl](http://www.stichtingweconnect.nl)

[info@stichtingweconnect.nl](mailto:info@stichtingweconnect.nl)

Dit is een publicatie van Stichting WeConnect. Deze uitgave wordt mede mogelijk gemaakt door de Rijksoverheid.

## INHOUD

<b>VOORWOORD</b>	<b>4</b>
<b>WIE IS WECONNECT</b>	<b>6</b>
<b>DOELEN</b>	<b>8</b>
<b>PROJECTEN</b>	<b>10</b>
<b>KENNISONTWIKKELING</b>	<b>11</b>
<b>ARBEIDSMARKT: BRAINGAIN &amp; CAPACITY BUILDING</b>	<b>12</b>
<b>ACTIVITEITEN VOOR STUDENTEN IN NEDERLAND</b>	<b>14</b>
<b>BEROEPSKEUZE OP DE EILANDEN</b>	<b>15</b>
<b>ONLINE &amp; COMMUNICATIE</b>	<b>16</b>
<b>BESTUUR</b>	<b>17</b>
<b>WECONNECT ARUBA</b>	<b>17</b>
<b>FINANCIËN &amp; VERANTWOORDING</b>	<b>18</b>

# VOORWOORD

Het jaar 2025 was voor onze organisatie een jaar vol veranderingen, de start van nieuwe activiteiten, nieuwe samenwerkingen en het voortzetten van de vertrouwde basis-activiteiten voor veel studenten en young professionals met Caribische roots.

Zo namen we met een leuke 'Talkshow Tanja' afscheid van Tanja Fraai als manager en werd de nieuwe programmamanager Pam Evertsz binnengehaald.

Pam is geen onbekende voor WeConnect, want ze was al als projectleider van het luchtvaartstageprogramma Cari-Aire betrokken bij de activiteiten van de stichting. Met het uitgangspunt dat WeConnect bruggen bouwt door vertrouwen, verbinding en talentontwikkeling centraal te stellen, heeft ze een vliegende start gemaakt met het team.

Hiervoor werkte Pam als programmamanager van TOP Bonaire en als senior-adviseur bedrijfsvoering bij de Rijksdienst Caribisch Nederland op Bonaire. Vanuit deze rollen heeft zij bewezen een strategische en tactische manager te zijn met een visie op het ontwikkelen en benutten van ons Caribisch talent in Europees Nederland en daarmee de lokale arbeidsmarkten op de eilanden in onze voortdurende inzet voor de 'brain-gain' richting (ei)landen in het Caribisch deel van het Koninkrijk.

Er is niet stilgezeten in het afgelopen jaar. Zo is er ingezet op de ontwikkeling van workshops en events op het gebied van onder meer AI, money management, Caribbean Heritage, Diaspora Dialogen - Bou di Watapana en het slavernijverleden. Nieuwe podcasts werden opgenomen, waarin onze studenten hun eigen ervaringen delen met hun medestudenten.

Ook het stageprogramma Cari-Aire is in opdracht van het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat gestart.



Gilbert Isabella  
Voorzitter bestuur

Dit stageprogramma is ontwikkeld om de luchtvaart- autoriteiten in de Caribische landen te ondersteunen. Hier kwam de samenwerking met o.a. de Gevolmachtigd Minister van Sint-Maarten en de kabinetten van de Gevolmachtigde Ministers van Aruba en Curaçao ook weer goed tot uiting. Het is plezierig om te zien dat deze banden steeds sterker worden, zodat we ook hier als WeConnect de verbindende schakel kunnen vormen voor de Caribische student. Ons stageprogramma is inmiddels doorgroeid naar een WeConnect-format dat voor meer thema's en beleidsdoelstellingen vanuit verschillende ministeries kan worden ingezet.

Nieuwe samenwerkingen zijn aangegaan of geïntensiveerd, zoals die met de Strategic Education Alliance (SEA), een organisatie waar de ministers van onderwijs hun beleid en adviezen geven op het gebied van het onderwijs en de onderlinge afstemming tussen de landen. Voor WeConnect biedt dit de mogelijkheid om concrete activiteiten hierbij aan te laten sluiten, om zo het studiesucces van studenten te bevorderen en een steuntje in de rug te kunnen zijn. Deze samenwerking krijgt het komend jaar een stevig vervolg om dubbelingen te voorkomen. Zo kunnen we inspelen op ontbrekende schakels als het gaat om het reduceren van studie-uitval en het verder op weg helpen van de studenten.

De vraag naar goed opgeleide eilandskinderen blijft groot in het Caribische deel van het Koninkrijk waar arbeidsmarktvragestukken dagelijks opspelen. WeConnect blijft als betrouwbaar platform met een groot bereik onder studenten en (young) professionals haar rol vervullen, vernieuwen en aanpassen waar dat nodig blijkt te zijn.

Grote evenementen als het CARE Caribbean netwerk-event en banenmarkt werden wederom georganiseerd. En dat doen we met inzet van onze enthousiaste studenten en young professionals uit de doelgroepen zelf. Daar ligt onze kracht.

Over de contacten met onze partners ben ik ieder jaar weer blij te kunnen melden dat deze goed zijn. Daar investeert WeConnect bewust in omdat hiermee meer bereikt kan worden voor de doelgroep in zijn geheel. Fijn dat deuren voor ons opengaan en het gesprek steeds opnieuw gevoerd kan worden met u als ministeries, hogescholen, universiteiten en collega-organisaties.

Onze 'funders', zoals het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat, zijn we zeer erkentelijk.

En dat geldt zeker ook voor de inzet van onze medewerkers op de eilanden zelf. Zij regelen dat WeConnect op de scholen voorlichting/beroepskeuzeworkshops kan geven. De eerste contacten met aankomende studenten kunnen worden gelegd en de samenwerking ingeregeld. Masha danki pa bo trabou!

Onze programmamanager brengt jaarlijks ook persoonlijk een bezoek aan een van de eilanden om zo contacten warm te houden en bijvoorbeeld een bijdrage te leveren aan symposia.

WeConnect blijft een netwerkorganisatie waar de young professionals zelf aan tafel zitten, waar onze Caribische studenten meedoen en helpen bij de organisatie van netwerkbijeenkomsten.

Samen staan we sterk en ondersteunen we waar mogelijk onze jongeren in samenspraak met de partners in Curaçao, Bonaire, Aruba, Sint-Maarten, Saba, Sint-Eustatius en in Nederland. En daar gaan we mee door!

Namens het team en bestuur van WeConnect,  
Hartelijk dank, masha danki, thank you,

Gilbert Isabella | Voorzitter



Arbeidsmarkt gesprek met  
Curaçaose remigranten

# WIE IS WECONNECT?

WeConnect zet zich in voor het welzijn, studiesucces en de ontwikkeling van Caribische jongeren. Dit geldt voor scholieren, studenten en (young) professionals.



**Tanja Fraai**  
Manager (tot september)



**Pam Evertsz**  
Manager (per september)



**Jacomine Lagas**  
Webredacteur



**Kevin Coral**  
Webdeveloper



**Judeska Alleyne**  
Financieel manager



**Jamila Baaziz**  
Projectcoördinator



**Supharmy Lard**  
Producer



**Evelin Cristina**  
Productieassistent



**Christopher Willemse**  
Productieassistent



**Evita Sanches**  
Coördinator Curaçao



**Rachel Hughes**  
Coördinator Aruba



**Judith Brekelmans**  
Coördinator Bonaire



**Chantal Dortalina**  
Productieassistent



**Tatiana Nicolaas**  
Productieassistent



**Paul David Romo**  
Productieassistent



**Thyra Balborda**  
Productieassistent



**Amanda Vital**  
Coördinator Sint Maarten



**Nicole Smith-Fagan**  
Coördinator Sint Eustatius (tot oktober)



**Gerald Simmons-de Jong**  
Coördinator Saba



**Edmaly Thielman**  
Content creator



**Shenill Davelaar**  
Content creator



**Anja van Bergen**  
Teamcoördinator eilanden



# DOELEN

**WeConnect is een educatieve stichting die zich inzet om het Caribisch deel van het Koninkrijk (Curaçao, Aruba, Sint-Maarten, Bonaire, Saba en Sint-Eustatius) te verbinden met het Europees deel van het Koninkrijk (Nederland). Onze hoofddoelgroep bestaat uit Caribische studenten en (young) professionals in Nederland. Daarbij staat het verbinden, informeren en inspireren van mensen centraal.**

Als netwerkorganisatie reiken wij de doelgroep graag een helpende hand. Wij bieden hen ruimte om kennis en vaardigheden op te doen, zichzelf te zijn en leeftijds-genoten te ontmoeten. Daarnaast bieden wij – via onze activiteiten – een veilige plek voor nieuwe inzichten en inspiratie en om ervaringen uit te wisselen. Verder richten wij ons op het versterken van de arbeidsmarkt op de eilanden en het stimuleren van braingain. Met ons volledige scala aan activiteiten begeleiden we iedereen die zijn of haar weg zoekt in verschillende fases van het leven en carrière.

WeConnect heeft bovendien een verbindende functie voor de Caribische diaspora in Nederland om (weer) in contact te komen met organisaties op het geboorteland tijdens of na de studie. Omgekeerd faciliteren wij dat organisaties binnen het hele Koninkrijk gericht in contact kunnen komen met de Caribische diaspora in Nederland.

## PROGRAMMALIJNEN

De stichting bestaat sinds 2013 en organiseert een breed scala aan activiteiten, ondergebracht in drie programmalijnen:

### 1. Braingain, stimuleren van terugkeer Caribisch talent en professionals naar de lokale arbeidsmarkt (Capacity Building)

WeConnect zet zich actief in om bij te dragen aan de braingain op de eilanden en de terugkeer van Caribische professionals. De laatste jaren is de stichting steeds meer een verbindende schakel geworden in vraagstukken rond de versterking van de lokale arbeidsmarkt in het Caribisch deel van het Koninkrijk. Dankzij haar grote netwerk heeft WeConnect een unieke positie en rol in het onder de aandacht brengen van vacatures en

carrière- en ontwikkelingsmogelijkheden op de eilanden. Aan de brug 'back home' wordt concreet gewerkt en gebouwd via banenmarkten, ontmoetingen met werkgevers en arbeidsmarktgerichte programma's met diverse partners. Keer op keer blijkt hoe groot de afstand kan zijn tussen het drukke leven van jongvolwassenen in Nederland en de nood van werkgevers op de eilanden.

### 2. Bevordering van het studiesucces van Caribische studenten in Nederland

In Nederland organiseren wij diverse workshops en events om het studiesucces van Caribische studenten te vergroten, hen te empoweren en tools aan te reiken voor hun zelfstandige leven, (mentale) welzijn en studie. Dit doen wij door het aanreiken van praktische informatie, inspiratie, netwerken en vaardigheden die het welzijn en studiesucces vergroten. Hiervoor werken we regelmatig samen met Caribische studentenverenigingen en partners.

We bespreken ook gevoelige onderwerpen zoals identiteit, discriminatie, racisme en mentale gezondheid. Altijd in een veilige context. Ook heel praktische onderwerpen komen aan bod, zoals financieel gezond zijn, de studieschuld aflossen, of een stage of een baan vinden. Tot slot informeren wij studenten over carrière-mogelijkheden om na hun studie terug te keren naar de eilanden en het inzetten van hun kennis en ervaring voor de eilanden.



Honkbalclinic in Rotterdam

### 3. Beroepskeuzevoorlichting voor Caribische scholieren op de eilanden

WeConnect verzorgt een serie beroepskeuzeworkshops voor leerlingen op vmbo-, havo- en vwo-niveau. Door praktische basisinformatie, ervaringen en tips aan te reiken, krijgen Caribische scholieren meer kennis en inzicht in de verschillende mogelijkheden die bepaalde beroepen en studierichtingen bieden en kunnen zij een betere studiekeuze maken. Dit kan alleen dankzij een goed georganiseerd netwerk aan coördinatoren op de eilanden.

*“WeConnect verbindt en stimuleert”*



Ontvangst nieuwe lichterij studenten Amsterdam

## SAMENWERKING

WeConnect ontving in 2025 subsidie van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap voor het uitvoeren van de drie programmalijnen. In overleg met de subsidiënten is een jaarprogramma vastgesteld en uitgevoerd, altijd inspeland op actuele behoeften. Voor het pilot luchtvaartstageprogramma Cari-Aire ontvangen we financiering van het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat.

Daarnaast wordt samengewerkt met allerlei maatschappelijke organisaties, zoals de Strategic Education Alliance (SEA), het Herdenkingscomité Slavernijverleden en diverse Caribische studentenorganisaties. Er zijn verder nauwe contacten met onder meer de scholen op de eilanden, de hogere onderwijsinstellingen in Nederland, AMA Mediko, diverse netwerkorganisaties en de Kabinetten van de Gevolmachtigde Ministers. Met al deze partners wordt een hecht netwerk gevormd. Daarnaast voert WeConnect ook (betaalde) opdrachten uit in samenwerking met andere organisaties.

## PROJECTEN

WeConnect heeft een grote variëteit aan projecten en activiteiten. Elke doelgroep vraagt om een andere aanpak, waardoor onze projecten altijd op maat worden ontwikkeld en gerealiseerd. Zo hebben wij events voor eerstejaarsstudenten die willen weten hoe ze iedere maand rond kunnen komen, maar ook voor ouderejaars die bezig zijn met thema's als identiteit en mental health. Carrière mogelijkheden in de zorg en welzijn staan centraal bij CARE Caribbean. Voor het aanspreken van de brede Caribische diaspora werken wij samen met debatcentrum Pakhuis de Zwijger in Amsterdam. In de debatserie 'Diaspora Dialogen - Bou di Watapana' staat de Caribische diaspora en talent in de spotlight.



Diaspora Dialogen - Bou di Watapana

### DIASPORA DIALOGEN

In 2025 zijn tijdens onze Diaspora Dialogen - Bou di Watapana' twee thema's aan bod gekomen. De editie van mei stond in het teken van Caribische professionals in de Nederlandse media. Presentatrice en schrijfster Milouska Meulens, programmamaker Wensly Francisco en zangeres Kris Berry deelden hun ervaring in de media en inspireerden aanstormende makers.

In oktober draaide alles om de Caribische community in Nederland met gastsprekers die zich elk op andere wijze inzetten voor het creëren en ondersteunen van de community. Worstelingen met identiteit en biculturaliteit werden open besproken. Dit onderwerp raakte een gevoelige snaar bij de aanwezigen. De kracht en warmte van de community bood direct steun.

Banenmarkt CARE Caribbean

### CARE CARIBBEAN

De derde editie van CARE Caribbean, ons tweejaarlijkse netwerkevent met banenmarkt voor de Caribische zorg- en welzijnssector, vond plaats in november in het NH Hotel in Den Haag. Tijdens een plenair programma met verschillende gastsprekers werd gesproken over carrière mogelijkheden in zorg en welzijn op de eilanden. Daarbij kwamen de mogelijkheden en belemmeringen aan bod die Caribische studenten en (young) professionals ervaren als zij overwegen terug te keren naar de eilanden. Zelfs in dit digitale tijdperk ontbreekt het soms aan informatie en communicatie, wat een terugkeer bemoeilijkt. Diverse aanwezigen gaven aan te werken aan een oplossing.

Voor de aansluitende banenmarkt waren werkgevers van de eilanden overgekomen om contact te leggen met potentiële werknemers. Er werd druk genetwerkt. Ook waren er voor het eerst speeddates tussen werkgevers en geïnteresseerden.



## KENNISONTWIKKELING

Caribische jongeren en (young) professionals denken graag mee over relevante vraagstukken rond de eilanden en de ontwikkelingen in de eigen community. Dat doen ze door op afstand en los van de dagelijkse (politieke) realiteit met frisse ideeën te komen. WeConnect organiseert regelmatig activiteiten waarbij kennisontwikkeling centraal staat.

In juni is een Doetank afgerond die wij in 2024 inrichten voor het ministerie van Landbouw, Visserij, Voedselzekerheid en Natuur. Een groep van zo'n tien Caribische studenten van onder meer Wageningen University & Research boog zich over de vraag hoe de eilanden natuurinclusiever ingericht kunnen worden. De resultaten werden gepresenteerd aan de Gezaghebbers van Saba en Sint-Eustatius, respectievelijk Jonathan Johnson en Alida Francis, en aan Kabinetssecretaris Rayan Rammo namens Bonaire.

*“Culturele onboarding is belangrijk bij remigratie”*



Doetank-resultaten gepresenteerd

### ONDERZOEK

In samenwerking met Durwin Lynch van de Vrije Universiteit Amsterdam heeft WeConnect dit jaar bovendien voor de derde keer een stageplek ingericht. Stagiair Roman Monte heeft voor zijn afstudeerscriptie onderzoek gedaan naar de sociaal-emotionele gevolgen van remigratie van eilandskinderen. Hij hield hiervoor diepte-interviews met dertien Caribische jongeren van vijf verschillende eilanden. In zijn aanbevelingen concludeert hij onder meer dat het goed zou zijn om in Nederland al meer praktische informatie te verstrekken over remigratie en ruimte in te bouwen voor reflectie over de mentale en sociale gevolgen hiervan. Ook vindt hij dat er bij werkgevers meer oog moet zijn voor 'culturele onboarding'.

WeConnect organiseerde in november de eerste Mesa di Konekshon, in opdracht van het Herdenkingscomité Slavernijverleden. Bij dit event waren veertig verschillende organisaties aanwezig. Doel was om onderlinge mogelijkheden tot samenwerking te verkennen en te kijken hoe de Caribische diaspora zich voor de communities in Nederland en op de eilanden inzet. Ook was er aandacht voor de doelstellingen van het Herdenkingscomité.

# ARBEIDSMARKT: BRAINGAIN & CAPACITY BUILDING

WeConnect biedt een scala aan activiteiten gericht op capacity building en braingain. Het stimuleren en versterken van de arbeidsmarkt op Curaçao, Bonaire, Aruba, Sint-Maarten, Sint-Eustatius en Saba heeft al jaren onze aandacht. Wij signaleren dat deze programmalijn steeds belangrijker wordt. Arbeidsmarktactiviteiten staan volop in de belangstelling bij zowel ministeries als werkgevers.

WeConnect heeft een vacaturenieuwsbrief die elke maand wordt rondgestuurd en online gedeeld met het WeConnect netwerk. Ook zijn drie webinars: 'Connecting the Caribbean' gerealiseerd, waarin werkgevers vertellen over hun organisatie, vacatures en carrièremogelijkheden met ruime aandacht voor het thema migratie. Deelnemers stellen live vragen aan werkgevers en dit levert goede contacten en resultaten op.

Voor stagiaires die stage willen lopen op een van de eilanden startte een nieuwe webinar-reeks: On the Island, On the Job (twee edities in 2025). Hierin vertelden

stagiaires die al zo'n stage hebben gelopen over hun ervaring en over hoe zij dit geregeld hebben. Daarnaast was er een webinar over migratie en een over de Koninkrijksbeurs.

Op Curaçao vond in februari bij de Vertegenwoordiging van Nederland een door WeConnect geïnitieerd event plaats waarbij tien remigranten en acht werkgevers ervaringen uitwisselden over migratie en het behouden van talent. Op Bonaire vond een arbeidsmarkt-bijeenkomst plaats, in samenwerking met de Kamer van Koophandel, waarbij young professionals konden speeddaten met werkgevers. WeConnect was verder gastspreker op een symposium van het ministerie van OCWS op Curaçao waarin Pam Evertsz kansen voor het versterken van de lokale arbeidsmarkt deelde.

## BANENMARKTEN

Naast ons eigen CARE Caribbean event met banenmarkt waren we ook aanwezig op een aantal andere banenmarkten. Op de Nationale Carrièrebeurs in Amsterdam stonden we voor het derde achtereenvolgende jaar met een eigen stand en team. Twee dagen lang stonden we daar tientallen geïnteresseerden te woord over werken

in de Cariben. Onze workshops over werken op de eilanden werden druk bezocht. Ook op de FRED Expo was WeConnect aanwezig met een stand en werden tientallen connecties gelegd.

WeConnect blijkt een steeds belangrijkere schakel in de verbinding tussen werkgevers en potentiële werknemers. Onze expertise, netwerk en kennis van zaken blijkt van grote waarde. Bovendien zijn onze eigen WeConnecters rolmodellen en cruciaal voor de verbinding met de eilanden.

## CARI-AIRE

Nieuw in 2025 is een pilot van een luchtvaartstageprogramma dat speciaal voor het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat is ontwikkeld: Cari-Aire. Dit stageprogramma ging in maart 2025 van start met een eerste lichting van drie stagiaires. Het programma is opgezet om studenten ervaring te laten opdoen bij luchtvaartautoriteiten in het Caribisch deel van het Koninkrijk en tegelijkertijd bij te dragen aan de versterking van lokale organisaties. De eerste stagiaires startten bij de directie Luchtvaart Aruba en de luchtvaartautoriteit Curaçao, waar WeConnect de praktische organisatie voor vlucht, verblijf, vervoer, vergunningen, verzekeringen en lokale begeleiding organiseerde.

In september 2025 volgde een tweede lichting van vier stagiaires. Het programma werd uitgebreid met nieuwe partners in Sint-Maarten, Saba en Bonaire. In één jaar tijd is zo op vijf van de zes Caribische (eilanden) binnen het Koninkrijk een werkende infrastructuur voor het stageprogramma opgezet.

Voorafgaand aan elke lichting werden kick-off bijeenkomsten georganiseerd. Tijdens deze bijeenkomsten maakten de stagiaires kennis met vertegenwoordigers van de Vertegenwoordiging van Aruba, Curaçao en Sint-Maarten, ambtenaren van het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat en het WeConnect-team. Dit bood deelnemers de mogelijkheid om hun netwerk binnen het Koninkrijk al vóór vertrek te verbreden.

Een belangrijke succesfactor bleek de persoonlijke voorbereiding en intensieve begeleiding, met extra ondersteuning in de eerste weken en daarna wekelijkse online check-ins. Stagiaires hebben het programma als zeer waardevol ervaren door de unieke inzicht in het werk van luchtvaartautoriteiten en de internationale netwerk mogelijkheden.

Van de zeven stagiaires in het eerste jaar waren er vier afkomstig van de eilanden (Sint-Maarten, Curaçao 2x en Aruba). De Arubaanse stagiair is inmiddels afgestudeerd en teruggekeerd naar Aruba, waar hij werkt als security officer op de luchthaven. Hiermee draagt het programma ook bij aan het tegengaan van braindrain en aan de duurzame versterking van lokale organisaties.

Het stageprogramma is inmiddels doorgroeid naar een WeConnect-format dat voor meer thema's en beleidsdoelstellingen vanuit verschillende ministeries kan worden ingezet. WeConnect heeft in korte tijd een stevige basis gelegd om op alle eilanden stagiaires op maat te kunnen plaatsen bij lokale werkgevers. De komende periode wordt het format verder doorontwikkeld.

*“Met eigen webinars, een stageprogramma en arbeidsmarktevents verbindt WeConnect werkgevers op de eilanden met potentiële werknemers in Nederland”*



Kennis delen op de Carrièrebeurs



Stageprogramma Cari-Aire populair bij aviationstudenten

## ACTIVITEITEN VOOR STUDENTEN IN NEDERLAND

Het aanbod van WeConnect voor Caribische studenten en young professionals in Nederland is veelzijdig en altijd in beweging. Doel is om via deze activiteiten bij te dragen aan het welzijn en studiesucces van de studenten en een community te bouwen. Het team bekijkt elk jaar aan welke workshops en activiteiten op dat moment behoefte is en hoe we daarop in kunnen spelen met een aantrekkelijk aanbod. Ook zijn er een aantal terugkerende activiteiten waar veel vraag naar is.

We bieden al meerdere jaren twee soorten workshops 'Money management' aan. Voor studenten die pas in Nederland zijn is de workshop gericht op slim budget-beheer. Ook worden tips en trucs gedeeld om verstandig met geld om te gaan. De tweede workshop is gericht op de groep (bijna) afgestudeerden met vragen over onder meer het aflossen van hun studieschuld en het aangaan van een hypotheek. Beide workshops werden weer goed bezocht.

### CARIBBEAN HERITAGE

Nieuw in 2025 was een Caribbean Heritage City Walk door het centrum van Amsterdam, waarbij gids Cees Luckhardt de aanwezigen wees op Caribische sporen van het slavernijverleden in de straten en gevels van de stad. De aanmeldingen stroomden binnen en ondanks de regen op de dag van het event waren de aanwezigen zeer onder de indruk van de verhalen die zij hoorden.

*“Overal in Amsterdam zijn Caribische sporen te vinden”*

### HONKBAL

Met de Curaçaose honkballegende Diegomar Markwell en sportdeskundige Sharifa Sedney organiseerden we voor de tweede keer een honkbalclinic bij Neptunus in Rotterdam. We waren te gast met zo'n twintig Caribische studenten. Naast ruimte voor sportieve inspanning, was er aandacht voor het verband tussen fysiek en mentaal welzijn.

### AI & SELF-LOVE

Chatbot ChatGPT en andere AI-tools zijn niet meer weg te denken uit de samenleving. Ze zijn populair, ook bij Caribische studenten, maar het gebruik ervan vraagt om alertheid. In een workshop kregen studenten tips en trucs aangereikt om op een slimme en ethische manier gebruik te maken van deze handige tools.

Daarnaast was er een workshop rondom het thema self-love om stil te staan bij thema's als mental health en motivatie.

Caribbean Heritage City Walk



## BEROEPSKEUZE OP DE EILANDEN

WeConnect ondersteunt scholieren op de eilanden bij de oriëntatie op hun toekomst. Dat doen wij door beroepskeuzeactiviteiten op maat te bieden, speciaal ontwikkeld voor de tweede en derde klassen van het VMBO en voor de vierde en vijfde klassen HAVO en VWO. Zij moeten hun profiel gaan kiezen en krijgen tijdens onze workshops of beroepenmarkt praktische informatie van professionals die komen vertellen over hun werk. Een workshop die al jaren bijzonder populair is, vooral op Curaçao en Aruba. In 2025 woonden bijna 1.700 scholieren een workshop van ons bij.

De beroepskeuzevoorlichting vindt plaats als workshop die soms klassikaal en soms in de vorm van een beroepenmarkt wordt gegeven. Afhankelijk van de wensen van de school en de omvang van de groep bieden onze coördinatoren deze aan.

Op Curaçao vonden in 2025 op zeven scholen zo'n 25 voorlichtingssessies plaats. Deze bestonden uit een mix van workshops en beroepencarroussels. Zo waren er op Curaçao onder andere een IT'er, huisarts en jurist te gast in de klas. Bevlogen professionals die allemaal op vrijwillige basis hun ervaringen deelden.

Op Aruba is de beroepenmarkt populair die in samenwerking met de school wordt georganiseerd. Honderden scholieren gingen in gesprek met tientallen professionals in de vorm van speeddates. Op Colegio Arubano kregen leerlingen voorlichting over studeren en werken

in de toeristenindustrie, de medische en juridische sector en de financiële dienstverlening.

Op Sint-Maarten vond op het Milton Peters College en de St. Maarten Academy voor het eerst een beroepen-carroussel plaats. Circa 200 leerlingen namen deel. Op Saba, Sint-Eustatius en Bonaire levert WeConnect maatwerk gezien het kleinere aantal leerlingen en de soms specifieke omstandigheden van de school.

Alle workshops worden georganiseerd door de WeConnect coördinatoren op de eilanden zelf. Zij maken een planning in overleg met decanen en docenten en kijken waar mogelijkheden zijn in de vaak volle lesprogramma's. Via deze workshops maken scholieren voor het eerst kennis met WeConnect en leggen wij een basis voor het contact als ze naar Nederland komen. Over de activiteiten wordt in toenemende mate afgestemd met SEA.



Beroepskeuzevoorlichting op Curaçao

## ONLINE & COMMUNICATIE





WeConnect heeft een bereik van 8000 kilometer binnen het Koninkrijk. Sociale media verkleden die afstand en zijn daarom erg belangrijk. Als netwerkorganisatie is het cruciaal om onze doelgroepen op zowel de eilanden als in Nederland te bereiken en verbinden.

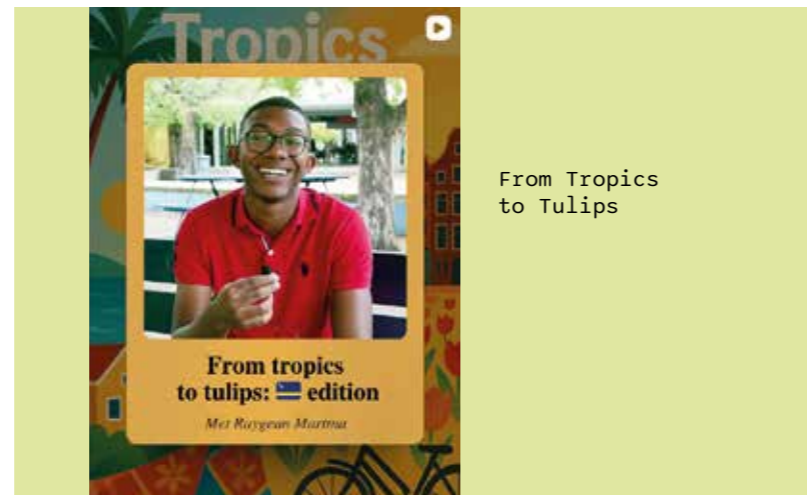
Via LinkedIn, Facebook, Instagram, nieuwsbrieven en TikTok houden we frequent contact met onze doelgroepen en relaties en informeren we hen over onze activiteiten. Met een mix van video's, blogs, foto's, live stories en verhalen bouwen we zo aan onze community. In 2025 is het aantal volgers op alle platforms met honderden gestegen.

### BEREIK EN BETROKKENHEID

We zien duidelijke patronen in wat goed presteert op onze socialmediakanalen. Evenementen en promotiecontent genereren het grootste bereik, vooral wanneer deze in samenwerking met partners worden gedeeld. Strategische samenwerkingen vergroten de zichtbaarheid buiten de eigen volgersbasis. Persoonlijke verhalen en maatschappelijke thema's zorgen voor de meeste inhoudelijke betrokkenheid. Posts waarin jongeren hun ervaringen delen of waarin actuele vraagstukken centraal staan, leiden tot meer reacties en discussie. Ook terugkerende formats, zoals 'From Tropics to Tulips' en podcastfragmenten, presenteren structureel goed en dragen bij aan consistente engagement.

### WECONNECT'S ONLINE KANALEN

 Facebook	3.786 volgers	149 posts
 Instagram	1.884 volgers	198 posts
 LinkedIn	1.854 volgers	36 posts
 TikTok	559 volgers	84 posts



### NIEUWSBRIEF

Elk kwartaal verschijnt een digitale WeConnect Nieuwsbrief met nieuws en informatie over onze activiteiten en organisatieontwikkelingen. Ook wijzen we op interessante externe onderzoeken en activiteiten. De nieuwsbrief wordt aan ruim 1600 relaties verstuurd.

### WEBSITES

Op de algemene website van Stichting WeConnect vermelden wij ons nieuws, achtergronden over onze projecten, wie we zijn en de jaarverslagen.

→ [stichtingweconnect.nl](https://stichtingweconnect.nl)

Daarnaast beheren wij de website 'CARE Caribbean'. Deze site is bedoeld om scholieren, studenten en (young) professionals met interesse in de zorg- en welzijnssector te informeren en inspireren. Er staat informatie op over werkgevers op de eilanden en ervaringsverhalen over werken en stagelopen in deze sectoren. Ook is dit het online platform voor ons tweejaarlijks netwerkevent 'CARE Caribbean'.

→ [carecaribbean.nl](https://carecaribbean.nl)

## WECONNECT BESTUUR

Het bestuur van WeConnect bestaat momenteel uit zes personen. Het bestuur vergadert vier keer per jaar volgens een vooraf vastgestelde agenda. Bestuurders hebben een zittingstermijn van vier jaar en kunnen eenmaal herbenoemd worden.

In april 2025 zijn drie nieuwe leden toegetreden: Viola Heutger, Dirk-Jan Bonnet en Suzan Wermers. Deze leden brengen elk een eigen specialisme en veel kennis over de Caribische gemeenschap met zich mee, waardoor de positie en rol van WeConnect stevig verder verankerd kan worden. In juni is afscheid genomen van algemeen bestuurslid Milouska Meulens vanwege het verstrijken van haar zittingstermijn. Wij danken haar voor haar inzet.



Arbeidsmarktevent voor studenten en young professionals

Het volledige bestuur bestaat uit:

- Gilbert Isabella, voorzitter
- Viola Heutger, vicevoorzitter
- Peter Rampertaap, penningmeester
- Dirk-Jan Bonnet, secretaris
- Remi Schoop, algemeen bestuurslid
- Suzan Wermers, algemeen bestuurslid
- Milouska Meulens, algemeen bestuurslid (tot juni '25)

## WECONNECT ARUBA

WeConnect Aruba is een zelfstandige stichting. Zij ontwikkelen zelfstandig activiteiten op Aruba, vooral gericht op aanstaande studenten.

Het bestuur van WeConnect Aruba bestaat uit:

- Roly Sint Jago (voorzitter, tot februari)
- Juri Nicolaas (penningmeester)
- Arriana Lo-A-Njoe (secretaris)

De activiteiten op Aruba worden uitgevoerd onder leiding van coördinator Rachel Hughes.

### VOORLICHTING SCHOLEN

Samen met Colegio Arubano organiseerde WeConnect Aruba in 2025 de grote, jaarlijkse beroepenmarkt voor alle HAVO 4+5 en VWO 5+6 leerlingen van deze middelbare school. Veertig professionals vertelden aan de honderden leerlingen alles over hun vak, studie en

loopbaan. Zo waren er bijvoorbeeld een chirurg, een medewerker van de Kustwacht, een advocaat, een apotheker, een ondernemer en een filmmaker.

Op het Mon Plaisir College vond een Carrièremarkt plaats voor HAVO en VWO 3 t/m 5. Ook hier deelden 21 professionals hun eigen ervaring en kennis. Populaire beroepen op deze markt waren die van jurist, criminoloog, data-analist, cyber security specialist, marketeer, kunstenaar en engineering.

De markten helpen scholieren om een concreet beeld te vormen van carrièremogelijkheden en wat een beroep precies inhoudt. Zo kunnen ze gerichter kiezen voor een vervolgstudie.

# FINANCIËN & VERANTWOORDING

Stichting WeConnect heeft geen winst-oogmerk. Alle giften, subsidies en andere inkomsten worden gebruikt voor het tot stand brengen en uitvoeren van bestaande en nieuwe projecten en programma's.

In 2025 heeft Stichting WeConnect een totaal van € 468.000 aan inkomsten gegenereerd. Dit bedrag bestaat voornamelijk uit subsidies.

Van de Ministeries van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en Volksgezondheid, Welzijn en Sport ontving WeConnect een bedrag van in totaal € 230.000.

Voor de uitvoering van de pilot van het luchtvaartstageprogramma Cari-Aire in 2025 ontving de stichting van het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat een vooruitbetaling van € 350.000. Deze toegekende subsidie is gedurende 2025 niet volledig benut, omdat het programma kleinschaliger is gestart dan oorspronkelijk ingeschat, met onderbesteding als gevolg. In totaal kostte de pilot in 2025 € 232.000.

Het bestuur van WeConnect heeft besloten het resterende subsidiebedrag van € 118.000 van het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat in de Jaarrekening te verwerken als vooruitontvangen subsidie voor Cari-Aire. Dit in afwachting van formele schriftelijke bevestiging, in aanvulling op een eerdere mondelinge toezegging, dat onderuitputting over 2025 kan worden aangewend ten behoeve van het activiteiten voor het stageprogramma in 2026.

De overige € 6.000 zijn inkomsten gegenereerd uit projecten.

## Eigen vermogen en financiële stabiliteit

Het jaar 2025 is afgesloten met een negatief resultaat van € 13.594. Dit is te verklaren uit toegenomen kosten

voor het uitvoeren van projecten en het inhuren van medewerkers, mede door het stijgende prijspeil. Het tekort is bekostigd uit de opgebouwde financiële reserves van de stichting.

De toename van de huur-, reis- en verblijfskosten in 2025 houdt voornamelijk verband met projectgebonden activiteiten voor de uitvoering van stageprogramma Cari-Aire.

## Activa en toekomstige projecten

Aan het einde van het boekjaar 2025 bedraagt de totale waarde van de bezittingen € 359.951. Deze subsidie biedt een stevige basis voor de toekomstige projecten van de stichting.

## Risicoparagraaf

Er zijn verschillende risico's die de toekomstige operaties en projecten van de stichting kunnen beïnvloeden. Deze risico's omvatten:

- 1. Subsidieopbrengsten:** De afhankelijkheid van subsidies voor de financiering van projecten brengt risico's met zich mee. Fluctuaties in de beschikbaarheid van subsidies of wijzigingen in overheidsbeleid kunnen de inkomsten van de stichting beïnvloeden. Daarnaast is er een risico dat de aangevraagde subsidies niet worden toegekend of dat de bedragen lager uitvallen dan verwacht. Dit zou kunnen leiden tot een tekort aan middelen voor het uitvoeren van geplande projecten en activiteiten.
- 2. Economische situatie:** De economische situatie op de eilanden en in Nederland kan een impact hebben op de fondsenwervingsmogelijkheden. Een verslechtering van de economie kan de bereidheid van derden om te doneren verminderen. Ook het stijgende prijspeil speelt een rol.
- 3. Onvoorziene kosten:** Onverwachte kosten kunnen de begroting van de stichting onder druk zetten en leiden tot een lagere beschikbaarheid van middelen voor projecten.



1e lichting Cari-Aire stagiaires in gesprek met Pam Evertsz



Arubaanse scholiere deelt ervaring na beroepskeuzeworkshop



Stichting WeConnect ontwikkelt proactief strategieën om de risico's te mitigeren. Dit omvat het diversifiëren van inkomstenbronnen, het opbouwen van een solide financiële reserve en het actief werven en borgen van talent om de capaciteit, continuïteit en effectiviteit van projecten te waarborgen. Daarnaast wordt ingezet op een meerjarenstrategie en -financiering.

## Conclusie

De stichting is trots op de behaalde resultaten in 2025 en blijft zich inzetten voor de realisatie van haar doelstellingen voor de verschillende doelgroepen en partners. De financiële stabiliteit biedt een sterke basis voor de toekomst, en de stichting wil in de komende jaren impactvolle projecten blijven uitvoeren.

*De volledige jaarrekening is bijgevoegd bij dit jaarverslag en online gepubliceerd op de website van Stichting WeConnect.*



[www.stichtingweconnect.nl](http://www.stichtingweconnect.nl)