



Jaarverslag 2024

Stichting WeConnect



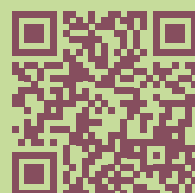
Jaarverslag 2024

Stichting WeConnect

Educating youth

Connecting cultures

Stimulating talent



www.stichtingweconnect.nl

info@stichtingweconnect.nl

Dit is een publicatie van Stichting WeConnect. Deze uitgave wordt mede mogelijk gemaakt door de Rijksoverheid.

INHOUD

VOORWOORD	2
WIE IS WIECONNECT	4
DOELEN	6
ONLINE & COMMUNICATIE	8
PROJECTEN	10
KENNISONTWIKKELING	11
ACTIVITEITEN OP DE EILANDEN	12
ACTIVITEITEN IN NEDERLAND	14
ARBEIDSMARKT	15
WECONNECT ARUBA	16
BESTUUR	16
FINANCIËN & VERANTWOORDING	17

VOORWOORD

Het afgelopen jaar 2024 is onze organisatie met veel studenten en young professionals op dezelfde weg doorgegaan: vol energie, enthousiasme en werklust. Met hernieuwd evenwicht is de directie met het team verder gegaan en is er doorgebouwd aan de stevige basis die we als organisatie hebben weten op te bouwen.

Ook zijn er het afgelopen jaar verschillende (ver)nieuw(d)e activiteiten uitgevoerd waarbij het goede behouden is en wederom een stabiele groei en tevens uitbreiding van onze activiteiten kon worden gerealiseerd. Daar zijn we iedereen zeer erkentelijk voor.

Niet alleen het team van medewerkers vernieuwt zich regelmatig, dat geldt ook voor het bestuur. Zo namen we afscheid van de bestuursleden Erik Timmerman en Ron van der Veer; in het kader van de Code Goed Bestuur was hun zittingsduur verstreken. Dat betekent dat we in 2025 op zoek zullen gaan naar nieuwe bestuursleden. Dank voor jullie inzet in de afgelopen jaren Erik en Ron.

De contacten met onze partners zijn goed gebleven en ook hier past een bedankje. We prijzen ons gelukkig als organisatie die zich richt op de wederzijdse banden tussen Europees Nederland en de Caribische delen van het Koninkrijk met partners als het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, en onze nieuwe partner het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat.

Maar ook de warme contacten met de eilanden, de hogescholen, de universiteiten en overige collega-organisaties waarderen we zeer. Dankbaar zijn we voor het onderlinge vertrouwen dat inmiddels stevig is verankerd in de samenwerking met de verschillende partners.

Dat onderlinge vertrouwen heeft ook geleid tot een prachtige en uitdagende nieuwe pilot: 'Cari- Aire'. Een project in samenwerking met het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat waarvoor WeConnect een stageprogramma ontwikkelt om zo de luchtvaartautoriteiten in de Caribische landen te ondersteunen.

We hebben ook in 2024 de benodigde aandacht geschonken aan het waar mogelijk helpen oplossen van de nog steeds bestaande knelpunten waar Caribische studenten in Nederland tegenaan lopen tijdens en na hun komst naar Nederland en in hun studie. Gelukkig zien we dat er stappen worden gezet en dat de studenten die eerder onze workshops of voorlichtingen op een van de eilanden hebben gevolgd, WeConnect in Nederland direct opzoeken en ons komen ondersteunen. Dat is hoe connecties worden doorgegeven. Hopi bon!

WeConnect blijft een netwerkorganisatie waar de young professionals zelf aan tafel zitten, onze Caribische studenten meedoen en helpen bij de organisatie van netwerkbijeenkomsten. Ban topa!

Onze digitale ontmoetingen vinden gretig aftrek, maar we houden onze contacten ook warm door veel fysieke ontmoetingen in zowel Nederland als op de eilanden zelf te organiseren. In verbinding blijven met elkaar heeft ons geleerd hoe waardevol dat is voor de Caribische gemeenschap. En daar gaan we de komende jaren mee door.

Ook in het nieuwe jaar zullen er nieuwe vragen en uitdagingen op ons pad komen. Die gaan we niet uit de weg maar pakken we aan en op. Duidelijk is dat de vraag naar goed opgeleide eilandskinderen steeds groter wordt in het Caribisch overzeese deel van het Koninkrijk waar arbeidsmarktvraagstukken wellicht nog zwaarder spelen. Ook hier geldt WeConnect als het betrouwbare platform met een groot bereik onder studenten en (young) professionals.

WeConnect blijft vernieuwen. Zie de spannende pilot op het gebied van de luchtvaart. En ook de komende jaren blijven we oog houden voor de 'soft skills' als mentaal welzijn, peer-to-peer voorlichting en een veilige werkomgeving.



Gilbert Isabella
Voorzitter bestuur

WAARDERING

Samen staan we sterk en ondersteunen we waar mogelijk onze jongeren in samenspraak met de partners in Curaçao, Bonaire, Aruba, Sint Maarten, Saba, Sint Eustatius en in Nederland waarbij ik nog graag onze waardering uitspreek voor de inzet van onze medewerkers op de eilanden.

Namens het gehele team en bestuur van WeConnect, Hartelijk dank,

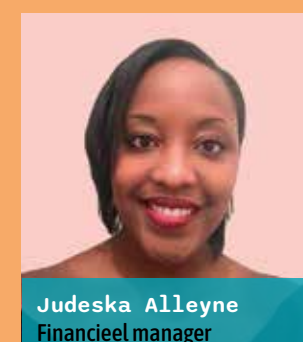
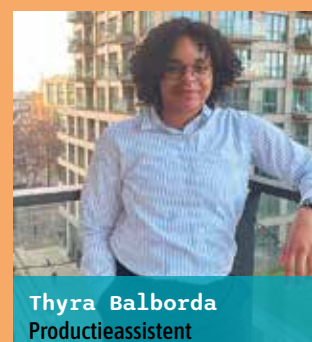
Gilbert Isabella
voorzitter



Het WeConnect team

WIE IS WIECONNECT?

WeConnect zet zich in voor het welzijn, studiesucces en de ontwikkeling van Caribische jongeren. Dit geldt zowel voor de scholier en de student als voor de young professional.



DOELEN

WeConnect is een verbinder, een netwerk-organisatie met een inmiddels grote bekendheid en een goede naam. Bekend op de eilanden vanwege de vele activiteiten die we daar op scholen organiseren. Bekend in het Caribische netwerk in Nederland vanwege de lange staat van dienst. We zijn er voor de Caribische scholier, student en (young) professional die zijn of haar weg zoekt in verschillende fases van het leven en de carrière.

Dat begint al in de schoolbanken met de oriëntatie op een leven buiten Aruba, Curaçao, Bonaire, Sint Maarten, Saba en St. Eustatius. Via voorlichting, verhalen en inspiratie van lokale professionals die hun ervaringen delen voor de klas. Eenmaal in Nederland, door studenten een 'sense of community' te geven; altijd pastechi's serveren bij een activiteit, zorgen dat ze zich in hun eigen taal kunnen uitdrukken en anderen ontmoeten die met dezelfde uitdagingen worstelen.

We bespreken gevoelige onderwerpen zoals identiteit, discriminatie, racisme en mentale gezondheid. Altijd in een veilige context met als doel om iedereen met een prettig gevoel naar huis te laten gaan. Ook heel praktische onderwerpen komen aan bod, zoals financieel gezond zijn, de studieschuld aflossen of een stage of een baan vinden.

Aan de brug 'back home' wordt gewerkt en gebouwd via banenmarkten, ontmoetingen met werkgevers en arbeidsmarktgerichte programma's met diverse partners. Opnieuw zijn informatie en inspiratie de basis en blijkt keer op keer hoe groot de afstand kan zijn tussen het drukke leven van jongvolwassenen in Nederland en de nood van werkgevers op de eilanden.

“WeConnect verbindt”



Honkbalclinic in Nederland

SAMENWERKING

Zonder samenwerking is er geen succes. WeConnect is daarom trots op haar betrouwbare en fijne samenwerkingspartners bij de diverse ministeries: Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Volksgezondheid, Welzijn en Sport en regelmatig ook de ministeries Economische Zaken en Landbouw, Visserij, Voedselzekerheid en Natuur.

Met deze partners wordt een jaarprogramma vastgesteld en uitgevoerd, altijd inspeland op actuele behoeften. Dat kan gaan om het geven van inzichten over studie en beroep, het meedenken over lokaal gedragen oplossingen voor de landbouw of het creëren van rolmodellen die de doelgroep aanspreken. Behalve de ministeries zijn daar ook de vele scholen op de eilanden en in Nederland de hoger onderwijsinstellingen, de Caribische studentenorganisaties en de Kabinetten van de Gevolmachtigde Ministers waarmee een hecht netwerk is gevormd.

WORKSHOPS

Onze workshops richten zich op de stappen van scholier, naar student en dan naar professional. WeConnect biedt workshops op middelbare scholen op de eilanden om inzicht te geven in beroepskeuze. Dat gebeurt

soms klassikaal en soms in de vorm van een zogeheten beroepencarroussel waarin leerlingen via speeddates met lokale professionals in gesprek gaan.

Deze professionals maken enthousiast tijd vrij om te vertellen wie ze zijn, wat voor studie of opleiding ze hebben gedaan en waar dat ze heeft gebracht. Er worden snuffelstages georganiseerd waarbij leerlingen een kijkje in de keuken krijgen van een organisatie. In Curaçao vinden er gemiddeld zo'n 60 à 70 workshops plaats in een schooljaar, variërend van HAVO/VWO tot VSBO-scholen met steeds een aanbod passend bij het niveau en de behoefte van de leerlingen. Dat kan alleen met een goed georganiseerd netwerk aan coördinatoren. Zij werken geheel zelfstandig, regelen het contact met de scholen, organiseren een eindeloze stroom aan voorlichters en zijn ter plekke om verslagen te maken voor de sociale media.

Onze workshops in Nederland zijn gericht op welzijn in brede zin, tips voor studiesucces, budgetteren en in toenemende mate op terugkeer naar of inzet voor de eilanden. Afwisselend in Den Haag, Rotterdam, Amsterdam maar ook Nijmegen worden de workshops georganiseerd, bij voorkeur met een (Caribische) partnerorganisatie.



Beroepskeuzevoorlichting op Colegio Arubano

ONLINE & COMMUNICATIE

WeConnect heeft een groot bereik en dat komt voor een belangrijk deel door ons digitale bereik. Onze doelgroepen zitten zowel op de eilanden als in Nederland. Daarom investeert WeConnect flink in sociale media met een vast team. Via LinkedIn, Facebook, Instagram en tussen- door ook TikTok houden we contact met onze doelgroepen en relaties. Ze willen graag betrokken worden bij onze projecten en zijn zo onderdeel van de online community. Onze video's, blogs, foto's en verhalen vormen een inspiratie. Het aantal volgers is ook in 2024 gestegen op alle drie de platforms.

WAT SCOORT GOED?

In 2024 bleven blogs goed presteren, vergeleken met vorige jaren. Vooral op LinkedIn zagen we sterke resultaten. De best gelezen blogs gingen over studeren in Nederland. Ook een persoonlijk verhaal van een Antilliaanse huisarts die zich recent gevestigd had in Bonaire, werd goed gelezen en gewaardeerd. Daarnaast deed onze podcast het erg goed op sociale media. Door middel van korte videofragmenten ('shorts') deelden we stukjes van langere afleveringen. Deze leverden veel 'engagement' op dus leidden tot interactie. De soms controversiële thema's bleken goed te scoren. Bijvoorbeeld over mentale gezondheid of de LGBTQ+community. Ook praktische thema's zoals huisvesting in Nederland tijdens de huizenmarktcrisis trokken veel aandacht. Foto's en video's van onze events bleven goed werken, omdat ze kijkers het gevoel geven er zelf bij te zijn.



WeConnect's Facebook heeft 3652 volgers. Het is een belangrijk platform op de eilanden. Van 1 januari tot 31 december 2024 zijn er in totaal 149 posts geplaatst. Posts over voorlichtingen en persoonlijke blogs doen het goed op Facebook. Ze spreken zowel de doelgroep als organisaties aan en leveren meer interactie vanuit de volgers. Foto's van een ontmoeting tussen remigranten en werkgevers in Curaçao, georganiseerd met de Vertegenwoordiging van Curaçao, gaf een topscore van 5175 likes en 131 reacties.



Remigrantentafel



WeConnect's Instagram heeft 1468 volgers. Van 1 januari tot 31 december 2024 zijn er in totaal 196 posts geplaatst. Posts over samenwerkingen met andere organisaties, voorlichtingen en bijeenkomsten doen het goed. Video-posts blijven het populairst. De video over de podcast met de Caribische studentenvereniging Dutch Caribbean Association (DCA) is het best bekeken met 4808 views. Bestuurders van DCA vertellen waar hun vereniging voor staat en wat het belang en de aantrekkingskracht is voor Caribische studenten in Nederland.



WeConnect's LinkedIn heeft 1348 volgers. Van 1 februari tot 31 december 2024 zijn er in totaal 22 posts geplaatst. De content bestaat uit reposts van de LinkedIn pagina van WeConnect manager Tanja Fraai. De posts over de blogs op de CARE Caribbean website zijn populair. Het zijn persoonlijke verhalen van studenten of professionals die in de zorg werken of nog studeren. De (re)post over de blog van huisarts Rasheendra Polonia behaalde de grootste interactie, met 437 reacties, 17 comments en 12 reposts. Rasheendra vertelt over haar verhuizing naar Bonaire en haar werk in de huisartsenpraktijk waar ze patiënten in hun eigen taal van dienst is.



Huisarts Rasheendra Polonia in Bonaire



Podcast met creative designer Xaviera Latina



WeConnect's TikTok heeft 116 volgers. Van 1 januari tot 31 december 2024 zijn er in totaal 84 posts geplaatst. De content bestaat uit korte video's en foto's. De best bekeken post op TikTok is van een podcast aflevering van de jonge creative designer Xavira Latina. Die leverde 124 likes, 6339 views en 6 shares op. Xavira deelt haar ervaring over het leven als student en ondernemer en hoe ze alles met elkaar combineert. Daarnaast scoort onze serie 'From Tropics to Tulips' ook goed. In die miniserie komen scholieren aan het woord die op het punt staan naar Nederland te verhuizen voor een studie.

NIEUWSBRIEF

In maart, juni, september en december verschijnt de WeConnect nieuwsbrief. Als aanvulling op de informatie die we online publiceren, lopende het jaar. Niet iedere relatie heeft tijd om regelmatig de sociale mediakanalen af te struinen. In de nieuwsbrief vermelden wij onze activiteiten in woord en beeld. Zoals een verslag, een filmpje, een introductie van een nieuwe WeConnector of een oproep om mee te doen met een onderzoek van een stagiair. De nieuwsbrief wordt aan zo'n 1500 relaties verstuurd en verschijnt online.

VIER WEBSITES

WeConnect beheert vier websites waarvan er twee speciaal gericht zijn op de arbeidsmarkt 'back home'. Een data-analiste analyseert de websites en zorgt voor betrouwbare cijfers over bezoekersaantallen.

De algemene website '**Stichting WeConnect**' met nieuws, achtergronden over onze projecten, wie we zijn, de jaarverslagen en contactinformatie. → stichtingweconnect.nl

De website '**CARE Caribbean**' over studeren en werken in de sector zorg & welzijn. Met studiekeuzevoorlichting, ervaringsverhalen, profielen van werkgevers op de eilanden en informatie over ons tweejaarlijks netwerkevent 'CARE Caribbean'. → carecaribbean.nl

De website '**Youth Enterprise Program**' is speciaal gericht op Bonaire. Op het stimuleren van ondernemerschap en de remigratie van Caribische jongeren naar Bonaire. → yeprogram.info

De website '**WeConnect Works**', gericht op de lokale arbeidsmarkten van de eilanden; met vacatures, programma's van banenmarkten en een database waar studenten zich kunnen inschrijven. → weconnectworks.nl

PROJECTEN

WeConnect doet veel en dat komt ook omdat we veel verschillende mensen willen bereiken. Dat kan variëren van een eerstejaarsstudent die vooral wil weten hoe iedere maand rond te komen, tot een ouderejaars die graag in debat gaat over een thema als identiteit. Voor verdieping moet ruimte zijn en we zijn blij een partner te hebben in debatcentrum Pakhuis de Zwijger in Amsterdam. Met Pakhuis bedachten we de serie 'Diaspora Dialogen; Bou di Watapana!'. Debatavonden waarbij de Caribische diaspora in de spotlight staat.

DIASPORA

Bij onze Dialogen serie in november 2024 met als titel 'Do I return or Stay' kwam het thema van remigratie op de agenda. Drie professionals vertelden over hun ervaringen en over de obstakels die ze tegenkwamen bij terugkeer naar Aruba of Bonaire. De 34-jarige oogarts Naïlah Sint Jago werkt vooralsnog in Nederland maar heeft zeker interesse om haar kennis in te zetten op de eilanden zelf. Tijdens een waarneming bij Fundashon Mariadal in Bonaire werd haar enthousiasme verder versterkt. Maar, zegt ze: "Ook Nederland is thuis geworden; ik heb hier een partner en een dochtertje, een huis en veel vrienden. Teruggaan hoeft niet voor altijd. Je kan ook een paar jaar gaan." Wij merken dat dit soort dialogen een gevoel van herkenning oproepen en dat Caribische mensen in de diaspora graag met elkaar in gesprek gaan.



PODCAST

Maandelijks ging er een podcast online die met veel plezier, vakmanschap en toewijding werd gemaakt. Dat betekende iedere maand één of twee sprekers produceren, de opnames met presentator en regisseur verzorgen op het WeConnect kantoor, het geheel monteren, clipjes maken en alles netjes online zetten. We zijn een werk-leeromgeving voor jonge makers en het is mooi om talenten te zien groeien binnen onze organisatie. Populaire podcasts behandelen onderwerpen zoals 'Black & Queer', 'Wat is succes' of 'De betekenis van Ketu Koti voor de Caribische gemeenschap'. De voertaal is een mix tussen Engels, Nederlands en Papiaments. Op het WeConnect YouTube kanaal zijn alle podcasts te beluisteren. Er wordt regelmatig aandacht aan besteed in de pers op de eilanden.



Diaspora Dialogen: 'Do I return or Stay'

KENNISONTWIKKELING

Onze Caribische jongeren denken graag mee over vraagstukken die de eilanden betreffen. Ze komen er vandaan en willen een bijdrage leveren. Dat doen ze door op afstand en los van de dagelijkse (politieke) realiteit met frisse ideeën te komen.

Zo richtten wij voor het ministerie van Landbouw, Visserij, Voedselzekerheid en Natuur een stageplek en een doetank in. De centrale vraag was ingegeven door de actualiteit: de groeiende zorg over de invloed van klimaatverandering op de eilanden. Natuurinclusiviteit speelt een belangrijke rol als het gaat om het beheersen van deze gevolgen. De doetankers, een groep van zo'n tien Caribische studenten van onder meer de Universiteit van Wageningen, bogen zich over de vraag hoe de eilanden natuur inclusiever zouden kunnen maken. Ze bedachten manieren om de bevolking van de eilanden te betrekken en overlegden hierbij regelmatig met medewerkers van de openbare lichamen. Zo ontstond er interactie tussen ervaren beleidsmakers en studenten en werd kennisdeling op gang gebracht. Parallel aan de doetank is een stageplek ingericht voor een Caribische masterstudente Biologie die met succes haar studie heeft afgerond en inmiddels bij het ministerie zelf werkt.



Ontmoeting remigranten en werkgevers in Curaçao

In Curaçao organiseerden wij een 'remigrantentafel' bij de Vertegenwoordiging van Nederland. Twintigers en dertigers, allen geremigreerd na een studie in Nederland, gingen in gesprek met de Vertegenwoordiger over remigratie, werken in Curaçao en hoe de drempel lager te maken om meer eilandskinderen succesvol terug te laten keren. De remigranten gaven aan het waardevol te vinden om gehoord te worden en zo ook hun steentje bij te dragen aan de braingain die de eilanden zo hard nodig hebben.



“Caribische jongeren willen graag hun bijdrage leveren aan de eilanden”

ACTIVITEITEN OP DE EILANDEN

WeConnect richt zich op scholieren in diverse fases. Voor de tweede- en derdeklasser die op het punt staat een profiel te kiezen is de workshop beroepskeuzevoorlichting ontwikkeld. Een workshop die bijzonder populair blijkt, vooral in Curaçao en Aruba. De (voor)indexamenklassen ontmoeten wij in Nederland, als ze hier op studiereis zijn om zich te oriënteren.

De beroepskeuzevoorlichting is een workshop die soms klassikaal en soms in de vorm van een beroepenmarkt wordt gegeven. Afhankelijk van de wensen van de school en de omvang van de groep bieden onze coördinatoren deze workshop aan. Zo waren er in Curaçao een belastingadviseur, een psycholoog en een maatschappelijk werker te gast in de klas. Bevlogen professionals die allemaal op vrijwillige basis hun ervaringen deelden. Het enthousiasme van de diverse middelbare scholen leidde in 2024 tot een recordaantal van 70 voorlichtingssessies in Curaçao. In Aruba is de beroepenmarkt populair die in samenspraak met de school wordt georganiseerd. Honderden scholieren gaan in gesprek met tientallen professionals in de vorm van speeddates. Op de grote middelbare school in Aruba, Colegio Arubano, kregen leerlingen voorlichting over studeren en werken in de toeristenindustrie, de medische en juridische sector en de financiële dienstverlening. Sint Maarten sluit hierbij aan. In Saba, Statia en Bonaire levert WeConnect maatwerk gezien het kleinere aantal leerlingen en de soms specifieke omstandigheden van de school.

Alle workshops worden georganiseerd door de vaste kern WeConnect coördinatoren. Zij maken een planning in overleg met decanen en docenten en kijken waar mogelijkheden zijn in de vaak volle lesprogramma's. De informatie, inclusief levendige verslagen in woord en beeld, wordt verzameld, bewerkt en gedeeld op onze sociale media.

CARE CARIBBEAN: STUDEREN EN WERKEN IN DE ZORG & WELZIJN

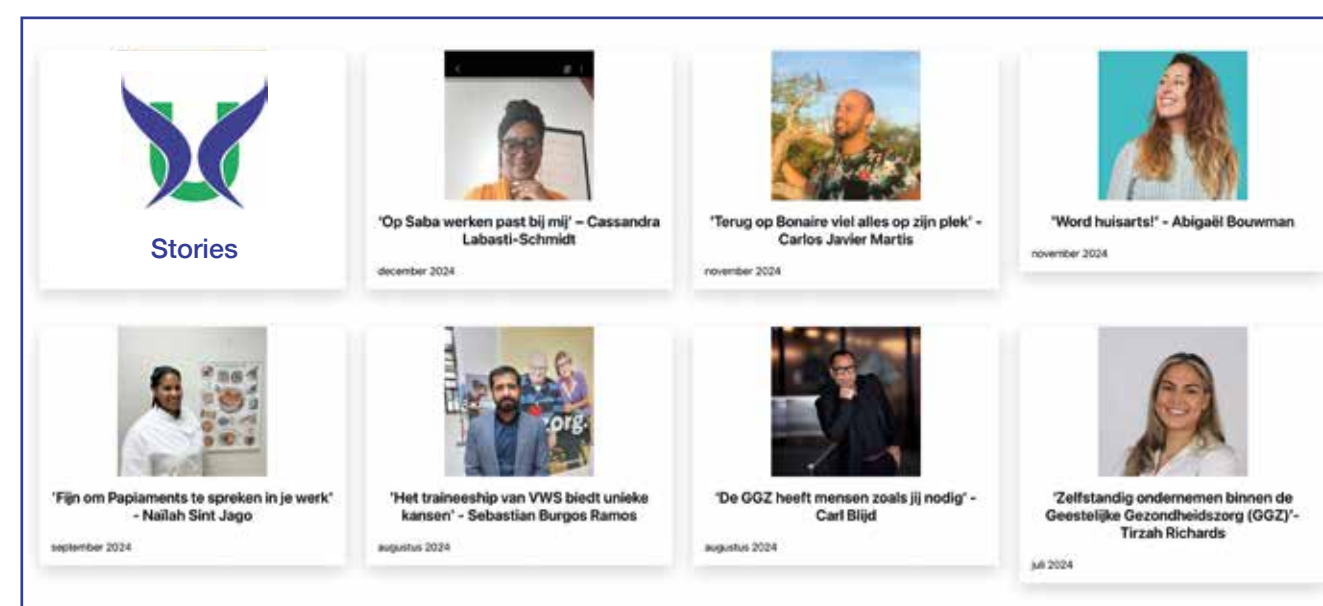
De sector zorg & welzijn blijft extra aandacht krijgen bij WeConnect. Het zijn veelgekozen studies, zowel geneeskunde op universitair niveau als verpleegkunde op HBO of MBO niveau. De eilanden hebben een schrikbarend tekort aan goed opgeleid zorgpersoneel. De realiteit is dat arbeidskrachten regelmatig uit Nederland komen en vraag en aanbod elkaar niet altijd weten te vinden.

Om die kloof te dichten, heeft WeConnect in 2022 de website 'CARE Caribbean' ontwikkeld. Een platform voor uitwisseling van ervaringen, vacatures op de eilanden en ontmoetingen in de vorm van verhalen ('stories'). Een Curaçaose student tandheelkunde vertelt over zijn studie en wat zijn tips zijn voor aankomende studenten. Of een GGZ-medewerker vertelt waarom hij blij is terug te zijn op zijn geboorte-eiland Bonaire na een carrière in Nederland.

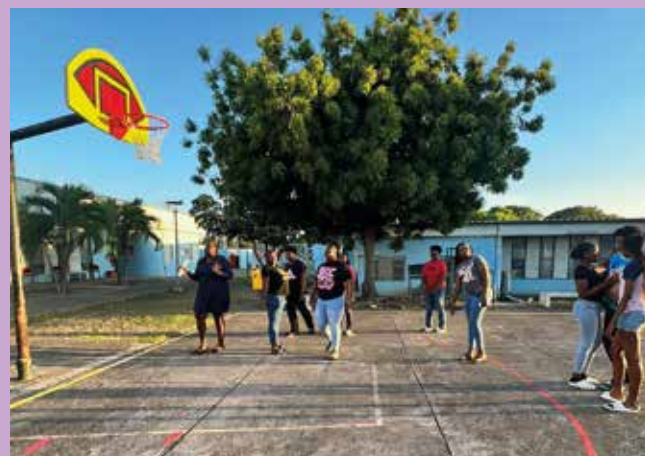
Partner van het eerste uur is het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Tijdens regelmatige

gesprekken en rapportages ontstaat er een steeds duidelijker beeld van waar de wederzijdse behoeften liggen. Zo werken we samen aan stimuleren en versterken van de sector zorg & welzijn op de eilanden. Tijdens de voorlichtingssessies op de scholen zijn er stevast meerdere voorlichters uit die branche vertegenwoordigd.

In Nederland organiseert WeConnect tweejaarlijks het netwerkevent CARE Caribbean waar werkgevers van de eilanden en zorgprofessionals en studenten elkaar ontmoeten.



<https://carecaribbean.nl/stories/>



Workshops in Sint Maarten, Sint Eustatius en Aruba

ACTIVITEITEN IN NEDERLAND

Het activiteitenpakket van WeConnect in Nederland is veelzijdig en altijd in beweging. Ieder jaar kijkt ons team waar behoefte aan is en hoe we daarop in kunnen spelen met een goed aanbod. Mentale gezondheid bleek een speerpunt te zijn en daar kwam de serie 'Atam'aki' ('Hier ben ik') uit voort. Een driedelige workshopserie gericht op welzijn en identiteit in brede zin.

Onder leiding van onderzoeker en trainer Durwin Lynch, verbonden aan de Vrije Universiteit in Amsterdam, deed een stagiair onderzoek naar de 'Sense of Belonging' van onze studenten in Nederland. Het leverde een vracht aan informatie op die vooral via persoonlijke interviews werd verzameld. In combinatie met de workshopsessies kregen en deelden we inzichten in hoe onze studenten omgaan met thema's als identiteit, discriminatie en racisme. Dat mondde uit in de drukbezochte bijeenkomst 'Empowering my Caribbean Identity' waarbij tientallen Caribische jongeren zich vrijelijk uitspraken. Het onderzoek kreeg veel belangstelling in Nederland en op de eilanden.

Met de Curaçaose honkballegende Diego Markwell organiseerden we een honkbalclinic op zijn club in Rotterdam. We waren daar te gast met zo'n twintig Caribische studenten. Diego sprak de jongeren bemoeïgend toe en legde een verband tussen fysiek en mentaal welzijn.

“Meer aandacht voor mentale gezondheid”

OMGANG MET AI

De moderne chatbot ChatGPT is niet meer weg te denken uit de moderne samenleving. Populair, ook bij onze Caribische studenten vanwege hun uitdagingen met de Nederlandse taal. In samenwerking met het financieel consultancy bedrijf TriFinance ontwierpen wij een workshop over de omgang met ChatGPT. We gingen in op het praktische maar ook ethische gebruik van de chatbot. En de vraag hoe die verstandig in te zetten bij het maken van een CV of een sollicitatiebrief.



Workshop Money Management

MONEY MANAGEMENT

We bieden twee soorten workshops 'Money Management' aan; eentje voor studenten die pas in Nederland zijn, gericht op het beheren van een budget, met tips over hoe met geld om te gaan. De tweede is gericht op de groep afgestudeerden die hulp nodig hebben bij de omgang met een studieschuld en het aangaan van een hypotheek. Beide workshops werden druk bezocht en vormen een vast onderdeel van het WeConnect activiteitenpakket. Onze ervaren trainers zijn de Antilliaanse Mingelisisters die de workshops op maat ontwerpen en aanbieden.

ARBEIDSMARKT

We zetten ons op meerdere manieren in om de arbeidsmarkt in Curaçao, Bonaire, Aruba en de Bovenwindse eilanden te versterken. Zo ontwikkelden we een vacature nieuwsbrief die elke maand wordt rondgestuurd en online gedeeld met het WeConnect netwerk. We zijn een serie webinars gestart 'Connecting the Caribbean' waarin steeds twee werkgevers hun organisatie promoten. Ze vertellen over de werk- en ontwikkelingsmogelijkheden met ruime aandacht voor het thema remigratie. Deelnemers stellen 'live' vragen aan werkgevers en dit levert goede contacten en resultaten op.

Daarnaast hebben we deelgenomen aan de Week van de Uitvoeringskracht, een initiatief van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Doel was om de uitvoeringskrachten bij de openbare lichamen van Bonaire, Saba en Sint Eustatius te versterken.

BANENMARKTEN; DE NATIONALE CARRIÈREBEURS

Voor het tweede achtereenvolgende jaar deden we enthousiast mee aan de Nationale Carrièrebeurs in Amsterdam. Twee dagen lang stond een team WeConnecters tientallen geïnteresseerden te woord over werken in de Cariben. Daar hoorde een intensieve PR-campagne bij. Onze workshops over solliciteren op afstand en de voordelen van werken op de eilanden werden druk bezocht.

WeConnect blijkt een steeds belangrijkere schakel in die verbinding tussen werkgevers en potentiële werknemers. Onze expertise, netwerk en kennis van zaken blijkt van grote waarde. Bovendien zijn onze eigen WeConnecters rolmodellen en cruciaal voor de verbinding met de eilanden.

Dat bleek ook bij de mooie viering '70 jaar Statuut voor het Koninkrijk', georganiseerd door de Raad van State. WeConnecters namen deel aan het Jongerenpanel en gaven hun visie op de toekomst van het Koninkrijk en de plek die het Caribisch deel daarbij in zou moeten nemen. Er valt nog een wereld te winnen, zo bleek.



WeConnect op de Nationale Carrièrebeurs

WECONNECT ARUBA

WeConnect Aruba is een zelfstandige stichting in Aruba. Net als voorgaande jaren zijn er veel activiteiten ontwikkeld, vooral gericht op aanstaande studenten.

BESTUUR

Het bestuur van WeConnect Aruba bestaat uit Roly Sint Jago (voorzitter), Juri Nicolaas (penningmeester) en Arriana Lo-A-Njoe (secretaris).

Coördinator Rachel Hughes werkt met een vaste productieassistente om alle activiteiten op het eiland te coördineren en uit te voeren.



Het bestuur van WeConnect Aruba

Zo vertelden een tandarts, een fiscaal manager, een psycholoog en een verzekeringsmedewerker over hun vak, naast 25 andere professionals. Voor een MAVO in Aruba ontwikkelde coördinator Rachel Hughes aparte voorlichtingssessies waarbij rekening gehouden werd met het niveau en de behoeften van de leerlingen.

VOORLICHTING SCHOLEN

WeConnect werkte actief mee aan een grote beroepenmarkt die met Colegio Arubano, de grote middelbare school, georganiseerd werd. Honderden leerlingen kregen een speeddate met diverse professionals die voorlichting gaven over hun studie, vak en loopbaan.

WECONNECT BESTUUR

Het bestuur van WeConnect wordt voorgezeten door Gilbert Isabella. Het bestuur fungeert als een raad van toezicht met bijbehorende taken en verantwoordelijkheden. Het bestuur vergadert drie keer per jaar volgens een vooraf vastgestelde agenda.

Bestuurders hebben een zittingstermijn van vier jaar. Een bestuurder kan één keer herbenoemd worden.

Volgens de Code Goed Bestuur hebben twee bestuursleden in de loop van het jaar afscheid genomen, te weten Ron van der Veer die zich de afgelopen acht jaar als secretaris heeft ingezet voor de stichting en Erik Timmerman, breed inzetbaar als algemeen bestuurslid, onder meer verantwoordelijk voor het deugdelijk

verkrijgen van de ANBI status voor de stichting in 2020. De stichting is hen beiden zeer erkentelijk voor hun jarenlange inzet.

Het bestuur bestaat uit de volgende personen:

- Gilbert Isabella, voorzitter
- Ron van der Veer, secretaris (teruggetreden december 2024)
- Peter Rampertaap, penningmeester
- Milouska Meulens, algemeen bestuurslid
- Remi Schoop, algemeen bestuurslid
- Erik Timmerman, algemeen bestuurslid (teruggetreden juni 2024)

FINANCIËN & VERANTWOORDING

De volledige jaarrekening is bijgevoegd bij dit jaarverslag en online gepubliceerd op de website van Stichting WeConnect.

Stichting WeConnect heeft geen winstoogmerk. Alle giften, subsidies en andere inkomsten worden consequent gebruikt voor het tot stand brengen en uitvoeren van bestaande en nieuwe projecten en programma's.

In 2024 heeft Stichting WeConnect een totaal van € 252.398 aan inkomsten gegenereerd. Dit bedrag is voornamelijk afkomstig van een subsidie van € 235.188, ontvangen van de ministeries van BZK, OCW, EZ en SZW. Ondanks de economische uitdagingen op de eilanden, is de stichting erin geslaagd om de beschreven projecten te financieren en succesvol uit te voeren.

Het jaar 2024 eindigde met een positief resultaat van € 4.774. Dit resultaat is van groot belang, vooral na de daling van het eigen vermogen in 2021, die het gevolg was van doorlopende projecten tijdens de coronaperiode en een uitbreiding van het team. De positieve resultaten in de afgelopen drie jaar (2022, 2023 en 2024) zijn cruciaal voor het opbouwen van een gezond eigen vermogen.

EIGEN VERMOGEN EN FINANCIËLE STABILITEIT

Een deel van het eigen vermogen is gereserveerd voor de groei van de organisatie en de uitvoering van activiteiten die in lijn liggen met de doelstellingen van de stichting. Bovendien heeft de stichting nu een betere financiële reserve om eventuele toekomstige tegenvallers enigszins op te vangen, wat bijdraagt aan de continuïteit van de werkzaamheden.

ACTIVA EN TOEKOMSTIGE PROJECTEN

Aan het einde van het boekjaar 2024 bedraagt de totale waarde van de bezittingen € 443.650. Het grootste deel van deze activa is een vooruit ontvangen bedrag van € 350.000 van het ministerie van I&W, bestemd voor een subsidie voor een programma dat in 2025 zal worden uitgevoerd. Deze subsidie biedt een stevige basis voor de toekomstige projecten van de stichting.

RISICOPARAGRAAF

Hoewel Stichting WeConnect in 2024 positieve resultaten heeft behaald en haar financiële positie heeft

versterkt, zijn er verschillende risico's die de toekomstige operaties en projecten van de stichting kunnen beïnvloeden. Deze risico's omvatten:

- 1. Subsidieopbrengsten:** De afhankelijkheid van subsidies voor de financiering van projecten brengt risico's met zich mee. Fluctuaties in de beschikbaarheid van subsidies of wijzigingen in overheidsbeleid kunnen de inkomsten van de stichting beïnvloeden. Daarnaast is er een risico dat de aangevraagde subsidies niet worden toegekend of dat de bedragen lager uitvallen dan verwacht. Dit zou kunnen leiden tot een tekort aan middelen voor het uitvoeren van geplande projecten en activiteiten.
- 2. Economische situatie:** De economische situatie op de eilanden en in Nederland kan een impact hebben op de fondsenwervingsmogelijkheden van de stichting. Een verslechtering van de economie kan de bereidheid van bedrijven en particulieren om te doneren verminderen, wat de financiële stabiliteit van de stichting in gevaar kan brengen.
- 3. Onvoorziene kosten:** Onverwachte kosten kunnen voortkomen uit diverse bronnen, zoals prijsstijgingen voor materialen, huur of andere bedrijfskosten. Dergelijke kosten kunnen de begroting van de stichting onder druk zetten en leiden tot een lagere beschikbaarheid van middelen voor projecten.

Stichting WeConnect is zich bewust van deze risico's en zal proactief strategieën ontwikkelen om deze te mitigeren. Dit omvat het diversifiëren van inkomstenbronnen, het opbouwen van een solide financiële reserve en het actief werven van talent om de continuïteit en effectiviteit van haar projecten te waarborgen.

CONCLUSIE

De stichting is trots op de behaalde resultaten in 2024 en blijft zich inzetten voor de realisatie van haar doelstellingen. De financiële stabiliteit en de positieve resultaten bieden een sterkere basis voor de toekomst, en de stichting is vastbesloten om ook in de komende jaren impactvolle projecten te blijven uitvoeren.



www.stichtingweconnect.nl