



# Jaarverslag 2023

Stichting WeConnect



# Jaarverslag 2023

Stichting WeConnect

Educating youth

Connecting cultures

Stimulating talent

Dit is een publicatie van Stichting WeConnect. Deze uitgave wordt mede mogelijk gemaakt door de Rijksoverheid.

## INHOUD

<b>VOORWOORD</b>	<b>2</b>
<b>WIE IS WIECONNECT?</b>	<b>4</b>
<b>DOELEN</b>	<b>6</b>
<b>ONLINE &amp; COMMUNICATIE</b>	<b>7</b>
<b>PROJECTEN</b>	<b>10</b>
<b>JONGERENPARTICIPATIE</b>	<b>11</b>
<b>STUDIE- &amp; BEROEPSKEUZEVOORLICHTING</b>	<b>12</b>
<b>ACTIVITEITEN IN NEDERLAND</b>	<b>15</b>
<b>ARBEIDSMARKT</b>	<b>16</b>
<b>KENNISONTWIKKELING</b>	<b>17</b>
<b>WECONNECT ARUBA</b>	<b>18</b>
<b>FINANCIËN &amp; VERANTWOORDING</b>	<b>19</b>



Gilbert Isabella  
Voorzitter bestuur

Het jaar 2023 zijn we met veel energie en enthousiasme begonnen niet wetende dat het een veelbewogen jaar zou gaan worden. Het ziek worden en overlijden van onze co-founder Mike Ho Sam Sooi kwam geheel onverwacht en heeft ons allen diep geraakt.

Samen met Tanja Fraai vormde Mike een onafscheidelijk directieteam dat bijzonder goed op elkaar ingespeeld was, onze doelgroep als geen ander kende en de basis vormde van WeConnect. We zijn Mike veel dank verschuldigd voor de 10 jaar dat hij aan WeConnect verbonden is geweest. Daarnaast zullen wij een WeConnect Award instellen voor een persoon of organisatie die een bijzondere bijdrage levert aan het gedachtegoed van WeConnect.

*Mike semper pa nos kurason!*

## VOORWOORD

Het werk en de inzet van al onze medewerkers ging door met de organisatie van vele en verschillende activiteiten die werden ontwikkeld waarbij het goede behouden bleef en een stabiele groei en ook uitbreiding van onze activiteiten kon worden gerealiseerd.

Dit hebben we mede te danken aan het onderlinge vertrouwen dat inmiddels stevig is verankerd in de samenwerking met de verschillende ministeries. Het is fijn om te kunnen constateren dat er een stevige vertrouwensrelatie is opgebouwd met het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en dat ook met andere ministeries de relaties worden geïntensiveerd.

Dat is wat mij betreft ook nodig als je kijkt naar het brede spectrum van knelpunten waar Caribische studenten in Nederland tegenaan lopen tijdens hun komst naar Nederland en hun studie. En gelukkig zien we ook dat er stappen worden gezet, dat de studenten die eerder bij ons workshops of voorlichtingen hebben gevolgd op één van de eilanden, WeConnect in Nederland direct opzoeken.

WeConnect is een netwerkorganisatie waar de young professionals zelf aan tafel zitten, onze Caribische studenten zelf mee doen en helpen bij de organisatie van netwerkbijeenkomsten, ban topa!

Wij zoeken samen naar manieren om die verbinding te blijven maken, ook op afstand van hier naar de eilanden via de digitale route. Jongeren mee laten denken, input leveren voor beleid, betrekken bij lokale uitdagingen op thema's als economie, klimaat of ondernemerschap.

We sturen hierbij op resultaat voor de langere termijn waarbij een duurzame verbinding in onze relaties tot stand wordt gebracht met de besturen en adviseurs. Dat doen we met de mensen op de eilanden en hier in Nederland. En zoals u weet, is het soms best een uitdaging om te investeren in langdurige relaties met wisselende contacten op de eilanden of bij de ministeries.

Het team van WeConnect blijft veel energie steken in het waarborgen van de noodzakelijke continuïteit; zeggen wat je doet, doen wat je zegt.

Nieuwe vragen en uitdagingen komen op ons pad waarbij een accent lijkt te komen liggen op arbeidsmarktvragestukken, het kunnen opvangen van personeelstekorten in veel verschillende sectoren op de eilanden. WeConnect wordt als het betrouwbare platform gezien met een groot bereik onder studenten en young professionals.

WeConnect slaat nieuwe wegen in met data-analyses, verantwoording afleggen, onze doelen zo 'meetbaar' mogelijk formuleren. Daarbij verliezen wij de 'soft skills' als aandacht voor mentaal welzijn, peer-to-peer voorlichting en een veilige werkomgeving niet uit het oog. We gaan nieuwe uitdagingen aan in de vorm van podcasts en een TikTok account voor een nog groter bereik onder onze doelgroep.

## DANKWOORD

Onze samenwerkingspartners zijn we dankbaar; we koesteren de vele warme relaties die we met u mogen onderhouden en we zijn u erkentelijk voor uw steun. Juist door deze onderlinge band mochten wij in december 2023 ons 10 jaar bestaan als WeConnect vieren!

We kijken uit naar een mooi en vruchtbaar 2024 met lessons learned, focus, grote inzet en ervaring en een stevige verankering van WeConnect in Nederland op Curaçao, Bonaire, Aruba, Sint Maarten, Saba en Sint Eustatius.

Namens het gehele team en bestuur van WeConnect,  
Hartelijk dank,

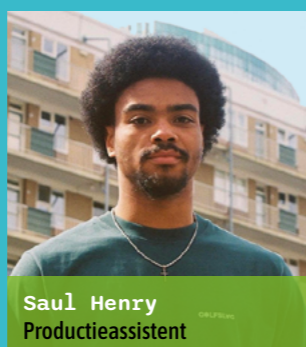
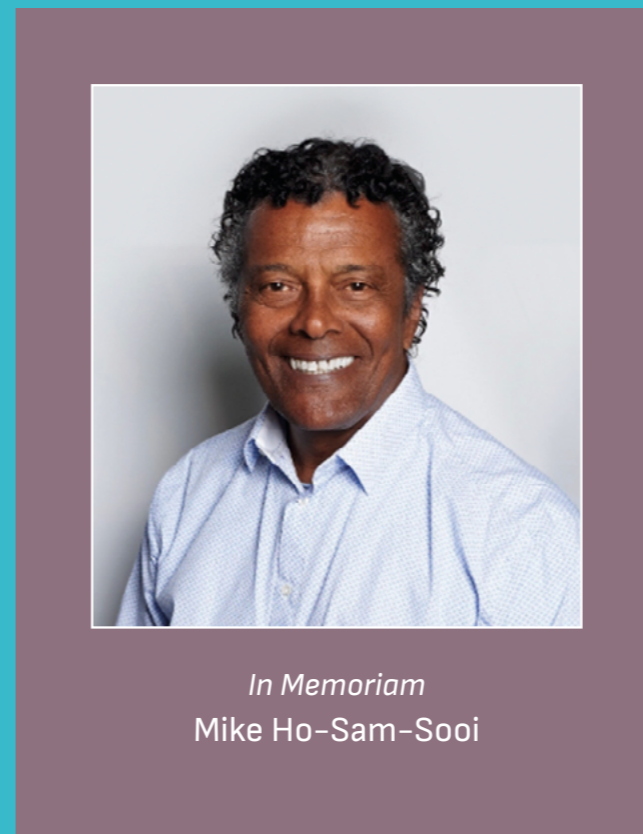
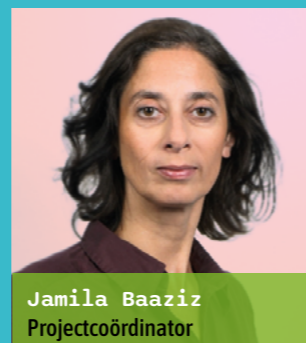
Gilbert Isabella  
voorzitter



Ontvangst Caribische studenten stadhuis Amsterdam

# WIE IS WIECONNECT?

WeConnect zet zich in voor het welzijn en de ontwikkeling van Caribische jongeren. Dit geldt zowel voor de scholier en de student als voor de young professional.



## DOELEN

WeConnect is een netwerkorganisatie. Een stichting die verbindt. Via WeConnect krijgt een student uit Aruba, Bonaire of Saba een helpende hand bereikt. Een plek om zichzelf te zijn, lotgenoten te ontmoeten en nieuwe inzichten op te doen.

WeConnect is ook een plek om (weer) in contact te komen met het geboorte-eiland tijdens of na de studie. Of, voor organisaties binnen het Koninkrijk, om in contact te komen met de Caribische diaspora.

Als WeConnecters zijn wij ons bewust van al die rollen en functies. Het is dankbaar werk want er altijd wel iemand om op weg te helpen, een advies te geven of gewoon om naar te luisteren. Met zo'n zestig activiteiten per jaar voorziet WeConnect in een behoefte die alleen maar groter wordt. Het (studie) tempo in Nederland ligt hoog en de eisen die de studenten ook aan zichzelf stellen groeien mee. Ondersteuning in welke vorm dan ook is daarbij zeer welkom.

### SAMENWERKING

Na tien jaar is WeConnect uitgegroeid tot een betrouwbare samenwerkingspartner; dat geldt voor diverse ministeries: Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Volksgezondheid, Welzijn en Sport, Economische Zaken en Klimaat en Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit. De projecten die wij initiëren of uitvoeren volgen altijd een gezamenlijke agenda en doel. Of het nu gaat om het bevorderen van studiesucces, het stimuleren van remigratie naar de eilanden of het meedenken over creatieve oplossingen over het klimaat. Dat geldt ook voor het bestuur op de eilanden zelf en voor de vele onderwijsinstellingen die met de Caribische studenten te maken hebben. Succes, dat behaal je samen.



Workshop in Aruba

### WORKSHOPS

Onze workshops volgen de drie stappen van scholier, naar student en dan naar professional. WeConnect biedt workshops op middelbare scholen op de eilanden – ter voorbereiding op een studie in het buitenland –, workshops in Nederland – ter bevordering van studiesucces – en workshops gericht op de stap naar de arbeidsmarkt, bij voorkeur terug naar de eilanden.

Tientallen professionals onderbreken hun werkdag om een workshop te geven op een middelbare school. Dat doen ze onbezoldigd. Ze vertellen over wie ze zijn, wat voor studie of opleiding ze hebben gedaan en waar dat ze heeft gebracht. Vooral de praktische workshops zijn erg populair; zo leren de scholieren bloed te prikken, een advertentie op te stellen of mee te denken met een marketeer.

Op alle zes de eilanden heeft WeConnect een vaste coördinator die het contact met de scholen regelt en de workshops begeleidt. Een onmisbare schakel in het uitdijende netwerk van WeConnect.

“WeConnect, wij verbinden”



## ONLINE & COMMUNICATIE

WeConnect heeft een bereik van 8000 kilometer binnen het Koninkrijk. Sociale media verkleinen die afstand en zijn daarom erg belangrijk. Via LinkedIn, Facebook en vooral Instagram houden we contact met onze relaties. Zo blijven ze op de hoogte van onze activiteiten en krijgen ze een indruk van wat er achter de schermen speelt.

Video's, blogs, foto's en verhalen sieren onze pagina's en worden veel bekeken en goed gewaardeerd. Het aantal volgers is ook in 2023 gestegen op alle drie de platforms.

### WAT SCOORT GOED?

Praktische informatie; bijvoorbeeld een blog over de toelating tot de studie Geneeskunde. Inspirerende verhalen van een student of een persoonlijke noot van iemand die enthousiast is over een workshop. Foto's en filmpjes van onze events waardoor de kijker het gevoel krijgt zelf aanwezig te zijn. Dat alles met een positieve en optimistische toon want iedere 'siman' is een 'bon siman'!



### FACEBOOK

WeConnect's Facebook heeft 3539 volgers. Van 1 januari tot 31 december 2023 zijn er in totaal 132 posts geplaatst. Posts over voorlichtingen en blogs doen het goed op Facebook. Ze spreken zowel de doelgroep als organisaties aan en leveren meer interactie vanuit de volgers.

### INSTAGRAM

WeConnect's Instagram heeft 1161 volgers. Van 1 januari tot 31 december 2023 zijn er in totaal 93 posts geplaatst. Posts over samenwerkingen met andere organisaties, voorlichtingen en bijeenkomsten doen het goed op Instagram. Video-posts blijven het populairst.

### LINKEDIN

WeConnect's LinkedIn heeft 1077 volgers. Van 1 maart tot 31 december 2023 zijn er in totaal 24 posts geplaatst. De content bestaat uit reposts van de LinkedIn pagina van WeConnect manager Tanja Fraai. De posts over de blogs op UCC zijn populair op LinkedIn.

Bij de WeConnect stand op de Nationale Carrièrebeurs

De infographics tonen welke post per maand het grootste bereik had.

### Facebook

BEREIK & TITEL POST

Januari	3211	VOORLICHTINGSESSIE SABINE ANTONIO
Februari	5707	TOP TRAINEES IN DE SPOTLIGHT
Maart	6305	BEROEPSKEUZEVOORLICHTING VAN TIRZAH STATIA
April	3269	TERUGBLIK NATIONALE CARRIÈREBEURS
Mei	1772	IRIE TOURS WANDELING IN OTROBANDA
Juni	2711	BLOG VAN SHANY MARTHA OP WECONNECT WEBSITE
Augustus	2161	YEP EN TOP EVENTS
September	2363	STUDENTEN SERIE MET CELINE IN NIJMEGEN
Oktober	1650	BEROEPENAVOND COLEGIO ARUBANO
November	2900	BLOG VAN PAULA SURIEL OP UCC
December	2341	KONINKRIJSDAG HAAGSE HOGESCHOOL



De post over de beroepskeuzevoorlichting van marketing/sales coördinator Tizrah Statia behaalde het grootste bereik op Facebook in 2023: 6305. Dit kan te maken hebben met het delen in haar eigen netwerk en de aansprekende toon van het bericht.

De (re)post over de blog van sociotherapeut Charissa Petronia behaalde het grootste bereik op LinkedIn: 861. De reposts van Tanja Fraai over de UCC-blogs (Stories) doen het goed op LinkedIn. Ze leveren veel interactie op met de volgers.



### LinkedIn

BEREIK & TITEL POST

Maart	861	BLOG VAN CHARISSA PETRONIA OP UCC
April	280	STUDIEKEUZEVOORLICHTING BONAIRE
Mei	255	WORKSHOP NETWERKEN NIJMEGEN
Juni	541	VACATURE RECHERCHE
Juli	841	BLOG VAN SHEENEY MAGDALENA OP UCC
Augustus	752	WELKOM ARUBAANSE STUDENTEN
September	435	ANIMATIECLIP JAYDA CARE CARIBBEAN
Oktober	457	WERKGEVER BANENMARKT CARE CARIBBEAN
November	462	BEZOEK AAN KONINKRIJKSZAKEN
December	381	10 JAAR WECONNECT

### Instagram

BEREIK & TITEL POST

Januari	10432	MARIXANNE MARTINA - GOAL SETTING WORKSHOP
Februari	963	BLOG VAN VIOLA SUAREZ OP UCC
Maart	1434	UITNODIGING NAT. CARRIÈREBEURS IAN PETERSON
April	1333	UITNODIGING NAT. CARRIÈREBEURS TANJA FRAAI
Mei	847	IRIE TOURS WANDELING IN OTROBANDA
Juni	955	DOETANKERS OVERHANDIGEN ADVIESNOTA'S
Juli	1260	STUDENTEN SERIE: ARUBA EDITIE
Augustus	1157	AFTERMOVIE AMSTERDAM WELKOM STUDENTEN
September	726	UITNOD. NETWERK EVENT ROSANNE VERSTAPPEN
Oktober	754	UITNODIGING CARE CARIBBEAN WARREN LASTEN
November	772	PODCAST 1 MET NAOMI JULIANA
December	775	PODCAST 2 MET TANJA FRAAI



De video-post over de 'Goal setting workshop' van Marixanne Martina behaalde in 2023 het grootste bereik op Instagram: 10.432.

De enthousiaste video kan daar zeker aan bijgedragen hebben.

### NIEUWSBRIEF

Ieder kwartaal verschijnt de WeConnect nieuwsbrief. Met informatie over afgeronde en komende activiteiten, natuurlijk voorzien van leuke foto's en filmpjes. De nieuwsbrief is vooral ontwikkeld voor relaties die niet de hele dag op sociale media aanwezig zijn. We ontvangen regelmatig positieve reacties of verzoeken voor abonnementen op onze nieuwsbrief die naar zo'n 1000 relaties verstuurd wordt.

### VIJF WEBSITES

WeConnect beheert vijf websites waarvan er twee speciaal gericht zijn op de arbeidsmarkt back home. Een team van webdevelopers en data-analisten werken aan de vijf sites en zorgen voor betrouwbare cijfers over bezoekersaantallen.

De algemene website 'Stichting WeConnect' met nieuws, achtergronden over onze projecten, wie we zijn, de jaarverslagen en contactinformatie.

→ [stichtingweconnect.nl](https://stichtingweconnect.nl)

De website 'United Care Caribbean' die helemaal ingericht is op studiekeuzevoorlichting en werken in de zorg & welzijn.

→ [unitedcarecaribbean.com](https://unitedcarecaribbean.com)

De website 'WeConnect Works', gericht op de lokale arbeidsmarkten van de eilanden; met vacatures, programma's van banenmarkten en een database waar studenten zich kunnen inschrijven.

→ [weconnectworks.nl](https://weconnectworks.nl)

De website 'Dutch Caribbean Career', speciaal gericht op banenmarkten die WeConnect organiseert.

→ [dutchcaribbeancareer.com](https://dutchcaribbeancareer.com)

De website 'CARE Caribbean', specifiek ontwikkeld en online gezet voor het netwerkevent 'CARE Caribbean' in november 2023. Met profielen van tientallen werkgevers uit de sector zorg & welzijn. De website wordt opnieuw ingezet voor de CARE in 2025.

→ [carecaribbean.nl](https://carecaribbean.nl)

## PROJECTEN

Voor de diverse doelgroepen die WeConnect bedient worden vele projecten georganiseerd. Soms is dat een herhaling van een succesvol eerder project, andere keren ontstaat er iets nieuws. Bijvoorbeeld met debatcentrum Pakhuis de Zwijger in Amsterdam. Met Pakhuis bedachten we de serie 'Diaspora Dialogen; Bou di Watapana!'. Debatavonden waarbij de Caribische diaspora in de spotlight staat.

### DIASPORA

In Amsterdam kwamen zo'n zestig belangstellenden samen om te praten over identiteit en verbondenheid met de eilanden. Zo bracht oud-Tweede Kamerlid Jorien Wuite onder woorden waarom ze het belangrijk vond om thema's die de eilanden aangaan te agenderen. Kunst-educator Tatiana Nicolaas beschreef hoe zij haar plek opnieuw had veroverd in Bonaire en welke obstakels ze daarbij had ervaren. De complexiteit van de band met 'thuis' was zichtbaar, net als de betrokkenheid en het enthousiasme om, op afstand, iets voor de eilanden te betekenen.



Diaspora Dialogen



Presentator Saul Henry en gast Naomi Juliana

### PODCAST

Om onze informatie, verhalen en ervaringen met een nog bredere doelgroep te delen startte WeConnect in het najaar een serie podcasts. Een podcast die te beluisteren én te bekijken is via diverse sociale mediakanalen, rekening houdend met de jonge doelgroep. Een kleine ploeg WeConnecters bedient camera's, microfoons, presenteert, monteert en voert de eindredactie. Het resultaat is een maandelijkse podcast van een half uur die goed beluisterd wordt. De onderwerpen variëren van een student die vertelt over de overstap naar Nederland, de studiekeuze, resultaten en de cultuurverandering tot een Caribische professional die zijn werkervaring deelt. Alles is erop gericht om de luisteraar zich te laten identificeren met de gast. Rolmodellen en mooie verhalen zijn er gelukkig genoeg.

## JONGERENPARTICIPATIE

WeConnect brengt Caribische jongeren bij elkaar om mee te denken over oplossingen voor uitdagingen op de eilanden. Er worden doetanks samengesteld die bestaan uit Caribische studenten en young professionals.

Zo richtten wij voor het ministerie van Economische Zaken en Klimaat (EZK) een doetank in over de vraag: Hoe kan de economie van Bonaire diversificeren? De (eenzijdige) gerichtheid op toerisme maakt de eilandelijke economieën kwetsbaar, zo bleek tijdens de coronacrisis. Een tiental jongeren schreven adviesnota's met originele ideeën en strategieën. De minister van EZK, Rob Jetten, nam één van de adviesnota's in ontvangst tijdens een feestelijke bijeenkomst op het ministerie. Parallel aan het traject van de doetank, liep een Curaçaose WeConnect stagiair een paar maanden stage bij EZK. Zo mobiliseren we denkkracht, vergroten we de betrokkenheid van Caribische jongeren bij de eilanden en reiken wij beleidsmakers waardevolle adviezen aan.

In Curaçao organiseerden wij een rondetafelgesprek met Robbert Dijkgraaf, minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Tijdens zijn bezoek aan Curaçao kwam hij zo in contact met jonge remigranten. Twintigers en dertigers die de stap hadden gezet om terug te gaan naar het eiland, na hun studie in Nederland te hebben afgerond. Ze deelden hun ervaringen, vertelden waar ze tegenaan liepen en kwamen met suggesties hoe de drempel voor terugkeer verlaagd kon worden. Ook hier staat de stem van jongeren centraal.

*“De Caribische jongeren in onze doetanks denken mee over uitdagingen op de eilanden”*



Overhandiging adviesnota aan minister Rob Jetten (EZK)

# STUDIE- & BEROEPSKEUZE- VOORLICHTING

WeConnect reikt uit naar de student op de eilanden in twee fases: als scholier en als bijna student. Voor die eerste fase hebben wij workshops beroepskeuzevoorlichting ontwikkeld die zich richten op scholieren vanaf de derde klas. De tweede is de studiekeuzevoorlichting voor de (voor-)eindexamenscholieren die op het punt staan een definitieve studiekeuze te maken.

De beroepskeuzevoorlichting is een populaire workshop die we op vrijwel alle eilanden aanbieden, uiteraard in nauw overleg met de scholen. Professionals met een heel diverse achtergrond staan voor de klas en vertellen over hun vak, hun werkdag, hun studie en wat je ermee kunt worden. Het zijn heel gedreven vrijwilligers die met plezier hun kennis en ervaring delen met de volgende generatie. Onze coördinatoren doen hun uiterste best om goede matches te maken; een doktersassistente voor de HAVO, een arts voor het VWO. Een grote VSBO school in Curaçao kreeg onder meer bezoek van een kapper, een winkelmanager en iemand met een eigen excursiebureau, inclusief een feestelijk bezoek aan het centrum van Willemstad.



Beroepskeuzevoorlichting in Curaçao

De studiekeuzevoorlichting vindt vooral plaats op scholen in Curaçao en Aruba. Ook omdat daar de grootste aantallen scholen en leerlingen zijn. In Saba gaat het om een handjevol scholieren die buiten het eiland gaat studeren en in Sint Eustatius ook. Een ouderejaarsstudent staat voor de klas en vertelt over zijn/haar ervaringen met de juiste studie, maar ook over het kiezen van een (studie) land (VS, regionaal of Nederland).

Tips over budgetteren en over het opbouwen van een sociaal leven blijken altijd zeer welkom. Ook besteden de ouderejaars aandacht aan onderwerpen als heimwee, eenzaamheid en mentaal welzijn. Deze peer-to-peer voorlichting is een goede aanvulling op de informatie die de leerlingen vaak online vinden. Het zeer grote aanbod aan studies, vooral in Nederland, vraagt een gedegen voorbereiding.

Alle workshops worden georganiseerd door de WeConnect coördinatoren. Zij maken een planning in overleg met decanen en docenten en slagen er steeds in een grote groep enthousiaste voorlichters bereid te vinden. Ook informeren zij de WeConnecters in Nederland over actuele zaken en houden een vinger aan de pols.

## UCC & CARE: STUDIES & BANEN IN ZORG & WELZIJN

Zorg en welzijn krijgen extra aandacht bij WeConnect. Dit vanwege de grote vraag naar goed opgeleid personeel vanuit de eilanden. Bovendien blijven geneeskunde (WO) en aanverwante studies op HBO en MBO niveau populaire studies onder Caribische studenten. De website United Care Caribbean (UCC) gaat haar derde jaar in met veel informatie over studies en loopbanen in de zorg en welzijn. Deze informatie wordt aangeboden in de vorm van verhalen van ervaringsdeskundigen ('stories'); opnieuw staat de peer-to-peer voorlichting centraal. De ins en outs, de do's en don'ts, de insider tips maar ook het gevoel, de motivatie en de feitelijke ervaringen zijn belangrijk. Aansprekende foto's en filmpjes zorgen voor een groot bereik op sociale media.

Het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport is partner in dit project. Door regelmatige gesprekken en rapportages ontstaat er een steeds duidelijker beeld van waar de behoeften liggen, welke informatie aanslaat en wat er nog te ontwikkelen valt.

Zo blijft een blog over het toelatingsexamen voor de studie geneeskunde eindeloos vaak gelezen. Maar ook een kijkje in de praktijk van een verloskundige scoort goed.

Als aanvulling op de website United Care Caribbean organiseert WeConnect voorlichtingssessies op de scholen. Leerlingen leren bloedprikken, bloeddruk meten of door een microscoop kijken onder begeleiding van een laborant of een microbioloog op het eiland. Zo krijgen ze ook inzicht op wat er in hun eigen arbeidsmarkt te doen is op het gebied van zorg en welzijn. De koppeling met de arbeidsmarkt is gemaakt.

WO HBO MBO Over ons Stories Tips Events & More Contact

GASTBLOG 'Tin mas dia ku tin siman' - Nurah Hammoud November 12, 2021 0

GASTBLOG 'Help, hoe werkt de toelating tot Geneeskunde in Leiden?' - Anouk van den Berg October 22, 2021 0

GASTBLOG 'Kom uit je studiebubble!' - Sheeney Magdalena October 1, 2021 0

GASTBLOG 'Met MBO Verpleegkunde kun je heel ver komen!' - Luis Baptist December 5, 2023 0

GASTBLOG 'Ik zet me graag in voor het Caribisch gebied' - Amber Maxwell October 22, 2021 0

GASTBLOG 'Ik wil graag iets betekenen voor Curaçao' - Ceri-Anne Jansen February 24, 2023 0

GASTBLOG 'Passie voor traumachirurgie' - Cherelle Maduro November 25, 2021 0

GASTBLOG 'Belangrijk dat onze goed opgeleide mensen terugkomen' - Zita Jesus-Leito October 22, 2021 0

<https://unitedcarecaribbean.com/stories/>



## CARE CARIBBEAN EVENT

Op 11 november organiseerde WeConnect samen met de Asosiation Mediko di Antias (AMA) een groot netwerkevent: de CARE Caribbean. AMA is een platform om alle (bio) medische, farmaceutische en gezondheids-wetenschappers, andere zorgprofessionals en paramedici met een hart voor de Nederlands Caribische eilanden te verbinden.

Het doel van de CARE was om diverse organisaties rond de Caribische scholier, student en professional bij elkaar te brengen en dat is gelukt. Onderwijsinstellingen, Caribische werkgevers, beleidsmakers en natuurlijk de studenten en zorgprofessionals zelf gingen met elkaar in gesprek. Over een betere toegang tot de zorgopleidingen, een beter perspectief van werken op de eilanden en het vergroten van het studiesucces. Na het pleinaire deel was er een levendige banenmarkt waar een tiental werkgevers van de eilanden zichzelf onder de aandacht brachten van potentiële werknemers. Op de aantrekkelijke CARE website zijn werkgeversprofielen en actuele vacatures te vinden.

In het kader van de CARE is een fictief personage ontworpen genaamd Jayda. Zij beeldt de scholier, student en young professional uit en is als animatie overal terug te vinden. Een intensieve PR campagne op sociale media zorgde voor ruim 100 belangstellenden op het CARE event zelf.

Uit de enquête bleek grote tevredenheid onder bezoekers en werkgevers. Daarnaast valt de blijvende vraag op naar dit soort events, naar mogelijkheden om elkaar te ontmoeten en vooral naar personeel, bij voorkeur het eilandskind dat de taal spreekt en de cultuur kent. In 2025 willen we met AMA een volgende CARE Caribbean organiseren.



Het drukbezochte netwerkevent CARE Caribbean

## ACTIVITEITEN IN NEDERLAND

Het activiteitenpakket van WeConnect wordt elk jaar bijgesteld. Een vast onderdeel is de budgettraining. Een training op maat; voor eerstejaars anders dan voor ouderejaars. 'Een financieel gezond studentenleven' heet de training officieel. We bieden deze training aan in samenwerking met een hogeschool in Amsterdam, Rotterdam of Den Haag, waar heel veel Caribische studenten elk jaar weer komen studeren.

Voor ouderejaars studenten biedt WeConnect trainingen die meer gericht zijn op de stap van student naar professional. Er blijkt behoefte aan vaardigheden om een netwerk op te bouwen, een geschikte baan te vinden en effectief te solliciteren. Ook hierbij werken wij met Caribische ervaren professionals die zichzelf als voorbeeld nemen. Zo gaf organisatieadviseur Kilian Wawoe een masterclass met als titel 'Hoe vind ik een baan?' Zijn pakkende vergelijking met het vinden van een partner leidde tot hilariteit maar ook tot ontboezemingen over discriminatie op de arbeidsmarkt.

### NETWERKEN

Ook de netwerktrainingen blijven onverminderd populair. Dit jaar in een mooie samenwerking met het Caribisch netwerk van de Hogeschool Arnhem & Nijmegen (HAN) onder leiding van trainer Rosanne Verstappen. In een interactieve sessie worden studenten aan het werk gezet om bij zichzelf te ontdekken hoe communicatie werkt en hoe belangrijk het onderhouden van een goed netwerk is. Voor veel Caribische jongeren is dit een eyeopener en nieuwe manier van kijken naar de samenleving. Ook culturele verschillen worden besproken; in Bonaire werkt netwerken anders dan in Arnhem of Nijmegen en een hogeschool biedt een andere context dan een sociale vereniging.



Trainer Rosanne Verstappen in actie

“Op de eilanden gaat netwerken anders dan in Nederland”

## ARBEIDSMARKT

### DE NATIONALE CARRIÈREBEURS

Op deze beurs in Amsterdam was voor het eerst in 25 jaar een Caribisch paviljoen ingericht met een eigen stand voor WeConnect. Twee dagen lang stond een enthousiast team WeConnecters tientallen geïnteresseerden te woord over werken in de Cariben. Tijdens de workshops gingen wij dieper in op solliciteren op afstand, bedrijfscultuur en wat je vooral wel en niet moet doen op de werkvloer. Het leverde een goed netwerkmoment op met Caribische werkgevers en een grote (online) zichtbaarheid van WeConnect.



Het over en weer verbinden van Caribische professionals aan de lokale arbeidsmarkt is een structurele activiteit van WeConnect. Hierin vervullen wij de rol van vraagbaak enerzijds voor zij die werk en vooral een ingang zoeken op de eilanden. Anderzijds weten werkgevers WeConnect te vinden voor diverse vacatures. Wij zijn een ambassadeur voor de eilanden met kennis, expertise, netwerk en ervaring.



*“WeConnect deelt kennis, expertise, ervaring en een groot netwerk”*

### TALENT ONTWIKKEL PROGRAMMA BONAIRE

Na zes succesvolle jaren, ligt het Talent Ontwikkel Programma Bonaire (TOP) even stil. TOP is een tweejarig traineeship in Bonaire, ontwikkeld door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en de lokale overheid van Bonaire. Elk jaar zet WeConnect haar team en netwerk in om geschikte trainees te vinden, bij voorkeur HBO- en WO-opgeleide eilandskinderen uit Nederland.

Een interne organisatie wisseling van TOP leidt tot de vraag hoe het traineeship de komende jaren optimaal ingevuld en vormgegeven kan worden. In de tussentijd blijft WeConnect een herkenbare plek waar mogelijke trainees hun belangstelling kenbaar maken. Onder meer op de Nationale Carrièrebeurs in april stond TOP op het programma tijdens de drukbezochte WeConnect workshops. In februari is de laatste lichte TOP trainees gestart in Bonaire. WeConnect heeft ze in woord en beeld vastgelegd.

## KENNISONTWIKKELING

Onze Caribische jongeren zijn in Nederland met een duidelijk doel, namelijk het opdoen van kennis. Ze volgen een studie en verrijken zichzelf met theoretische en praktische informatie om vervolgens geëquipeerd aan de slag te gaan.

Een overgrote meerderheid kiest ervoor om in Nederland te blijven voor hun eerste of tweede baan. De studieschuld weegt zwaar, Nederland biedt als EU land talloze mogelijkheden. Soms blijken ze ook te specialistisch te zijn opgeleid om zomaar weer thuis aan de slag te kunnen. Het is de tragiek van kleine eilanden en de export van kennis naar het buitenland: de braindrain.

WeConnect speelt hierop in door de kennis van de eilandskinderen aan te wenden ten behoeve van de eilanden. Vraagstukken en uitdagingen genoeg op diverse terreinen; te denken valt aan economie, klimaat, onderwijs, de energietransitie, watermanagement, duurzaam toerisme en digitalisering.

### YOUTH ENTERPRISE PROGRAM

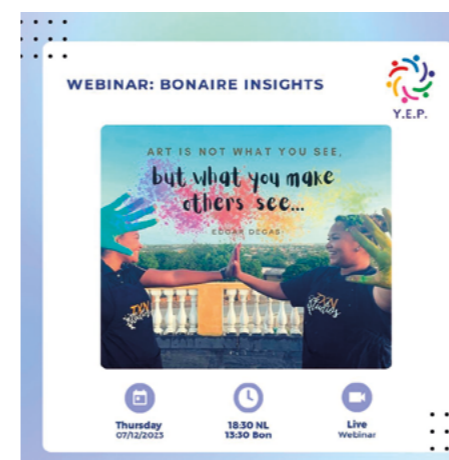
Een voorbeeld hiervan is het Youth Enterprise Program, een project dat voortvloeit uit de doetank die was ingericht voor het ministerie van Economische Zaken en Klimaat.



YEP team

YEP staat voor het op de kaart zetten van Bonaire bij de doelgroep in Nederland. Dat wil zeggen, Caribische studenten en professionals die geïnteresseerd zijn in Bonaire; een van de openbare lichamen binnen het Koninkrijk dat een onstuimige groei doormaakt. Juist deze groei maakt het eiland interessant en YEP speelt daarop in door workshops aan te bieden waarin een business case van de overheid centraal staat. Het Openbaar Lichaam Bonaire (OLB) toonde belangstelling en werd partner in dit project. We organiseren een launch in Bonaire bij de lokale business hub en nodigen stakeholders uit van binnen en buiten de overheid. Een workshop en een webinar in Nederland volgden en de interesse om mee te denken over hoe concrete uitdagingen op het eiland op te lossen bleek groot.

YEP kreeg een eigen website met plek voor vacatures en informatie gerelateerd aan de arbeidsmarkt. De visie is als volgt omschreven op de site: 'A self-reliant Caribbean ecosystem based on collaboration, circular economics and shared values.' Ook samenwerking staat hoog in het vaandel net als het streven naar een duurzame ontwikkeling en groei van Bonaire. Ooit een slaperig vakantie-eiland, inmiddels een proeftuin voor vele projecten geïnitieerd door de Nederlandse Rijksoverheid.



## WECONNECT ARUBA

WeConnect Aruba heeft in 2023 een vruchtbaar jaar achter de rug. Het nieuwe bestuur is aan de slag gegaan met coördinator Rachel Hughes om diverse activiteiten te ontwikkelen en uit te voeren. Dit bestuur is in 2022 aangetreden.

### BESTUUR

Het bestuur van WeConnect Aruba bestaat uit Roly Sint Jago (voorzitter), Juri Nicolaas (penningmeester) en Arriana Lo-A-Njoe (secretaris).

Coördinator Rachel Hughes heeft versterking gekregen in de vorm van een productieassistente om alle activiteiten op het eiland te coördineren en uit te voeren.



### VOORLICHTING SCHOLEN

Zo verzorgde WeConnect een grotere diversiteit aan voorlichting. Niet alleen studiekeuzevoorlichting maar ook een onderdeel over budgetteren. Veel (voor) eindexamenleerlingen op Colegio Arubano bleken daar zorgen en vragen over te hebben. Ook deed WeConnect mee aan een grote beroepenmarkt; honderden leerlingen kregen een speeddate met diverse professionals die over hun studie, vak en loopbaan vertelden. Coördinator Rachel verzamelde professionals met een heel diverse achtergrond die allemaal op vrijwillige basis enthousiast deelnamen.



Workshops in Aruba

## FINANCIËN & VERANTWOORDING

Stichting WeConnect heeft geen winst-oogmerk. Alle giften, subsidies en andere inkomsten worden consequent gebruikt voor het tot stand brengen en uitvoeren van bestaande en nieuwe projecten en programma's.

De totale inkomsten van Stichting WeConnect over het jaar 2023 bedroegen € 242.182. De in dit jaarverslag beschreven projecten zijn hiervan gefinancierd. In 2023 is er een subsidie van 205.000 euro ontvangen van de ministeries van BZK, OCW, EZK en VWS. Daarnaast heeft Stichting WeConnect subsidie ontvangen en opdrachten uitgevoerd met het ministerie van BZK en het Openbaar Lichaam Bonaire. De mogelijkheden om op de eilanden meer inkomsten te genereren waren er niet vanwege de economische situatie daar. Ondanks de uitdagingen gedurende 2023 is WeConnect in staat geweest de projecten succesvol uit te voeren.

Over het gehele jaar genomen is een positief resultaat behaald van € 34.740. Nadat in 2021 het eigen vermogen was gedaald doordat projecten in de coronaperiode door liepen en het team was uitgebreid, zijn de positieve resultaten in 2022 en 2023 belangrijk om een gezond eigen vermogen op te bouwen met het oog op de groei die we de komende jaren verwachten. Een deel van het eigen vermogen is daarom bestemd om de groei van de organisatie te financieren en activiteiten uit te voeren die in lijn liggen met de doelstellingen van de stichting. Daarnaast heeft de stichting nu een goede financiële reserve om eventuele toekomstige tegenvallers op te vangen.

De totale waarde van de bezittingen bedroeg aan het einde van het boekjaar 2023 € 85.740. Het grootste deel daarvan betreft een vordering bij de ministeries die de Stichting nog heeft voor 2023.

De volledige jaarrekening is bijgevoegd bij dit jaarverslag.

Het Bestuur van Stichting WeConnect bestaat uit:

- » Gilbert Isabella, voorzitter
- » Ron van der Veer, secretaris
- » Peter Rampertaap, penningmeester
- » Milouska Meulens, algemeen bestuurslid
- » Sulimar Cook, algemeen bestuurslid (teruggetreden in juni 2023)
- » Erik Timmerman, algemeen bestuurslid
- » Remi Schoop, algemeen bestuurslid



Team WeConnect



Bestuur WeConnect



WeConnect team op de Nationale Carrièrebeurs



Beroepenmarkt Colegio Arubano

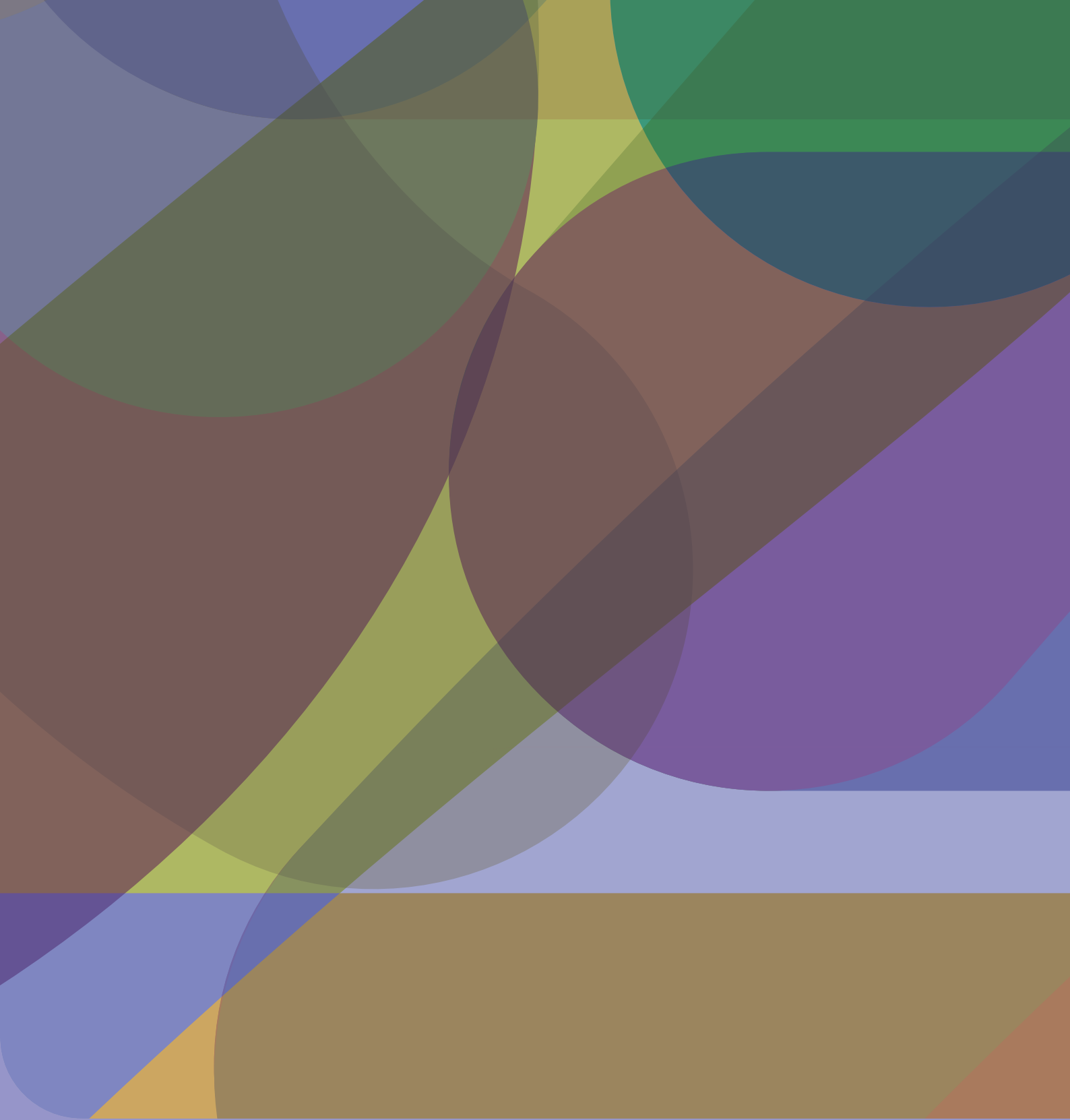


Doetank ministerie EZK



[www.stichtingweconnect.nl](http://www.stichtingweconnect.nl)

[info@stichtingweconnect.nl](mailto:info@stichtingweconnect.nl)



[www.stichtingweconnect.nl](http://www.stichtingweconnect.nl)